

รายงานผลการส่งเสริมและการบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ให้เป็นองค์กรสุขภาวะ Happy Workplace

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม

๑. Happy Body การส่งเสริมด้านสุขภาพการและใจ

จัดให้มีสถานที่ออกกำลังกายสำหรับพนักงาน ใช้บริการหลังเลิกงาน มีการจัดการแข่งขันกีฬาในองค์กร



๒. Happy Heart การส่งเสริมให้เกิดความเกื้อกูลในองค์กร

- การให้เงินช่วยเหลือแก่บุคลากรในองค์กร เช่น ส่งพวงหรีดแสดงความเสียใจ และการร่วมเป็นเจ้าของในงาน สวดอภิธรรมศพ บุคคลในครอบครัวพนักงาน
- การให้ความร่วมมือช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ไม่ว่าจะ เป็นเรื่องงาน หรือเรื่องส่วนตัว มีน้ำใจเอื้ออาทรต่อกัน



๓. Happy Society การส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในองค์กร

- ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม จัดการแข่งขันกีฬา สร้างความสามัคคีในองค์กร ร่วมด้วยช่วยกันทำงาน



๔. Happy Relax การส่งเสริมให้มีสภาพแวดล้อมที่ผ่อนคลาย

- สร้างพื้นที่พักผ่อนหย่อนใจไว้มากพอ เพื่อให้พนักงานสามารถใช้เป็นบริเวณสำหรับพักผ่อน รับประทานอาหาร ดื่มน้ำดื่ม ทำ หรือพูดคุยกับเพื่อนพนักงานด้วยกัน



๕. Happy Brain การส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ความสามารถ

- จัดฝึกอบรมเอง และส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วมฝึกอบรม เพื่อเพิ่มเติมความรู้ในสายงาน



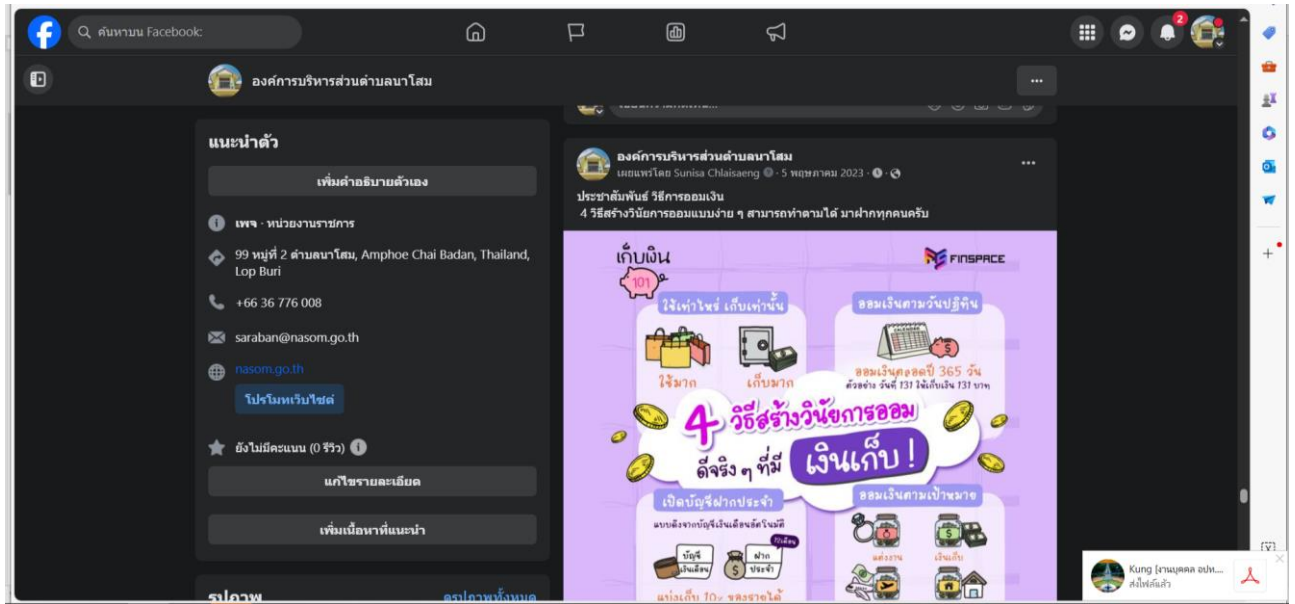
๖. Happy Soul การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

ส่งเสริมให้พนักงานเข้าวัดทำบุญ ทุกวันพระ และวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา



๗. Happy Money การส่งเสริมด้านการออมและการวางแผนในการใช้จ่าย

- เอกสารประชาสัมพันธ์ วิธีสร้างวินัยการออมแบบง่าย ๆ ผ่านช่องทางเว็บไซต์หน่วยงาน และประชุมพนักงานประจำเดือน



๘. Happy Family กระส่งเสริมสถาบันครอบครัวที่อบอุ่นและมั่นคง

- มีการพบปะสังสรรค์ในช่วงเทศกาลต่าง ๆ เช่น ปีใหม่ หรือเทศกาลสำคัญอื่นๆ และวันเกิด โดยให้พนักงานและครอบครัวได้มาพบปะพูดคุยกันเป็นประจำ
- นัดกันไปเที่ยวเพื่อสานสัมพันธ์ระหว่างครอบครัวอยู่เป็นประจำ

