



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๓)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม
อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี
โทรศัพท์ ๐๓๖ - ๗๗๖๐๐๘ / โทรสาร ๐๓๖ - ๗๗๖๐๐๙
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saom.nasom@gmail.com
เว็บไซต์ www.nasom.go.th

คำนำ

บทบัญญัติรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ ได้บัญญัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การปกครองส่วนท้องถิ่น และการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไว้อย่างชัดเจน เพื่อให้การพัฒนาการกระจายอำนาจเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และสามารถแก้ไขปัญหาที่เป็นอุปสรรคในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการปกครองการบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และให้มีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ กำหนดอำนาจหน้าที่ระหว่างรัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งนี้ โดยคำนึงถึงการกระจายอำนาจให้แก่ท้องถิ่นและจัดสรรสัดส่วนภาษีและอากรระหว่างรัฐกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยกัน ซึ่งได้กำหนดให้แต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาต่อไป โดยระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนารองรับการบริหารส่วนตำบล ซึ่งเป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่น เพื่อเป็นการกำหนดทิศทางในการพัฒนาของแต่ละท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับสภาพปัญหา ความต้องการ และศักยภาพของแต่ละท้องถิ่น รวมทั้งเป็นการสอดคล้อง ประสาน สนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดและการพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจนนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม จึงได้ตระหนักถึงความสำคัญของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสมฉบับนี้ขึ้นมา เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม

สารบัญ

		หน้า
บทที่ ๑	บทนำ	๑
	๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	
	๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนายุทธศาสตร์การพัฒนา	
	๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนา	
	๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	
บทที่ ๒	สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	๔
	๒.๑ ข้อมูลทั่วไป	
	๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น	
	๒.๓ จุดยืนทางยุทธศาสตร์	
บทที่ ๓	แผนยุทธศาสตร์	๑๕
	๓.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น	
	๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา	
	๓.๓ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	
	๓.๔ แผนที่ยุทธศาสตร์	
บทที่ ๔	รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	๕๑
	๔.๑ ประเด็นยุทธศาสตร์ แนวทางการพัฒนาและตัวชี้วัด	
	๔.๒ รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์	
	๔.๓ หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	
	๔.๔ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม	
บทที่ ๕	การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์	๗๑
	๕.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล	
	๕.๒ ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผล	
	๕.๓ กำหนดเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล	

ภาคผนวก

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม เรื่อง ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา
(พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๓) ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม

บทที่ ๑

บทนำ

๑. ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๗ บัญญัติให้เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบลและการปกครองส่วนท้องถิ่น รูปแบบพิเศษ มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง โดยมีองค์การบริหารส่วนจังหวัด เป็นหน่วยงานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด ตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนดอีกด้วยเนื่องจากการวางแผนในระยะสั้นและระยะยาวเกี่ยวข้องกับการกำหนดนโยบาย การปกครอง การบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลัง และการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ย่อมมีความเป็นอิสระในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น และการดำเนินการตามแผน ความเป็นอิสระนั้น ไม่ได้หมายถึง ความเป็นอิสระในการจัดบริการสาธารณะบางส่วนให้และยังต้องอยู่ในการกำกับดูแล หรือตรวจสอบ โดยรัฐบาลและประชาคมอีกด้วย

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคตโดยสอดคล้องกับแผนพัฒนา เศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเป็นกระบวนการกำหนดทิศทาง ในอนาคตขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดสภาพการณ์ที่ต้องการบรรลุและแนวทางในการบรรลุ บนพื้นฐานของการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้จะต้องสอดคล้องกับศักยภาพ ของท้องถิ่นและปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นด้วย

การวางแผนยุทธศาสตร์ การพัฒนา มีความสำคัญต่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้ เนื่องจาก แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นแผนที่มุ่งสู่สภาพการณ์ ที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตเป็นกรอบใน การกำหนดทิศทาง การพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ ได้อย่าง เท่ากันกับการเปลี่ยนแปลงโดยสามารถจัดสรรทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด ได้อย่างมีประสิทธิภาพ การจัดทำ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา จึงเป็นการกำหนดทิศทางการพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ต้องกำหนด ถึงสภาพการณ์ที่ต้องบรรลุ และแนวทางในการที่จะทำให้บรรลุถึงสภาพการณ์นั้น

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ดีจะต้องตั้งอยู่บนพื้นฐานของการรวบรวมและการวิเคราะห์ ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ ทั้งนี้ เพื่อให้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถนำไปสู่การแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างแท้จริง

๒. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนา

๒.๑ เพื่อแสดงความเชื่อมโยงระหว่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อเป็นแนวทางในการกำหนดทิศทางในการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล นาสอม

๒.๓ เพื่อแสดงจุดมุ่งหมายในการพัฒนา

๓. ขั้นตอนในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์พัฒนา

มีขั้นตอนดังต่อไปนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การเตรียมการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นรับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการ และแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆและข้อมูลในแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ขั้นตอนที่ ๒ การรวบรวมข้อมูลและปัญหาความต้องการของประชาชน

ดำเนินการรวบรวมข้อมูลเบื้องต้นในการด้านข้อมูลพื้นฐาน การเมือง การปกครอง เศรษฐกิจ สังคม ข้อมูลและประชากร สาธารณสุข การศึกษา การคมนาคม การพาณิชย์ การลงทุน ข้อมูลงบประมาณ และอื่น ๆ โดยจัดทำฐานข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วน

การรวบรวมข้อมูลจัดทำโดยการจัดทำเวทีประชุมประชาคม เพื่อให้กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้นำหน่วยงานในพื้นที่ และประชาชนทั่วไป ได้เสนอปัญหาและความต้องการ ต่าง ๆ พร้อมทั้งนำแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้วนำมาจัดลำดับความสำคัญของปัญหา

ขั้นตอนที่ ๓ การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาของท้องถิ่น

การประเมินศักยภาพโดยการวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน อันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในซึ่งประกอบด้วยการบริหาร บุคลากร และงบประมาณ นอกจากนี้ยังรวมถึงการวิเคราะห์โอกาสและข้อจำกัดอันเป็นสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาด้านต่าง ๆ เช่น ด้านข้อมูลความต้องการขั้นพื้นฐาน ด้านการเมือง ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม และนโยบายรัฐบาล เป็นต้น โดยใช้เทคนิค SWOT

ขั้นตอนที่ ๔ การกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักของการพัฒนาท้องถิ่น

การจัดการประชุมเพื่อเสนอความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ในการกำหนดทิศทางและวิสัยทัศน์ในการพัฒนา ซึ่งจะเป็นตัวกำหนดทิศทางในการพัฒนา กำหนดพันธกิจ แผนงานและโครงการพัฒนาต่าง ๆ

ขั้นตอนที่ ๕ การกำหนดวัตถุประสงค์ของการพัฒนาท้องถิ่น

การกำหนดวัตถุประสงค์เป็นการกำหนดขอบเขตในการดำเนินงาน โดยการพัฒนาต้องเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

ขั้นตอนที่ ๖ การกำหนดเป้าหมายในการพัฒนา

การกำหนดเป้าหมายเป็นการกำหนดผลสำเร็จในการพัฒนาทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพของสิ่งที่ต้องการให้บรรลุผล

-๓-

ขั้นตอนที่ ๗ การกำหนดยุทธศาสตร์การ发展和แนวทางการพัฒนา

เมื่อได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจหลัก วัตถุประสงค์ และจุดมุ่งหมายแล้วยังต้องดำเนินการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาด้วย ยุทธศาสตร์การพัฒนาจะเป็นเครื่องมือในสำคัญในการพัฒนา โดยมีแนวทางการพัฒนาต่าง ๆ อยู่ด้วย

ขั้นตอนที่ ๘ การอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

(๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นรวบรวมแนวทางและข้อมูล นำมาวิเคราะห์เพื่อจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

(๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น

(๓) ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา และประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้ความเห็นชอบก่อน แล้วผู้บริหารจึงพิจารณาอนุมัติและประกาศใช้ต่อไป

๔. ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเป็นเครื่องมือที่ช่วยให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสมสามารถดำเนินการพัฒนาเป็นไปอย่างมีระบบ มีทิศทางและบรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย อย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัดเวลา และงบประมาณ และสามารถแก้ไขปัญหาและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้

บทที่ ๒ สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

“ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ” ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ซึ่งได้ประกาศไว้ในราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๓๙ และใช้เป็นศูนย์กลางการพัฒนาในเขตตำบลนาโสม

๒.๑ ข้อมูลเกี่ยวกับสภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

๑. สภาพทั่วไป

๑.๑ ที่ตั้งและอาณาเขต

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ตั้งอยู่ที่ตำบลนาโสม อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี เดิมเป็นสภาตำบล ก่อตั้งขึ้นเมื่อ วันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามประกาศกระทรวงมหาดไทย ซึ่งได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๓๙ โดยมีสำนักงานอยู่ที่ หมู่ ๑ ตำบลนาโสม อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี ระยะห่างจากที่ทำการอำเภอชัยบาดาล ประมาณ ๒๓ กิโลเมตร มีเขตติดต่อกับพื้นที่ใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับ	ตำบลหนองยายไต้ะ
ทิศใต้	ติดต่อกับ	ตำบลหนองยายไต้ะ , ตำบลซับตะเคียน
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับ	อำเภอลำสนธิ จังหวัดลพบุรี
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับ	ตำบลหนองยายไต้ะ

๑.๒ เขตการปกครองและประชากร

ตามประกาศในราชกิจจานุเบกษา ลงวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๔๑ ได้กำหนดเขตตำบลนาโสม ในท้องที่อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี โดยให้มีเขตการปกครอง รวม ๖ หมู่บ้าน ดังนี้

หมู่ที่ ๑ บ้านนาโสม

นายรังสรรค์	ช่างชนะ	กำนันตำบลนาโสม	โทร ๐๘๖ - ๑๓๓๑๖๕๐
นายตะวัน	เสากลั่น	สารวัตรกำนันตำบลนาโสม	โทร ๐๘๖ - ๑๓๓๑๑๙๐
น.ส. วันทนา	ปรีชานนท์	สารวัตรกำนันตำบลนาโสม	โทร ๐๘๑ - ๒๙๙๕๖๑๖
นางพยุ่ง	กรทอง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	โทร
นางยุพา	ปาสีวงษ์	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	โทร ๐๘๖ - ๑๖๑๙๑๖๐

หมู่ที่ ๒ บ้านเขาตำบล

นางสังเวียน	ละออง	ผู้ใหญ่บ้าน	โทร ๐๘๖ - ๐๐๐๑๕๒๗
น.ส. ทองใบ	วิสารทวงศ์	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	โทร ๐๘๔ - ๑๒๕๕๕๕๓
นางทองจันทร์	จันโพราม	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	โทร ๐๘๓ - ๗๓๙๒๘๕๔

หมู่ที่ ๓ บ้านสามแยกเขาตำบล

นายพิเชษ	สุขสลุง	ผู้ใหญ่บ้าน	โทร ๐๘๙ - ๕๔๕๒๐๖๒
นายสมหมาย	กลั่นผล	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	โทร ๐๘๗ - ๙๒๕๔๕๐๘
นางบังเอิญ	ชัยโคต	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	โทร

หมู่ที่ ๔ บ้านใหม่ทรัพย์เจริญ

นางส้มแป้น	รอดเชื้อ	ผู้ใหญ่บ้าน	โทร ๐๘๐ - ๑๐๔๗๔๓๗
นางผิณ	กระจิงทอง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	โทร
นางบุญชู	ยุพจันทร์	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	โทร ๐๘๒ - ๒๒๖๙๗๓๙

หมู่ที่ ๕ บ้านหนองใหญ่

นายสมจิตร	ฉิมสุนทร	ผู้ใหญ่บ้าน	โทร ๐๘๙ - ๙๐๒๕๑๗๗
นายอำนาจ	เกตุพิมาย	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	โทร ๐๘๙ - ๓๔๗๙๑๕๙
นายอำนาจ	ฤทธิ์บำรุง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	โทร ๐๘๙ - ๕๖๖๖๔๓๑

หมู่ที่ ๖ บ้านซบงเหลื่อม

นายยงยุทธ์	ธีรารธรรม	ผู้ใหญ่บ้าน	โทร ๐๘๖ - ๑๖๔๖๙๖๑
นางประภาพร	ปรีชานนท์	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	โทร ๐๘๙ - ๘๐๙๗๘๐๒
นายอนุรักษ์	คงสว่าง	ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน	โทร ๐๘๖ - ๑๓๖๙๐๗๙
นางพลับพลึง	เกิดโกคา	แพทย์ประจำตำบลนาโสม	โทร ๐๘๖ - ๑๓๖๙๐๗๙

ประชากรทั้งสิ้น ๒,๖๘๘ คน ๖๘๒ ครัวเรือน เฉลี่ยประชากร ๗๔ คน/ตารางกิโลเมตร หมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งหมด ๖ หมู่บ้าน พื้นที่ ๓๖.๔๐ ตารางกิโลเมตร คิดเป็น ๒๒,๓๔๘.๙๔ ไร่

ตารางข้อมูลจำนวนประชากรย้อนหลัง ๓ ปี

หมู่ที่	หมู่บ้าน/ชุมชน	ปี พ.ศ. ๒๕๕๗				ปี พ.ศ. ๒๕๕๘				ปี ๒๕๕๙			
		ครัวเรือน	ชาย	หญิง	รวม	ครัวเรือน	ชาย	หญิง	รวม	ครัวเรือน	ชาย	หญิง	รวม
๑	นาโสม	๑๗๓	๓๓๓	๓๑๑	๖๔๔	๑๗๓	๓๓๘	๓๑๓	๖๕๑	๑๗๓	๓๓๙	๓๑๙	๖๕๘
๒	เขาตำบล	๕๖	๑๑๙	๑๒๔	๒๔๓	๕๖	๑๑๘	๑๒๖	๒๔๔	๕๖	๑๒๐	๑๒๕	๒๔๕
๓	สามแยกเขาดำบล	๑๐๐	๒๑๑	๑๘๗	๓๙๘	๑๐๐	๒๑๗	๒๐๓	๔๒๐	๑๐๐	๒๒๐	๑๙๙	๔๑๙
๔	ใหม่ทรัพย์เจริญ	๘๖	๑๗๗	๑๗๑	๓๔๘	๘๖	๑๗๖	๑๖๖	๓๔๒	๘๖	๑๗๓	๑๗๐	๓๔๓
๕	หนองใหญ่	๑๑๐	๒๐๐	๑๙๘	๓๙๘	๑๑๐	๑๙๔	๑๙๔	๓๙๘	๑๑๐	๑๙๔	๑๙๐	๓๙๔
๖	ซบงเหลื่อม	๑๕๗	๓๔๐	๓๐๕	๖๔๕	๑๕๗	๓๓๗	๓๐๖	๖๔๓	๑๕๗	๓๒๒	๓๐๙	๖๓๑
รวม		๖๘๒	๑,๓๘๐	๑,๒๙๖	๒,๖๗๖	๖๘๒	๖๘๒	๑,๓๐๘	๒,๖๘๘	๖๘๒	๑,๓๖๘	๑,๓๑๒	๒,๖๘๐

- จำนวนประชากรจริงและจำนวนหลังคาเรือน ข้อมูล ณ เดือนมกราคม พ.ศ. ๒๕๕๙

๑.๓ หน่วยธุรกิจในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม

- โรงงานอุตสาหกรรม ๑ แห่ง เป็นโรงโม่หิน ในเขตหมู่ ๓ บ้านสามแยกเขาตำบล
- โรงงาน ๑ แห่ง ซึ่งเป็นผู้ประกอบการฟาร์มไก่ของบริษัทกรุงเทพโปรตีนส์
- ลานมัน ๓ แห่ง อยู่ในเขตหมู่ ๒,๓,๔ หมู่บ้านละ ๑ แห่ง
- ร้านค้า / บริการ / อุตสาหกรรมครัวเรือนฯ รวม ๓๙ แห่ง

๑.๔ อาชีพของประชากร

ประชากรส่วนใหญ่ ในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ประกอบอาชีพรับจ้างทั่วไป และเกษตรกรรม ทำไร่ ทำนา และอาชีพที่รองลงไปคือการค้าขาย รับราชการ รวมถึงธุรกิจส่วนตัว

ตารางแสดงการประกอบอาชีพของประชากรตำบลนาโสม

ที่	ประเภทอาชีพ	จำนวนเพศชาย (คน)	จำนวนเพศหญิง (คน)	จำนวนรวม (คน)
๑	ทำนา	๓	๖	๙
๒	ทำไร่	๒๑๖	๒๐๐	๔๑๖
๓	ทำสวน	๑	-	๑
๔	ประมง	-	-	-
๕	ปศุสัตว์	๙	๕	๑๔
๖	รับราชการ	๑๒	๑๕	๒๗
๗	พนักงานรัฐวิสาหกิจ	-	-	-
๘	พนักงานบริษัท	๙	๔	๑๓
๙	รับจ้างทั่วไป	๓๔๖	๒๙๐	๖๓๖
๑๐	ค้าขาย	๓๖	๖๗	๑๐๓
๑๑	ธุรกิจส่วนตัว	๑๗	๑๕	๓๒
๑๒	กำลังศึกษา	๒๑๙	๑๙๔	๔๑๓
๑๓	อาชีพอื่น ๆ หรือไม่ระบุ	๑๐	๓๓	๔๓
๑๔	ไม่มีอาชีพ	๔๒	๖๔	๑๐๖

หมายเหตุ - ข้อมูลจากการเก็บข้อมูล จปฐ. ปี ๒๕๕๙ ณ เดือนมีนาคม ๒๕๕๙

๑.๕ องค์การทางศาสนา

วัดในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม มีจำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

๑. วัดนาโสม หมู่ที่ ๑
๒. วัดเขาตำบล หมู่ที่ ๒
๓. วัดศิริมงคล หมู่ที่ ๔

๑.๖ สาธารณสุข

- มีโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาโสม มีจำนวน ๑ แห่ง มีบุคลากร ๓ คน เป็นชาย ๑ คน หญิง ๒ คน คือ

๑. นายนิพัทธ์ พานทอง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล
นาโสม (นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ)
๒. นางไข่มุกข์ สุวรรณสุข พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
๓. นางสาวแก้วกันยา มั่งงาม นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
ในรอบปี ๒๕๕๘ (เดือนมกราคม – ธันวาคม พ.ศ.๒๕๕๘) ที่ผ่านมามีประชาชนมา
ใช้บริการ ๔,๓๖๕ คน

- มีอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ครบทุกหมู่บ้านครบทุกหมู่บ้าน ในปัจจุบันมี
สมาชิก อสม. ตำบลนาโสม รวมจำนวน ๗๒ คน

- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ ๑๐๐ %

๑.๗ การคมนาคม

การคมนาคมเส้นทางหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม มีเส้นทาง ๓ สาย คือ ทาง
หลวงหมายเลข ๒๐๕ ทางหลวงหมายเลข ๒๒๔๗ และทางหลวงหมายเลข ๓๐๓๓

๑.๘ การไฟฟ้า

การไฟฟ้ามีไฟฟ้าใช้ยังไม่ครบทุกหลังคาเรือน

๑.๙ การศึกษา

➔ โรงเรียนประถมศึกษาในเขตตำบลนาโสมมีจำนวน ๓ แห่ง คือ

๑. โรงเรียนบ้านนาโสม
๒. โรงเรียนบ้านใหม่ทรัพย์เจริญ
๓. โรงเรียนบ้านซำบึงเหลื่อม

ตารางแสดงจำนวนโรงเรียนและนักเรียนในตำบลนาโสม

ที่	ชื่อสถานศึกษา	ข้อมูลจำนวนนักเรียน								รวม	ข้อมูลครู	
		อ.๑	อ.๒	ป.๑	ป.๒	ป.๓	ป.๔	ป.๕	ป.๖		ผู้อำนวยการ	ครู
๑	โรงเรียนบ้านนาโสม	๙	๘	๖	๙	๘	๙	๑๐	๑๐	๖๙	นางฐิรัชยา ต่อชีพ	๕
๒	โรงเรียนบ้านใหม่ทรัพย์ เจริญ	๑๑	๑๕	๙	๖	๑๐	๘	๒	๘	๖๙	นางชลาลัย หงส์คำดี	๔
๓	โรงเรียนบ้านซำบึงเหลื่อม	๑๒	๑๓	๑๐	๗	๘	๓	๑๕	๘	๗๖	-	๕
รวม		๓๒	๓๖	๒๕	๒๒	๒๖	๒๐	๒๗	๒๖	๒๑๔		๑๔

- ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙ ที่มาของข้อมูล โรงเรียนในสังกัด สพฐ. ๓ แห่ง

➔ มีศูนย์การศึกษานอกระบบตั้งในเขตตำบลนาโสมมีจำนวน ๑ แห่ง คือ ศูนย์การศึกษานอก
ระบบตำบลนาโสม

➔ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม จำนวน ๑ ศูนย์ ตั้งอยู่ในเขตโรงเรียน
บ้านนาโสม หมู่ที่ ๑

ตารางแสดงรายละเอียดศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.นาโสม

ที่	รายชื่อผู้ดูแลเด็กเล็ก	ตำแหน่ง	จำนวนเด็กเล็ก	
			ชาย	หญิง
๑	นางบุญเรือน อจปฐุ	ครู	๑๔	๑๑
๒	นางภักสุตา ใจเย็น	ผู้ช่วยครูดูแลเด็กอนุบาลและปฐมวัย		

- ข้อมูล ณ เดือนพฤษภาคม ๒๕๕๙ ที่มาของข้อมูลศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม

๑.๑๐ กีฬาและนันทนาการ

- ที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน จำนวน ๑ แห่ง
 - องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม
- ลานกีฬาประจำหมู่บ้าน จำนวน ๔ แห่ง

๑.๑๑ มวลชนจัดตั้ง

- กลุ่มแม่บ้านตำบลนาโสม จำนวน ๙๐ คน
- กลุ่ม อสม. ตำบลนาโสม จำนวน ๗๒ คน
- สมาชิก อปพร.อบต. นาโสม จำนวน ๑๐๐ คน
- กลุ่มออมทรัพย์ จำนวน ๖ กลุ่ม

๑.๑๒ ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- มีการจัดตั้งเวรยามประจำหมู่บ้าน ทำให้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินมากขึ้น
- คดีด้านอาชญากรรมในพื้นที่ตำบลนาโสมช่วงปี ๒๕๕๘ (๑ ม.ค. ๒๕๕๘ ถึง ๓๑ ธ.ค. ๒๕๕๘) มีทั้งสิ้น ๑๔ คดี โดยเป็นคดีลักทรัพย์(สายไฟฟ้า) จำนวน ๒ คดี คดีมีอาวุธปืนไว้ในครอบครอง ฯ จำนวน ๑ คดี คดีเกี่ยวกับการพนันทั่วไป จำนวน ๔ คดี คดีเกี่ยวกับยาเสพติดให้โทษประเภท ๑ (ยาบ้า) จำนวน ๗ คดี (ที่มาสถานีตำรวจภูธรชัยบาดาล)
- มีกลุ่มอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ทุกหมู่บ้าน
- มีอาสาสมัครหนึ่งตำบลหนึ่งทีมกู้ภัย (OTOS)

๑.๑๓ แหล่งน้ำในพื้นที่

- ๑. แหล่งน้ำตามธรรมชาติ** จำนวน ๑๕ แห่ง แบ่งเป็น

★ แม่น้ำ ๑ สาย คือ แม่น้ำลำสนธิ

★ ลำห้วย จำนวน ๙ สาย

๑. ลำห้วยซบงเหลื่อม (จากสะพานป่าสักถึงคลองตากวย)
๒. ลำห้วยสาธารณะผ่านหมู่ที่ ๖ (จากคลองตากวยถึงหมู่ที่ ๑ ต.ซบตะเคียน)
๓. ลำห้วยคลองแห้ง (จากคลองลำสนธิถึงฝายตาชุม)

๔. ลำห้วยคลองซั๊บ (จากหมู่ที่ ๙ ต.หนองรี ผ่าน ม.๔ ต.นาโสม ถึง ม.๑ ต.นาโสม)
๕. ลำห้วยซั๊บมะกรูด (จากหน้าฝายซั๊บมะกรูดถึงไร่นายบุญยอด จิตรชื่อตรง)
๖. ลำห้วยป่าสัก (จากสะพานป่าสักถึงฝายตาชุม)
๗. ลำห้วยเขารังกาส (จากบ้านนายแจ่มถึงบ้าน ร.ต.ท.เฉลิมชัย สายศร)
๘. ลำห้วยสะแก (จากบ้านนายรุ่งถึงคลองลำสนธิหมู่ที่ ๓)
๙. ลำห้วยนายสมชาญ (จากบ้านนายสมชาญถึงลำห้วยตากวย)

☆ สระน้ำ จำนวน ๗ แห่ง

๑. สระสาธารณะ (บริเวณหลังบ้านนายสวิต) หมู่ที่ ๑
๒. สระสาธารณะ (บริเวณบ้านนายนคร) หมู่ที่ ๒ (ที่ราชพัสดุ)
๓. สระน้ำบ่อหิน หมู่ที่ ๓
๔. สระสาธารณะ (บริเวณบ้านนายสา) หมู่ที่ ๕
๕. สระสาธารณะ (บริเวณบ้านนายชวน) หมู่ที่ ๕
๖. สระสาธารณะ บ้านนายเทพ หอมจันทร์
๗. สระสาธารณะ (บริเวณบ้านนายมงคล ปราศรัยวงษ์) หมู่ที่ ๓

๒. แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น จำนวน ๑๑ แห่ง แบ่งเป็น

☆ ฝายน้ำล้นแบบชะลอน้ำ จำนวน ๗ แห่ง

๑. ฝายตาก้าน หมู่ที่ ๑
๒. ฝายประชาอาสา (บ่อลูกวัง) หมู่ที่ ๑
๓. ฝายคลองซั๊บ หมู่ที่ ๔
๔. ฝายประชาอาสา (ฝายนายสมชาญ) หมู่ที่ ๕
๕. ฝายประชาอาสา (หน้าวัดท่าใหญ่) หมู่ที่ ๕
๖. ฝายตาหมาย หมู่ที่ ๖
๗. ฝายวัดซั๊บงูเหลือม (หลังบ้านนายประเสริฐ) หมู่ที่ ๖ (ปัจจุบันแปรสภาพเป็นสะพาน)

☆ ฝายน้ำล้นแบบถนนข้าม จำนวน ๑ แห่ง

๑. ฝายตาชุม (ท้ารวก) หมู่ที่ ๑

☆ ฝายน้ำล้น จำนวน ๓ แห่ง

- ฝายซั๊บมะกรูด หมู่ที่ ๒
- ฝายประจักษ์ หมู่ที่ ๓
- ฝายเขาน้อย (บ่อหิน) หมู่ที่ ๓

☆ บ่อโยก จำนวน ๒๙ แห่ง

๑.๑๔ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

แร่หินปูนเขาตำบล และทรัพยากรป่าไม้เขตห้ามล่าสัตว์ป่าเขาสมโภชน์

๑.๑๕ การบริการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

☉ ด้านการคมนาคม

๑. ถนนทางหลวงแผ่นดิน	จำนวน	๒	สาย	ความยาว	๑๐.๙๐๐	กิโลเมตร
๑.๑ ถนนสาย ๒๐๕				ความยาว	๕.๑๐๐	กิโลเมตร
๑.๒ ถนนสาย ๒๒๔๗				ความยาว	๕.๘๐๐	กิโลเมตร
๒. ถนนลาดยาง	จำนวน	๓	สาย	ความยาว	๑๒.๖๒๐	กิโลเมตร
๒.๑ ถนนสาย ลป ๓๐๐๕				ความยาว	๐.๔๒๐	กิโลเมตร
๒.๒ ถนนสาย ลป ๓๐๓๓				ความยาว	๗.๕๐๐	กิโลเมตร
๒.๓ ถนนสาย ลป ๓๒๔๒				ความยาว	๔.๗๐๐	กิโลเมตร
๓. ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก	จำนวน	๒	สาย	ความยาว	๑.๖๐๐	กิโลเมตร
๓.๑ ถนนเจริญสุข				ความยาว	๐.๘๐๐	กิโลเมตร
๓.๒ ถนนชัยภูมิ				ความยาว	๐.๘๐๐	กิโลเมตร
๔. ถนนหินคลุก	จำนวน	๙	สาย	ความยาว	๑๐.๔๔๕	กิโลเมตร
๔.๑ ถนนสายชัยมะกรูด - บ้านบ่อน้ำ				ความยาว	๒.๑๐๐	กิโลเมตร
๔.๒ ถนนสายเขาตำบล ๒				ความยาว	๑.๓๐๐	กิโลเมตร
๔.๓ ถนนสายบ้านนายไพฑูรย์ เอี่ยมเล				ความยาว	๐.๕๒๐	กิโลเมตร
๔.๔ ถนนสายชัยภูมิ - เขาสมโภชน์				ความยาว	๐.๗๐๐	กิโลเมตร
๔.๕ ถนนสายนาโสม ๔ - คลองแห้ง				ความยาว	๐.๗๐๐	กิโลเมตร
๔.๖ ถนนสายชัยภูมิ - วัดถ้ำพรหมโลก				ความยาว	๒.๕๐๐	กิโลเมตร
๔.๗ ถนนสายชัยภูมิ - หนองใหญ่				ความยาว	๒.๑๕๐	กิโลเมตร
๔.๘ ถนนสายบ้านนายล้วน ปั่นเกิด				ความยาว	๐.๓๐๕	กิโลเมตร
๔.๙ ถนนสายบ้านนายพิน นพคุณ				ความยาว	๐.๑๗๐	กิโลเมตร
๕. ถนนลูกรัง	จำนวน	๑๑	สาย	ความยาว	๑๐.๗๗๓	กิโลเมตร
๕.๑ ถนนสายนาโสม - วัดท่าใหญ่				ความยาว	๒.๑๕๐	กิโลเมตร
๕.๒ ถนนสายฝายน้ำล้น ๖				ความยาว	๑.๗๕๐	กิโลเมตร
๕.๓ ถนนสายบ้านนายจิม จิตต์จำนงค์				ความยาว	๐.๔๕๐	กิโลเมตร
๕.๔ ถนนสายนาโสม ๗ (ป่าสัก)				ความยาว	๒.๗๐๐	กิโลเมตร
๕.๕ ถนนทุ่งนาบ้านนาโสมถึงเขตชลประทานหมู่ ๑				ความยาว	๐.๒๕๘	กิโลเมตร
๕.๖ ถนนสายนาโสมถึงบ้านนางสายยน กลิ่นเฉย				ความยาว	๐.๒๗๐	กิโลเมตร
๕.๗ ถนนสายนาโสม ๒				ความยาว	๐.๔๑๕	กิโลเมตร
๕.๘ ถนนสายบ้านนางบุญธรรม อินทรีย์งค์				ความยาว	๐.๘๐๐	กิโลเมตร
๕.๙ ถนนสายบ้านนายจำลอง ประกอบเพียร				ความยาว	๐.๐๘๐	กิโลเมตร
๕.๑๐ ถนนสายบ้านนายวัชชัย เอี่ยมเล				ความยาว	๐.๔๐๐	กิโลเมตร
๕.๑๑ ถนนสายสามแยกเขาตำบล ๓				ความยาว	๑.๕๐๐	กิโลเมตร

➤ ระบบประปา

ระบบประปาในพื้นที่ตำบลนาโสมทั้งหมด		จำนวน	๑๙	ตัว	ดังนี้
- หมู่ที่ ๑	บ้านนาโสม	จำนวน	๓	ตัว	
- หมู่ที่ ๒	บ้านเขาตำบล	จำนวน	๒	ตัว	
- หมู่ที่ ๓	บ้านสามแยกเขาตำบล	จำนวน	๔	ตัว	
- หมู่ที่ ๔	บ้านใหม่ทรัพย์เจริญ	จำนวน	๓	ตัว	
- หมู่ที่ ๕	บ้านหนองใหญ่	จำนวน	๔	ตัว	
- หมู่ที่ ๖	บ้านซำบึงเหลี่ยม	จำนวน	๓	ตัว	

➤ ระบบโทรคมนาคมในหมู่บ้าน

- มีตู้โทรศัพท์สาธารณะในพื้นที่ไม่ครบทั้งหมู่บ้าน

๒.๒ ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของท้องถิ่น

๑. โครงสร้างและกระบวนการบริหารงานบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสมประกอบด้วย สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมาจากการเลือกตั้งหมู่บ้านละ ๒ คน รวม ๑๒ คน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้าง โดยมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างรองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

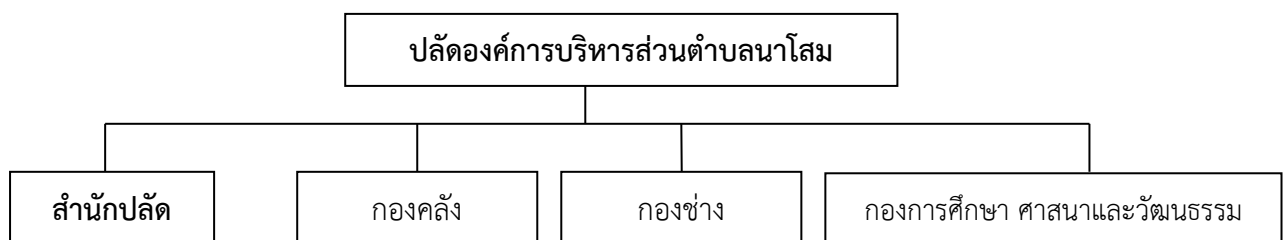
โครงสร้างองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม



- มาจากการเลือกตั้งโดยตรงจำนวน ๑๒ คน

- มาจากการเลือกตั้งโดยตรง จำนวน ๑ คน

โครงสร้างส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม



องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม มีบุคลากร ดังนี้

ก. คณะผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม

- ๑. นายสมทรง ช่างชนะ นายกององค์การบริหารส่วนตำบล โทร ๐๘๑ - ๙๙๔๙๘๙๔
- ๒. นายสุพัฒน์ชัย โพธิ์หอม รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล โทร ๐๘๙ - ๒๓๙๓๙๔๗
- ๓. นายสุวรรณ กรทอง รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบล โทร ๐๘๐ - ๑๐๙๘๕๗๘
- ๔. นายวิมล รักช่วง เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบล โทร ๐๘๑ - ๗๕๖๗๘๗๑

ข. สภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม

- ๑. นายสมเดช ปรีชานนท์ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล โทร ๐๘๓-๙๖๓๗๒๓๒
- ๒. นายสิงห์โต ดวงสุตา รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล โทร ๐๘๗-๘๓๐๑๗๖๐
- ๓. นายสรพงษ์ กิตโสภา สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ ๑ โทร ๐๘๖-๑๓๓๗๖๑๑
- ๔. นางญาณัจฉรา จิตรชื้อตรง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ ๒ โทร ๐๘๖-๑๒๗๓๒๘๕
- ๕. นายหลอด แสงคำ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๒ โทร ๐๘๕-๑๒๘๕๒๙๘
- ๖. นายรุ่ง หงษ์อ่อน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๓ โทร ๐๘๑-๒๙๑๔๙๑๑
- ๗. นางสังเวียน หงษ์อ่อน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล หมู่ที่ ๓ โทร ๐๘๔-๕๘๙๗๖๕๙
- ๘. นายทองปาน กระจิงทอง สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ ๔ โทร ๐๘๑-๙๙๔๒๘๐๒
- ๙. นางอุไรวรรณ ใจเอื้อย สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ ๔ โทร ๐๘๙-๒๕๑๒๒๙๔
- ๑๐. นางดาวเรือง ฉิมสุนทร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ ๕ โทร ๐๙๐-๔๒๙๔๘๓๘
- ๑๑. นายอำนาจ นำมะโนสิทธิ์ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ ๕ โทร ๐๘๐ - ๖๖๕๑๖๕๙
- ๑๒. นายศักดิ์ชาย ช่างภักดี สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหมู่ที่ ๖ โทร ๐๘๑ - ๘๕๓๕๕๔๗

ค. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม

- ๑. นางสาวศพร เดชรักษา นักบริหารงาน อบต.๘ (ปลัด อบต.) โทร ๐๘๙ - ๘๐๓๙๒๙๖

สำนักปลัด

- ๑. จำเอกพงษ์ทิพย์ บุญมี นักบริหารงานทั่วไป (หัวหน้าสำนักปลัด) โทร ๐๘๗-๔๐๘๒๘๘๕
- ๒. น.ส.อุดมลักษณ์ ยอดชมญาณ นักพัฒนาชุมชน โทร ๐๘๖ - ๐๒๙๑๕๗๐
- ๓. นางศิริวรรณ บุตรทัน นักรักษาพยาบาล โทร ๐๘๔ - ๘๘๐๑๒๕๗
- ๔. น.ส. ดาราพร โพนเงิน นักวิเคราะห์นโยบายและแผน โทร ๐๘๙ - ๘๖๓๗๕๐๓
- ๕. นายเอนก ดวงสุตา เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย โทร ๐๙๓-๗๕๔๕๗๕๖
- ๕. น.ส. รัตนาดี ธีราธรรม ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล โทร ๐๘๔ - ๗๗๖๘๕๖๙
- ๖. นางดอกอ้อ เสากั่น นักการภารโรง โทร ๐๘๙ - ๒๐๐๑๔๖๗
- ๗. นายพิเชษฐ ช่างชนะ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา โทร ๐๘๗ - ๑๒๐๕๙๙๖
- ๘. นายจำปา ปาสีวงษ์ พนักงานขับรถยนต์ โทร ๐๘๙ - ๐๘๕๔๔๕๓
- ๙. นายอานนท์ บัวฉ่ำ พนักงานผลิตน้ำประปา โทร ๐๘๐ - ๑๐๙๑๕๖๑

กองคลัง

- ๑. นางผกาพรรณ สุขพ้อคำ นักบริหารงานการคลัง (ผอ.กองคลัง) โทร ๐๘๒ - ๒๓๓๔๖๘๐
- ๒. น.ส.บุญเรือน นิลประภา เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี โทร ๐๘๙ - ๕๓๙๗๒๘๙
- ๓. นางเทวีกา สังข์ดี ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ โทร ๐๘๑ - ๓๖๔๔๗๔๐

กองช่าง

๑. นายสุรศักดิ์ บ้องโส นักบริหารงานช่าง (ผอ.กองช่าง) โทร ๐๘๖ - ๕๒๒๕๖๔๘
 ๒. นายอานนท์ ทองสาร ผู้ช่วยช่างโยธา โทร ๐๘๔ - ๓๑๑๗๔๔๙

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๑. นางบุญเรือน อางปุรุ ครู โทร ๐๘๙ - ๓๔๖๗๐๕๖
 ๒. นางภักศุดา ใจเย็น ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็กและปฐมวัย โทร ๐๘๒ - ๒๓๘๒๑๔๓
 ๓. น.ส.ปริศนา เสากั่น คนงานทั่วไป โทร ๐๘๖ - ๑๓๒๐๓๔๒

๒. งบประมาณ**สถิติรายรับจริง ย้อนหลัง ๓ ปี (๒๕๕๖ - ๒๕๕๘)**

หมวด/ประเภท	รับจริง			หมายเหตุ
	2556	2557	2558	
- หมวดภาษีอากร	13,835,973.37	12,373,084.22	12,656,685.40	
- หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	13,528.40	15,470.20	29,157	
- หมวดรายได้จากสาธารณูปโภค และพาณิชย์	509,465	565,665	605,570	
- หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	185,173.43	265,795.34	411,912.38	
- หมวดเงินอุดหนุน	4,252,109.00	9,285,873	9,625,742	
- หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	25,747.30	34,700	45,450	
รวม	18,821,996.50	22,540,587.76	23,575,807.38	

สถิติรายจ่ายจริง ย้อนหลัง ๓ ปี (2556 - 2558)

หมวด/ประเภท	จ่ายจริง			หมายเหตุ
	2556	2557	2558	
- งบกลาง	582,855.00	519,825.40	384,781	
- หมวดเงินเดือนและค่าจ้างประจำ	2,314,365.00	2,832,023	5,248,273	
- หมวดค่าจ้างชั่วคราว	767,612.00	1,715,953	421,496.50	
- หมวดค่าตอบแทนใช้สอย และวัสดุ	4,613,082.49	3,488,662.97	2,798,202.53	
- หมวดค่าสาธารณูปโภค	493,852.61	514,217.69	604,370.90	
- หมวดเงินอุดหนุน	970,495.33	1,128,935.63	1,270,216.88	
- หมวดรายจ่ายอื่น	67,522.00	548,253	25,000	
- หมวดค่าครุภัณฑ์ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง	2,125,700	1,913,591	4,222,090	
รวม	11,935,484.43	12,661,461.69	19,961,304.81	

หมวด/ประเภท	2556	2557	2558	หมายเหตุ
เงินจ่ายขาดเงินสะสม	541,557.00	1,488,064	1,867,500	

หมายเหตุ ข้อมูล ณ สิ้นปีงบประมาณ ๒๕๕๘

-๑๔-

๒.๓ จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จุดยืนทางยุทธศาสตร์

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม มีจุดเด่นคือ ตำบลนาโสมเป็นตำบลที่มีเนื้อที่ประมาณ 22,748.94 ไร่ และเป็นพื้นที่ทางการเกษตร กว่า ๑๘,๐๐๐ ไร่ จัดได้ว่ามีศักยภาพอย่างยิ่งในการปลูกพืชไร่เศรษฐกิจขนาดใหญ่ ตำบลนาโสมเป็นพื้นที่ ที่รองรับต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจในอนาคต เพราะมีพื้นที่กว้างใหญ่ และใกล้จังหวัดเศรษฐกิจที่สำคัญ เช่น ด้านอุตสาหกรรมเกษตร เหมาะต่อการต่อยอดในการผลิตพืชผลด้านการเกษตรที่ให้ผลทางเศรษฐกิจสูง และพลังงานทดแทน ได้แก่ อ้อย และการบริการขนส่งสินค้าขนาดใหญ่ (Logistics) มีแหล่งทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ (หินปูน) ด้านการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์ หรือเชิงนิเวศน์ คือ เขตห้ามล่าสัตว์ป่าเขาสมโภชน์ แหล่งท่องเที่ยวทางพระพุทธศาสนา คือ รอยพระพุทธรูปเขาตำบล ซึ่งเป็นสถานที่แหล่งท่องเที่ยวที่ทรงคุณค่า ให้ประชาชนได้เดินทางไปนมัสการรอยพระพุทธรูป เพื่อความเป็นสิริมงคลแก่ตนเองและครอบครัว อีกทั้ง ตำบลนาโสมมีผู้นำชุมชนที่เข้มแข็ง มีการรวมกลุ่มเพื่อการพัฒนาชุมชนให้เข้มแข็ง เช่น กลุ่ม อปพร. กลุ่ม อสม. และชุมชนตำบลนาโสมมีวัฒนธรรมที่ดั่งาม มีวัดสำหรับเป็นสถานที่ทำกิจกรรมทางศาสนาและเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชน จึงกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ของตำบลนาโสม คือ

นาโสมเมืองน่าอยู่ คู่เศรษฐกิจการเกษตร
เขตอนุรักษ์ ยึดหลักธรรมาภิบาล

บทที่ ๓ แผนยุทธศาสตร์

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ได้วางแนวคิดในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางค์การบริหารส่วนตำบล ตามแนวนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ ดังนี้

๓.๑ กรอบแนวคิดในการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสมมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบายและยุทธศาสตร์ในระดับต่างๆ เช่น แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ.๒๕๕๕-๒๕๕๙) แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) ยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อเสริมความมั่นคงของชาติ ยุทธศาสตร์หลักของคณะรักษาความมั่นคงแห่งชาติ (คสช.) ค่านิยมหลักของคนไทย และยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน แนวทางการดำเนินการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยุทธศาสตร์การพัฒนาเชิงพื้นที่ภาคกลาง ยุทธศาสตร์กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดลพบุรี นโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม เป็นต้น แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนาตำบลตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นแผนที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา ความต้องการของประชาชนเอง ซึ่งจะทำให้การแก้ไขปัญหาเป็นไปอย่างถูกต้องตรงกับปัญหาที่เกิดขึ้นจริง ทำให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดจากการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม สำหรับแนวคิดที่สำคัญที่เป็นแนวทางในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม มีดังต่อไปนี้

๑. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙)

๑.๑ วิสัยทัศน์

“สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง”

๑.๒ พันธกิจ

๑.) สร้างสังคมเป็นธรรมและเป็นสังคมที่มีคุณภาพ ทุกคนมีความมั่นคงในชีวิต ได้รับการคุ้มครองทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและกระบวนการยุติธรรมอย่างเสมอภาค

ทุกภาคส่วนได้รับการเสริมพลังให้สามารถมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนา ภายใต้ระบบบริหารจัดการภาครัฐที่โปร่งใส เป็นธรรม

๒.) พัฒนาคุณภาพคนไทยให้มีคุณธรรม เรียนรู้ตลอดชีวิต มีทักษะและการดำรงชีวิตอย่างเหมาะสมในแต่ละช่วงวัย สถาบันทางสังคมและชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็ง สามารถปรับตัวรู้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลง

-๑๖-

๓.) พัฒนาฐานการผลิตและบริการให้เข้มแข็งและมีคุณภาพบนฐานความรู้ ความคิดสร้างสรรค์ และภูมิปัญญา สร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน ปรับโครงสร้างการผลิตและการบริโภคให้เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม

๔.) สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของชุมชน รวมทั้งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ

๑.๓ วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

วัตถุประสงค์

๑) เพื่อเสริมสร้างสังคมที่เป็นธรรมและเป็นสังคมสันติสุข

๒) เพื่อพัฒนาคนไทยทุกกลุ่มวัยอย่างเป็นองค์รวมทั้งทางกาย ใจ สติปัญญา อารมณ์คุณธรรม จริยธรรม และสถาบันทางสังคมมีบทบาทหลักในการพัฒนาคนไทยให้มีคุณภาพ

๓) เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพ คุณภาพ และยั่งยืน มีความเชื่อมโยงกับเครือข่ายการผลิตสินค้าและบริการบนฐานปัญญา นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ในภูมิภาคอาเซียน มีความมั่นคงทางอาหารและพลังงาน การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การเป็นสังคมคาร์บอนต่ำ

๔) เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เพียงพอต่อการรักษา

สมดุลของระบบนิเวศ และเป็นฐานที่มั่นคงของการพัฒนาประเทศ

๔. เป้าหมายหลัก

๑) ความอยู่เย็นเป็นสุขและความสงบสุขของสังคมไทยเพิ่มขึ้น ความเหลื่อมล้ำในสังคมลดลง สัดส่วนผู้อยู่ใต้เส้นความยากจนลดลง และดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชันไม่ต่ำกว่า ๕.๐ คะแนน

๒) คนไทยมีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง มีสุขภาวะดีขึ้น มีคุณธรรม จริยธรรม และสถาบันทางสังคมมีความเข้มแข็งมากขึ้น

๓) เศรษฐกิจเติบโตในอัตราที่เหมาะสมตามศักยภาพของประเทศ ให้ความสำคัญกับการเพิ่มผลิตภาพรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓.๐ ต่อปี เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ ให้มีไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔.๐๐

๔) คุณภาพสิ่งแวดล้อมอยู่ในเกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มประสิทธิภาพการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมทั้งเพิ่มพื้นที่ป่าไม้เพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศ

๕. ตัวชี้วัด

๑) ดัชนีความอยู่เย็นเป็นสุข ดัชนีความสงบสุข สัดส่วนรายได้ระหว่างกลุ่มประชากรที่มีรายได้สูงสุดร้อยละ ๑๐.๐ กับกลุ่มที่มีรายได้น้อยร้อยละ ๑.๐ สัดส่วนผู้อยู่ใต้เส้นความยากจน สัดส่วนแรงงานนอกระบบที่สามารถเข้าถึงการคุ้มครองทางสังคม และดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน

๒) จำนวนปีการศึกษาเฉลี่ยของคนไทย ผู้เรียนทุกระดับการศึกษามีคุณธรรมจริยธรรม สัดส่วนประชากรที่เข้าถึงโครงข่ายคมนาคมและอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง จำนวนบุคลากรด้านการวิจัยและพัฒนา อัตราการป่วยด้วยโรคไม่ติดต่อ และดัชนีความอบอุ่นของครอบครัว

๓) อัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ อัตราเงินเฟ้อ ผลผลิตการผลิตรวม อันดับความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ สัดส่วนมูลค่าผลิตภัณฑ์ของวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ

๔) คุณภาพน้ำและอากาศ ร้อยละของพื้นที่ป่าไม้ต่อพื้นที่ประเทศ และสัดส่วนการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหัวเปรียบเทียบกับลำดับขั้นการพัฒนาที่แสดงโดยผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศต่อหัว

-๑๗-

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนา

การพัฒนาประเทศให้คนในสังคมอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข เศรษฐกิจเจริญเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน ภายใต้กระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศที่ปรับเปลี่ยนเร็ว คาดการณ์ได้ยากและซับซ้อนมากยิ่งขึ้น การพัฒนาในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ ได้กำหนดทิศทางและยุทธศาสตร์การพัฒนาที่เหมาะสม โดยเร่งสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อป้องกันปัจจัยเสี่ยง และเสริมรากฐานของประเทศด้านต่างๆ ให้เข้มแข็งควบคู่ไปกับการพัฒนาคนและสังคมไทยให้มีคุณภาพ มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากรและได้รับประโยชน์จากการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นธรรม รวมทั้งสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ และความคิดสร้างสรรค์บนพื้นฐานการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การพัฒนาประเทศที่มั่นคงและยั่งยืน ยุทธศาสตร์การพัฒนาที่สำคัญในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ มี ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๖.๑ ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม ให้ความสำคัญกับ

๑. การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมให้ทุกคนในสังคมไทยควบคู่กับการเสริมสร้างขีดความสามารถในการจัดการความเสี่ยงและสร้างโอกาสในชีวิตให้แก่ตนเอง มุ่งปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้มีฐานการพัฒนาที่ทั่วถึงและยั่งยืน พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากที่มีความหลากหลายและแข็งแกร่งมากขึ้น ส่งเสริมการจัดสรรทรัพยากรให้เกิดความเป็นธรรม ปรับโครงสร้างภาษีทั้งระบบให้สนับสนุนการกระจายรายได้และเป็นเครื่องมือสร้างความเป็นธรรมในการจัดสรรทรัพยากรและการถือครองทรัพย์สิน พัฒนาการใช้ประโยชน์เทคโนโลยีสารสนเทศและการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารในการพัฒนาอาชีพ ส่งเสริมบทบาทของภาคธุรกิจเอกชนในการเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมแก่คนในสังคมไทย รวมทั้งยกระดับคุณภาพระบบการคุ้มครองทางสังคมให้ครอบคลุมทุกคนอย่างทั่วถึง สอดคล้องกับความต้องการและความจำเป็น

๒. การจัดบริการทางสังคมให้ทุกคนตามสิทธิขั้นพื้นฐาน เน้นการสร้างภูมิคุ้มกันระดับปัจเจก และสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการตัดสินใจในการพัฒนาประเทศ มุ่งพัฒนาระบบบริการสาธารณะให้มีคุณภาพและมีช่องทางการเข้าถึงอย่างเท่าเทียมและทั่วถึง การจัดหาที่อยู่อาศัยของผู้มีรายได้น้อย การเข้าถึงระบบสาธารณสุขภาค พัฒนาระบบสวัสดิการทางสังคมให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ พัฒนาระบบการเงินฐานรากและระบบการออมที่หลากหลาย เสริมสร้างเจตคติด้านความเสมอภาคระหว่างหญิงและชาย และพัฒนาระบบฐานข้อมูลในการคุ้มครองทางสังคมให้ครอบคลุมประชาชนทุกคนตามสิทธิ และสามารถเข้าถึงบริการอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. การเสริมสร้างพลังให้ทุกภาคส่วนสามารถเพิ่มทางเลือกการใช้ชีวิตในสังคมและมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองได้อย่างมีคุณค่าและศักดิ์ศรี ให้ทุกคนสามารถแสดงออกทางความคิดอย่างสร้างสรรค์ เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถของชุมชนในการจัดการปัญหาของชุมชนด้วยตนเอง สนับสนุนการรวมกลุ่มอาชีพที่สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ ส่งเสริมให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นพลังร่วมในการพัฒนาสังคม พัฒนามาตรฐานระบบการคุ้มครองผู้บริโภคเพิ่มช่อง

ทางการเข้าถึงข้อมูลและองค์ความรู้เกี่ยวกับสิทธิของผู้บริโภค ส่งเสริมบทบาทสตรีในระดับการบริหารและการตัดสินใจทั้งในระดับชาติและระดับท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

๔. การสานสร้างความสัมพันธ์ของคนในสังคมให้มีคุณค่าร่วมและตระหนักถึงผลประโยชน์ของสังคม และเสริมสร้างการบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส มีระบบตรวจสอบและการรับผิดชอบที่รัดกุม โดยสร้างค่านิยมใหม่ที่ยอมรับร่วมกันบนฐานของความไว้วางใจและเกื้อกูลกันในสังคม ส่งเสริมวัฒนธรรมการเมืองที่มีธรรมาภิบาลนำไปสู่การเป็นประชาธิปไตยที่ถูกต้องและเหมาะสม เสริมสร้างระบบ

-๑๘-

บริหารราชการให้เข้มแข็งมีประสิทธิภาพ มีระบบถ่วงดุลอำนาจการตรวจสอบที่เข้มงวดและรอบคอบ พัฒนาข้าราชการให้มีคุณภาพสูง มี

คุณธรรม จริยธรรมทางอาชีพ และมีความรับผิดชอบ ปฏิรูปการเมืองไทยทั้งระบบให้เป็นประชาธิปไตยของมวลชน สร้างความเท่าเทียมในกระบวนการยุติธรรมและเพิ่มช่องทางในการรับข้อร้องเรียนและให้ความช่วยเหลือเยียวยาแก่ผู้เสียหายและผู้ได้รับผลกระทบจากกระบวนการยุติธรรม รวมทั้งสนับสนุนการใช้สื่อเพื่อสังคมทั้งในระดับประเทศและท้องถิ่น และสังคมออนไลน์ให้เป็นพลังหนุนเสริมการพัฒนา

๖.๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคู่มือสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญกับ

๑. การปรับโครงสร้างและการกระจายตัวประชากรให้เหมาะสม เป็นการส่งเสริมคู่มือสังคมที่มีความพร้อมให้มีบุตรเพิ่มขึ้นและรักษาระดับอัตราเจริญพันธุ์ไม่ให้ต่ำกว่าระดับที่เป็นอยู่ปัจจุบันสนับสนุนการกระจายตัวและส่งเสริมการตั้งถิ่นฐานของประชากรให้เหมาะสมสอดคล้องกับศักยภาพ โอกาสและทรัพยากรธรรมชาติของพื้นที่

๒. การพัฒนาคู่มือคนไทยให้มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลง มุ่งพัฒนาคู่มือคนไทยทุกช่วงวัย สอดแทรกการพัฒนาคนด้วยกระบวนการเรียนรู้ที่เสริมสร้างวัฒนธรรมการเกื้อกูล พัฒนาทักษะให้คนมีการเรียนรู้ต่อเนื่องตลอดชีวิต ต่อยอดสู่การสร้างนวัตกรรมที่เกิดจากการฝึกฝนเป็นความคิดสร้างสรรค์ปลูกฝังการพร้อมรับฟังความคิดเห็นจากผู้อื่น และจิตใจที่มีคุณธรรม ซื่อสัตย์ มีระเบียบวินัย พัฒนาการเรียนรู้ในศาสตร์วิทยาการให้สามารถประกอบอาชีพได้อย่างหลากหลาย สอดคล้องกับแนวโน้มการจ้างงานและเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน สร้างจิตสำนึกให้คนไทยมีความรับผิดชอบต่อสังคม เคารพกฎหมาย หลักสิทธิมนุษยชน สร้างค่านิยมการผลิตและบริการที่รับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม เรียนรู้การรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดจากสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติ

๓. การส่งเสริมการลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพอย่างเป็นองค์รวม โดยสร้างเสริมสุขภาวะคนไทยให้มีความสมบูรณ์แข็งแรงทั้งร่างกายและจิตใจ พัฒนาความรู้และทักษะในการดูแลสุขภาพของตนเอง ครอบครัว ชุมชน สร้างการมีส่วนร่วมในการพัฒนานโยบายสาธารณะที่เอื้อต่อสุขภาพ ควบคู่กับการพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขให้มีคุณภาพ พร้อมทั้งส่งเสริมการแพทย์ทางเลือก การพัฒนาระบบฐานข้อมูลสุขภาพของประเทศ การพัฒนาบุคลากรด้านสาธารณสุขให้เหมาะสมทั้งการผลิตและการกระจายบุคลากร ตลอดจนการใช้มาตรการการเงินการคลังเพื่อสุขภาพที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน

๔. การส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต มุ่งสร้างกระแสสังคมให้การเรียนรู้เป็นหน้าที่ของคนไทยทุกคน มีนิสัยใฝ่รู้ รักการอ่านตั้งแต่วัยเด็ก และส่งเสริมการเรียนรู้ร่วมกันของคนต่างวัย ควบคู่กับการส่งเสริมในองค์กร กลุ่มบุคคล ชุมชน ประชาชน และสื่อทุกประเภทเป็นแหล่งเรียนรู้สร้างสรรค์ สื่อสารด้วยภาษาที่เข้าใจง่าย รวมถึงส่งเสริมการศึกษาทางเลือกที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน และสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ที่มีคุณภาพและสนับสนุนปัจจัยที่ก่อให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๕. การเสริมสร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางสังคม เป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งและพัฒนาบทบาทของสถาบันหลักทางสังคมให้เอื้อต่อการพัฒนาคน สร้างค่านิยมให้คนไทยภูมิใจในวัฒนธรรมไทย และยอมรับความแตกต่างของความหลากหลายทางวัฒนธรรมที่ลดปัญหาความขัดแย้งทางความคิด และสร้างความเป็นเอกภาพในสังคม สร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวัฒนธรรมร่วมกับประชาคมโลกโดยเฉพาะประชาคมอาเซียนให้เกิดการไหลเวียนทางวัฒนธรรมในรูปแบบการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งเสริมความเข้าใจระหว่างประชาชนในการเรียนรู้ประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ข้อมูลข่าวสาร

-๑๙-

๖.๓ ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน ให้มีความสำคัญกับ

๑. การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคเกษตรให้เข้มแข็งและยั่งยืนมุ่งรักษา ป้องกัน และคุ้มครองพื้นที่ที่มีศักยภาพทางการเกษตร สนับสนุนให้เกษตรกรรายย่อยมีที่ดินเป็นของตนเองหรือมีสิทธิทำกินในที่ดิน ใช้มาตรการทางภาษีเพื่อบังคับหรือจูงใจให้บุคคลผู้ถือครองที่ดินทำประโยชน์ในพื้นที่ดังกล่าวมากขึ้น สนับสนุนการกระจายการถือครองที่ดินอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมเร่งรัดการจัดให้มีองค์กรและระบบบริหาร

จัดการที่ดินให้เป็นรูปธรรมโดยเร็ว พัฒนาทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นฐานการผลิตภาคการเกษตร พื้นฟูและส่งเสริมค่านิยม วัฒนธรรมที่ดี และวิถีชีวิตทางการเกษตรที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบเกษตรกรรมยั่งยืน

๒. การเพิ่มประสิทธิภาพและศักยภาพการผลิตภาคเกษตร ภาครัฐให้ความสำคัญกับการวิจัยและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาของภาคเอกชน สนับสนุนการผลิตทางการเกษตรที่สอดคล้องกับสภาพพื้นที่ ควบคุมและกำกับดูแลให้มีการนำเข้าและใช้สารเคมีทางการเกษตรที่ได้มาตรฐาน ปรับปรุงบริการขั้นพื้นฐานเพื่อการผลิตให้ทั่วถึง ส่งเสริมการผลิตที่คงไว้ซึ่งความหลากหลายของพันธุ์พืชและสัตว์ที่เหมาะสมกับสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อมของประเทศ พัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีต่างๆ ที่เหมาะสมทางการเกษตร รวมทั้งสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมให้แก่เกษตรกรอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง

๓. การสร้างมูลค่าเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิต สนับสนุนการผลิตและบริการของชุมชนในการสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตร อาหาร และพลังงาน ส่งเสริมสถาบันการศึกษาในพื้นที่ให้ร่วมทำการศึกษาวิจัยกับภาคเอกชน สนับสนุนเกษตรกรและผู้ประกอบการนำองค์ความรู้ นวัตกรรมและเทคโนโลยีการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมบนฐานความคิดริเริ่มสร้างสรรค์มาใช้ในการสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้า ผลิตภัณฑ์เกษตรและอาหาร ยกกระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหาร มาตรฐานระบบการผลิตสินค้าเกษตรให้เทียบเท่าระดับสากล ส่งเสริมระบบตลาดกลางสินค้าเกษตรและตลาดซื้อขายสินค้าเกษตรล่วงหน้า ส่งเสริมภาคเอกชนและองค์กรชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการระบบสินค้าเกษตรและอาหารร่วมกับสถาบันเกษตรกร เพิ่มประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการโลจิสติกส์ของภาคเกษตร

๔. การสร้างความมั่นคงในอาชีพและรายได้ให้แก่เกษตรกร มุ่งพัฒนาระบบการสร้างหลักประกันรายได้ของเกษตรกรให้มีความมั่นคงและครอบคลุมเกษตรกรทั้งหมด พัฒนาระบบประกันภัยพืชผลการเกษตร ส่งเสริมระบบการทำเกษตรแบบมีพันธสัญญาที่เป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย ยกกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของเกษตรกร สร้างแรงจูงใจให้เยาวชน เกษตรกรรุ่นใหม่ และแรงงานที่มีคุณภาพเข้าสู่อาชีพเกษตรกรรม พัฒนาสถาบันเกษตรกรและวิสาหกิจชุมชนให้เป็นกลไกสนับสนุนการพึ่งพาตนเองของเกษตรกร เสริมสร้าง

ความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรรายย่อยที่ได้รับผลกระทบจากการนำเข้าสินค้าเกษตรและอาหารที่มีต้นทุนต่ำที่เป็นผลมาจากข้อตกลงการเปิดการค้าเสรี

๕. การสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพัฒนาพลังงานชีวภาพในระดับครัวเรือนและชุมชน โดยส่งเสริมให้เกษตรกรปลูกต้นไม้และปลูกป่าโดยชุมชนและเพื่อชุมชนเพิ่มขึ้น ส่งเสริมให้เกษตรกรทำการเกษตรด้วยระบบเกษตรยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สนับสนุนให้มีการจัดการและเผยแพร่องค์ความรู้และการพัฒนาด้านอาหารศึกษาทุกรูปแบบอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง รวมทั้งส่งเสริมพฤติกรรมกรบริโภคที่เหมาะสมของบุคคลและชุมชน สนับสนุนการสร้างเครือข่ายการผลิตและการบริโภคที่เกื้อกูลกันในระดับ

-๒๐-

ชุมชนที่อยู่บริเวณใกล้เคียงกัน ส่งเสริมการนำวัตถุดิบทางการเกษตรที่ผลิตได้ในชุมชนและที่เหลือใช้จากการเกษตรมาผลิตเป็นพลังงานทดแทนในชุมชน รวมทั้งส่งเสริมและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่ให้เป็นเครื่องมือในการสร้างความเข้มแข็งด้านอาหารให้กับเกษตรกรและชุมชนอย่างเป็นระบบ

๖. การสร้างความมั่นคงด้านพลังงานชีวภาพเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศและความเข้มแข็งภาคเกษตร ด้วยการส่งเสริมการวิจัยและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตพลังงานจากพืชพลังงาน จัดให้มีระบบการบริหารจัดการสินค้าเกษตรที่ใช้เป็นทั้งอาหารและพลังงาน เพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและการใช้พลังงานชีวภาพที่เกี่ยวข้องกับภาคการผลิตและบริการ จัดให้มีกลไกกำกับดูแลโครงสร้างราคาของพลังงานชีวภาพ และปลูกจิตสำนึกในการใช้พลังงานชีวภาพอย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่า

๗. การปรับระบบบริหารจัดการภาครัฐเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน โดยสนับสนุนบทบาทของเกษตรกร เครือข่ายปราชญ์ชาวบ้าน ภาคเอกชน และชุมชนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางและวางแผนการผลิตทางการเกษตร ปรับกระบวนการทำงานของหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้องให้มีการร่วมมือและบูรณาการการทำงานอย่างจริงจัง ทั้งในส่วนกลางและระดับพื้นที่ พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศด้านอาหารและพลังงานตั้งแต่การผลิต การตลาดไปจนถึงการบริโภค พัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาด้านการเกษตร ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศทั้งในระดับพหุภาคีและทวิภาคีโดยเฉพาะประชาคมอาเซียนที่ก่อให้เกิดความมั่นคงด้านอาหารและพลังงาน

๖.๔ ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืนให้ความสำคัญกับ

๑. การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่มีคุณภาพและยั่งยืน โดยสร้างความเข้มแข็งให้กับผู้ประกอบการ โดยเฉพาะผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และผลักดันให้มีบทบาทในการพัฒนาเศรษฐกิจภายในประเทศให้เข้มแข็งและแข่งขันได้ ด้วยการปรับโครงสร้างการค้าและการลงทุนให้สอดคล้องกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจของเอเชีย แอฟริกา และเศรษฐกิจภายในประเทศ ปรับโครงสร้างภาคบริการให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มกับสาขาบริการที่มีศักยภาพและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมบนฐานความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม พัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์ซึ่งครอบคลุมถึงการพัฒนารัฐกิจสร้างสรรค์การพัฒนาเมืองสร้างสรรค์ และการพัฒนาอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ พัฒนาภาคเกษตรบนฐานการเพิ่มผลิตภาพในการผลิตและยกระดับการสร้างมูลค่าเพิ่มด้วยเทคโนโลยีและกระบวนการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และพัฒนาภาคอุตสาหกรรมที่มุ่งการปรับโครงสร้างอุตสาหกรรมให้มีคุณภาพและยั่งยืน ด้วยการใช้ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และความคิดสร้างสรรค์ สู่อุตสาหกรรมฐานความรู้เชิงสร้างสรรค์และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๒. การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ให้เป็นพลังขับเคลื่อนการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน เน้นการนำความคิดสร้างสรรค์ ภูมิปัญญาท้องถิ่นทรัพย์สินทางปัญญา วิจัยและพัฒนาไปต่อยอด ถ่ายทอด และประยุกต์ใช้ประโยชน์ทั้งเชิงพาณิชย์ สังคม และชุมชน โดยสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาและประยุกต์ใช้วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมที่ส่งเสริมการใช้ความคิดสร้างสรรค์และสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับภาคการผลิต ตลอดจนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมให้ทั่วถึงและเพียงพอทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพในลักษณะของความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน

-๒๑-

๓. การพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันที่มีประสิทธิภาพ เท่าเทียม และเป็นธรรมมุ่งพัฒนาตลาดเงิน และตลาดทุน รวมทั้งกำลังแรงงานให้เอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจ พัฒนาระบบการจัดการทรัพย์สินทางปัญญา พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ของประเทศให้เชื่อมโยงการขนส่งทั้งภายในประเทศ และระหว่างประเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและมาตรฐานสู่สากล สร้างความมั่นคงด้านพลังงานด้วยการส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด พัฒนาพลังงานทางเลือก และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในทุกระดับ ปฏิรูปกฎหมาย และกฎ ระเบียบต่างๆ ทางเศรษฐกิจให้เอื้อต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการแข่งขันและสอดคล้องกับกระแสการเปลี่ยนแปลงในสังคมโลก

๗. การบริหารจัดการเศรษฐกิจส่วนรวมอย่างมีเสถียรภาพ ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการด้านการเงิน โดยดำเนินนโยบายการเงินที่มีความเหมาะสมกับสถานการณ์แวดล้อมและทันต่อเหตุการณ์ เพิ่มบทบาทตลาดทุนในระบบเศรษฐกิจให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาภาคการเงินโลก ปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานทางการเงิน พัฒนากลไกการเฝ้าระวังความผันผวนทางเศรษฐกิจและพัฒนาระบบเตือนภัยแบบองค์รวมเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการเงินทุนระหว่างประเทศ และการบริหารจัดการด้านการคลังที่ปรับปรุงระบบการคลังเก็บรายได้ของประเทศ เพิ่มประสิทธิภาพของการจัดสรรและการบริหารงบประมาณ ป้องกันความเสี่ยงทางการ

คลัง พัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ส่งเสริมให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการลงทุน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการให้บริการขั้นพื้นฐานของภาครัฐเพิ่มขึ้น และเสริมสร้างความเข้มแข็งทางการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๕ ยุทธศาสตร์การสร้างเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ให้ความสำคัญกับ

๑. การพัฒนาความเชื่อมโยงด้านการขนส่งและระบบโลจิสติกส์ภายใต้กรอบความร่วมมือในอนุภูมิภาคต่างๆ มุ่งพัฒนาบริการขนส่งและโลจิสติกส์ที่มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานสากลปรับปรุงกฎระเบียบการขนส่งคนและสินค้าที่เกี่ยวข้อง พัฒนาบุคลากรในธุรกิจการขนส่งและโลจิสติกส์เชื่อมโยงการพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวพื้นที่ชายแดน/เขตเศรษฐกิจชายแดน ตลอดจนเชื่อมโยงระบบการผลิตกับพื้นที่ตอนในของประเทศ

๒. การพัฒนาฐานลงทุนโดยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันระดับอนุภูมิภาคมุ่งพัฒนาพื้นที่ในภูมิภาคต่างๆ ของประเทศให้เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ให้เป็นฐานการพัฒนาด้านอุตสาหกรรม การเกษตร และการท่องเที่ยว พัฒนาเขตเศรษฐกิจชายแดนและเมืองชายแดน รวมทั้งบูรณาการแผนพัฒนาพื้นที่เชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้านให้บรรลุประโยชน์ร่วมกันทั้งด้านความมั่นคงและเสถียรภาพของพื้นที่

๓. การสร้างความพร้อมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เป็นการพัฒนาความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชนที่มีศักยภาพในการพัฒนาบุคลากรในทุกภาคส่วนเศรษฐกิจ เสริมสร้างความเข้มแข็งให้สถาบันการศึกษาทั้งของรัฐและเอกชนให้มีมาตรฐาน เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ยกย่องทักษะฝีมือแรงงาน กำหนดมาตรฐานขั้นพื้นฐานของคุณภาพสินค้าและบริการ ที่เป็นการป้องกันสินค้าและบริการนำเข้าที่ไม่ได้คุณภาพทั้งในประเทศไทยและประเทศเพื่อนบ้าน

๔. การเข้าร่วมเป็นภาคีความร่วมมือระหว่างประเทศและภูมิภาคภายใต้บทบาทที่สร้างสรรค์ เป็นทางเลือกในการดำเนินนโยบายระหว่างประเทศในเวทีโลก มุ่งรักษาบทบาทของไทยในการมีส่วนร่วมกำหนดยุทธศาสตร์ของกรอบความร่วมมือที่ดำเนินอยู่ รวมทั้งรักษาคุณภาพของปฏิสัมพันธ์กับมหาอำนาจทางเศรษฐกิจเดิมและมหาอำนาจใหม่

-๒๒-

๕. การสร้างความเป็นหุ้นส่วนทางเศรษฐกิจในภูมิภาคด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการส่งเสริมแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยเร่งดำเนินการด้านความร่วมมือในการกำหนดมาตรฐานฝีมือระหว่างประเทศเพื่ออำนวยความสะดวกการเคลื่อนย้ายแรงงานในภูมิภาค ส่งเสริมผู้ประกอบการไทยในการขยายการลงทุนไปสู่ต่างประเทศ โดยเฉพาะประเทศเพื่อนบ้าน คุ้มครองและส่งเสริมสิทธิและผลประโยชน์ของคนไทยและแรงงานไทยในต่างประเทศ

๖. การมีส่วนร่วมอย่างสำคัญในการสร้างสังคมนานาชาติที่มีคุณภาพชีวิต ป้องกันภัยจากการก่อการร้ายและอาชญากรรม ยาเสพติด ภัยพิบัติ และการแพร่ระบาดของโรคภัย มุ่งพัฒนาศักยภาพและความพร้อมในการป้องกันและแก้ปัญหาข้ามชาติด้านการก่อการร้าย ยาเสพติด และการหลบหนีเข้าเมืองทั้งระบบ พัฒนาศักยภาพและความร่วมมือภายในภูมิภาคเพื่อเตรียมพร้อมรับมือภัยพิบัติทางธรรมชาติและเหตุฉุกเฉิน และร่วมมือในการป้องกันการติดเชื้อและการแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่และโรคระบาดซ้ำ

๗. การเสริมสร้างความร่วมมือที่ีระหว่างประเทศในการสนับสนุนการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างมีจริยธรรมและไม่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งเปิดรับความร่วมมือกับองค์กรระหว่างประเทศที่ไม่แสวงหากำไร เป็นการดำเนินการภายใต้กรอบความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมในระดับอนุภูมิภาค เสริมสร้างการผลิตและบริการสินค้าและบริการที่นำสู่การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ส่งเสริมและอำนวยความสะดวกองค์กรระหว่างประเทศที่ไม่แสวงหากำไรให้มีบทบาทเพิ่มขึ้นในการให้ไทยเป็นฐานการดำเนินความร่วมมือเพื่อการพัฒนาประเทศในภูมิภาค

๘. การเร่งรัดการใช้ประโยชน์จากข้อตกลงการค้าเสรีที่มีผลบังคับใช้แล้ว เป็นการสร้างองค์ความรู้ให้กับภาคธุรกิจโดยเฉพาะผู้ได้รับผลกระทบทั้งเชิงบวกและลบให้สามารถพัฒนาศักยภาพและโอกาสของตนเองในการใช้ประโยชน์จากการเปิดการค้าเสรี โดยเฉพาะภาคธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่ได้รับการสนับสนุนเยียวยาและดูแลจากรัฐในกรณีที่ไม่สามารถปรับตัวได้ทัน

๙. การส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นฐานการลงทุน และการประกอบธุรกิจในเอเชียรวมทั้งเป็นฐานความร่วมมือในการพัฒนาภูมิภาค โดยจัดให้มีสิทธิประโยชน์และการอำนวยความสะดวกที่จำเป็น เพื่อให้มีการจัดตั้งสำนักงานปฏิบัติการภูมิภาค และสนับสนุนบทบาทขององค์กรระหว่างประเทศที่ไม่แสวงหากำไร

๑๐. การปรับปรุงและเสริมสร้างความเข้มแข็งของภาคีการพัฒนาภายในประเทศตั้งแต่ระดับชุมชนท้องถิ่น มุ่งเสริมสร้างศักยภาพชุมชนท้องถิ่นให้รับรู้และเตรียมพร้อมรับกระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและภายนอกประเทศ สนับสนุนกลไกการพัฒนาในระดับพื้นที่ในการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาในระดับจังหวัดและ

กลุ่มจังหวัด โดยเฉพาะจังหวัดชายแดน ให้สามารถพัฒนาเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน ส่งเสริมศักยภาพด้านวิชาการและเครือข่ายของสถาบันการศึกษาของไทยที่สร้างความใกล้ชิด และปฏิสัมพันธ์กับประเทศในอนุภูมิภาค

๖.๖ ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญกับ

๑. การอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมุ่งรักษาและฟื้นฟูพื้นที่ป่าและเขตอนุรักษ์ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและการจัดการองค์ความรู้ให้เป็นเครื่องมือในการวางแผนและบริหารจัดการ ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการที่ดินและการจัดการทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เร่งรัดการบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการ ปรับปรุงและฟื้นฟูแหล่งน้ำเพื่อเพิ่มปริมาณน้ำต้นทุนส่งเสริมให้เกิดการใช้

-๒๓-

น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ จัดทำแผนแม่บทโครงสร้างพื้นฐานด้านทรัพยากรน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคอย่างเป็นระบบ รวมทั้งส่งเสริมการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรชีวภาพ

๒. การปรับกระบวนทัศน์การพัฒนาและขับเคลื่อนประเทศเพื่อเตรียมพร้อมไปสู่การเป็นเศรษฐกิจและสังคมคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยปรับโครงสร้างการผลิตของประเทศและพฤติกรรมผู้บริโภคเพื่อเตรียมพร้อมไปสู่เศรษฐกิจคาร์บอนต่ำและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในภาคคมนาคมและขนส่ง เพื่อลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก พัฒนาเมืองที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เน้นการวางผังเมืองที่ผสมผสานวัฒนธรรม สังคม ระบบนิเวศเข้าด้วยกัน

๓. การยกระดับขีดความสามารถในการรองรับและปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้สังคมมีภูมิคุ้มกัน มุ่งพัฒนาองค์ความรู้และเครื่องมือในการบริหารจัดการเพื่อรองรับกับความท้าทายจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงพัฒนาศักยภาพชุมชนให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

๔. การเตรียมความพร้อมรองรับกับภัยพิบัติทางธรรมชาติ ด้วยการจัดทำแผนที่และจัดลำดับพื้นที่เสี่ยงภัยทั้งในระดับประเทศ ภูมิภาคและจังหวัด ยกกระดับการจัดการภัยพิบัติให้มีประสิทธิภาพ พัฒนาระบบฐานข้อมูล การสื่อสารโทรคมนาคม ส่งเสริมการพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีด้านการจัดการภัยพิบัติ พัฒนาระบบงานอาสาสมัครของประเทศอย่างจริงจัง และให้มีมาตรฐานตามหลักสากล สนับสนุนภาคเอกชน สถานประกอบการ โรงเรียน และท้องถิ่นให้มีการเตรียมความพร้อม และจัดทำแผนปฏิบัติการรองรับภัยพิบัติ

๕. การสร้างภูมิคุ้มกันด้านการค้าจากเงื่อนไขด้านสิ่งแวดล้อมและวิกฤตจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ มุ่งติดตามและเฝ้าระวังมาตรการการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่อาจส่งผลกระทบต่อการค้าและการลงทุน เตรียมมาตรการรองรับผลกระทบที่จะเกิดขึ้นจากมาตรการทางการค้าและข้อตกลงระหว่างประเทศเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ศึกษาผลกระทบและกำหนดแผนกลยุทธ์รายสินค้า รวมทั้งมาตรการเยียวยาในสินค้าและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมให้ผู้ส่งออกทำคาร์บอนฟุตพริ้นต์ และสร้างแรงจูงใจให้เกิดอุตสาหกรรมใหม่ๆ เพื่อการพัฒนาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๖. การเพิ่มบทบาทประเทศไทยในเวทีประชาคมโลกที่เกี่ยวข้องกับกรอบความตกลงและพันธกรณีด้านสิ่งแวดล้อมระหว่างประเทศ เป็นการศึกษารายละเอียดและสร้างความเข้าใจในพันธกรณีติดตามสถานการณ์การเจรจาและท่าทีของประเทศต่างๆ พัฒนาศักยภาพภาครัฐเพื่อเสริมสร้างทักษะการเจรจาพัฒนาความร่วมมือในกลุ่มอาเซียนและประเทศคู่ค้าสำคัญ สนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกรณีและข้อตกลงระหว่างประเทศด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๗. การควบคุมและลดมลพิษ มุ่งลดปริมาณมลพิษทางอากาศ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะและน้ำเสียชุมชน พัฒนาระบบการจัดการของเสียอันตราย ขยะอิเล็กทรอนิกส์ และขยะติดเชื้อลดความเสี่ยงอันตราย การรั่วไหล การเกิดอุบัติเหตุจากสารเคมี และพัฒนาระบบเตือนภัย แจ้งเหตุฉุกเฉิน และระบบการจัดการเมื่อเกิดอุบัติเหตุด้านมลพิษ

๘. การพัฒนาระบบการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรมอย่างบูรณาการ มุ่งส่งเสริมสิทธิและพัฒนาศักยภาพชุมชนในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ ทรัพยากรธรรมชาติ ปรับปรุงกฎหมายเพื่อแก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำในการเข้าถึงและใช้ประโยชน์ ทรัพยากรธรรมชาติของชุมชน ปรับนโยบายการลงทุนภาครัฐให้เอื้อต่อการอนุรักษ์และฟื้นฟู ผลักดันให้มีการจัดเก็บภาษีสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างแรงจูงใจในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพและลดการ

-๒๔-

ก่อมลพิษ สร้างรายได้จากความหลากหลายทางชีวภาพ พัฒนาระบบฐานข้อมูลและระบบติดตามประเมินผล รวมทั้งส่งเสริมการศึกษาวิจัยเพื่อสร้างระบบบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพ

๗. การบริหารจัดการแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ สู่การปฏิบัติ

การบริหารจัดการแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ สู่การปฏิบัติให้เกิดประสิทธิภาพ ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศโดยยึดแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ เป็นกรอบทิศทางหลัก และแปลงสู่การปฏิบัติในระดับต่างๆ ที่สอดคล้องกับสภาพภูมิสังคม และกระจายการพัฒนาสู่พื้นที่ โดยยึดหลักการพัฒนาพื้นที่ การกิจ และการมีส่วนร่วม ให้จังหวัดเป็นพื้นที่ดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนา และเป็นจุดเชื่อมโยงการพัฒนาจากระดับชุมชนสู่ประเทศและประเทศสู่ชุมชน เพิ่มการใช้องค์ความรู้ เทคโนโลยี นวัตกรรม และความคิดสร้างสรรค์ให้เป็นเครื่องมือหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาในทุกภาคส่วนทั้งระดับพื้นที่ ท้องถิ่น และชุมชนใช้กลไกและเครื่องมือการพัฒนาของภาครัฐ ภาคประชาชน ภาคธุรกิจเอกชน และสื่อมวลชนอย่างบูรณาการให้การขับเคลื่อนเกิดประสิทธิภาพด้วยกระบวนการสร้างเครือข่ายหรือคลัสเตอร์ที่ตอบสนองต่อการแก้ปัญหาและการพัฒนาศักยภาพของพื้นที่ โดยมีแนวทางสำคัญ ดังนี้

๑. การสร้างความรู้ความเข้าใจให้ทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญและพร้อมเข้าร่วมในการผลักดันแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ ไปสู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแนวทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้ทุกภาคส่วนตระหนักและยอมรับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ สร้างความเข้าใจให้ภาคการเมืองในเป้าประสงค์และแนวทางของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ และผลักดันให้ภาคการเมืองนำประเด็นการพัฒนาสำคัญไปผสมผสานในการจัดทำนโยบาย รวมทั้งจัดทำคู่มือการแปลงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ เผยแพร่ให้ภาคีการพัฒนาเรียนรู้และนำไปปฏิบัติ

๒. การสร้างความเชื่อมโยงระหว่างแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนระดับอื่นๆ โดยกำหนดประเด็นการพัฒนาสำคัญภายใต้ยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ ที่เสนอต่อสาธารณะอย่างชัดเจน บูรณาการประเด็นการพัฒนาภายใต้ยุทธศาสตร์ที่มีความเชื่อมโยงกัน และจัดทำเป็นแผนการลงทุนหรือแผนพัฒนาเฉพาะด้านที่ตอบสนองการพัฒนาในหลายมิติเชื่อมโยงแนวคิดพื้นฐาน ยุทธศาสตร์ ประเด็นพัฒนาสำคัญ และแผนพัฒนาเฉพาะด้านภายใต้แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ เข้ากับนโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนระดับต่างๆ จัดทำยุทธศาสตร์การจตุรระบบประมาณแบบมีส่วนร่วม โดยบูรณาการสาระสำคัญของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ และการจตุรระบบประมาณที่สอดคล้องกัน รวมถึงกำหนดแนวทางจตุรระบบประมาณสนับสนุนแผนพัฒนาจังหวัด/กลุ่มจังหวัด และแผนท้องถิ่นภายใต้แนวทางการพัฒนาภาคที่เชื่อมโยงกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ ตลอดจนผลักดันให้ภาคเอกชนนำประเด็นการพัฒนาสำคัญในแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ พิจารณาประกอบการจัดทำแผนการลงทุนทางธุรกิจ

๓. การสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการขับเคลื่อนแผนของภาคีการพัฒนาต่างๆ นำการวิจัยเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการพัฒนา ปรับปรุงกฎหมายต่างๆ ให้เอื้อต่อการขับเคลื่อนพัฒนานำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร จัดทำฐานข้อมูลที่ภาคส่วนต่างๆ เข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ง่าย รวมทั้งสร้างช่องทางให้ประชาสังคมมีโอกาสแสดงความคิดเห็นและร่วมกิจกรรมการพัฒนา

๔. การเพิ่มประสิทธิภาพพลไกรับผิดชอบการขับเคลื่อนแผนฯ ที่ชัดเจน สามารถขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ ในระดับประเทศและระดับพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ สนับสนุนให้เชื่อมโยงคณะกรรมการระดับชาติที่มีอยู่ นำแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ มาเป็นกรอบดำเนินงานอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรมให้จังหวัดเป็นจุดประสานการพัฒนาในระดับพื้นที่ รวมทั้งประสานและผลักดันกลไกนอกภาครัฐมีส่วนร่วมขับเคลื่อนแผนฯ มากขึ้น

-๒๕-

๕. การเสริมสร้างบทบาทของทุกภาคส่วนให้สามารถขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ อาทิ พัฒนาศักยภาพประชาชนให้มีบทบาทสำคัญในกระบวนการพัฒนา สร้างความเข้มแข็งของชุมชนให้พร้อมรองรับกับความเปลี่ยนแปลง เสริมสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบ ผลักดันให้สถาบันการศึกษาในพื้นที่เข้าร่วมพัฒนาชุมชนให้มากขึ้น สนับสนุนให้ภาคเอกชนมีบทบาทนำในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมที่ดี และพัฒนาบุคลากรภาครัฐให้เป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง

๖. การติดตามประเมินผลแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ โดยติดตามความก้าวหน้า ประเมินผลสำเร็จ และผลกระทบของการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องตามประเด็นการพัฒนายุทธศาสตร์และผลการพัฒนาในภาพรวม พัฒนากลไกการติดตามประเมินผลแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ ทั้งการติดตามประเมินผลการบริหารจัดการแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๑ สู่การปฏิบัติในภาพรวม การติดตามประเมินผลการพัฒนาระดับพื้นที่ และการตรวจสอบของภาคประชาชนให้เข้มแข็ง โดยสนับสนุนให้ภาคประชาชนรวมกลุ่มติดตามความก้าวหน้า ตรวจสอบความโปร่งใสและความสำเร็จของโครงการต่างๆ ตลอดจนพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้เชื่อมโยงเป็นเครือข่ายในทุกกระดับ ทั้งฐานข้อมูลระดับภาพรวมและระดับพื้นที่

๒. แผนการบริหารราชการแผ่นดิน (รัฐบาลพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา)

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ หลักการของนโยบายบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล มีนโยบายในเรื่องต่างๆ จำแนกเป็น ๑๑ ด้าน ซึ่งรัฐบาลได้นำยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศว่าด้วยการเข้าใจ เข้าถึงและพัฒนาตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมาเป็นหลักสำคัญ ใช้ปรัชญาของแนวคิด ใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ แนวทางของคณะรักษาความสงบแห่งชาติและความต้องการของประชาชน ซึ่งแสดงออกโดยตลอดและน่าจะชัดเจนขึ้นในช่วงเวลาแห่งการออกแบบการปฏิรูปประเทศเป็นแนวทางการกำหนดนโยบาย ดังนี้

๑. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. การรักษาความมั่นคงของรัฐและการต่างประเทศ
๓. การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และการสร้างโอกาส การเข้าถึงบริการของรัฐ
๔. การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม
๕. การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข สุขภาพของประชาชน
๖. การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ
๗. ส่งเสริมบทบาทการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน

๘. การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีการวิจัยและพัฒนาและนวัตกรรม

๙. การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์ยั่งยืน

๑๐. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๑. การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

-๒๖-

ค่านิยมหลัก ๑๒ ประการ มีดังนี้

๑. มีความรักชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ซึ่งเป็นสถาบันหลักของชาติในปัจจุบัน
๒. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน มีอุดมการณ์ในสิ่งที่ดีงามเพื่อส่วนรวม
๓. กตัญญู ต่อพ่อแม่ ผู้ปกครอง ครูบาอาจารย์
๔. ใฝ่หาความรู้ หมั่นศึกษา เล่าเรียน ทางตรงและทางอ้อม
๕. รักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันงดงาม
๖. มีศีลธรรม รักษาความสัตย์ หวังดีต่อผู้อื่น เผื่อแผ่และแบ่งปัน
๗. เข้าใจ เรียนรู้ การเป็นประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขที่ถูกต้อง
๘. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ผู้น้อยรู้จักการเคารพผู้ใหญ่
๙. มีสติ รู้ตัว รู้คิด รู้ทำ รู้ปฏิบัติ ตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว
๑๐. รู้จักดำรงตนอยู่โดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รู้จักอดออมไว้ใช้เมื่อยามจำเป็น มีไว้พอกินพอใช้ ถ้าเหลือก็แจกจ่าย จำหน่ายและขยายกิจการ เมื่อมีความพร้อม โดยมีภูมิคุ้มกันที่ดี
๑๑. มีความเข้มแข็งทั้งร่างกายและจิตใจ ไม่ยอมแพ้ต่ออำนาจฝ่ายต่ำ หรือกิเลส มีความละอาย เกรงกลัวต่อบาป ตามหลักศาสนา
๑๒. คำนึงถึงผลประโยชน์ของส่วนรวม และต่อชาติมากกว่าผลประโยชน์ของตนเอง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาพื้นที่ กลุ่มจังหวัดภาคกลางตอนบน ๒

วิสัยทัศน์

“แหล่งผลิตอาหารปลอดภัย กระจายสินค้า พัฒนาการท่องเที่ยว สังคมน่าอยู่ มุ่งสู่ความยั่งยืน”

พันธกิจ

๑. พัฒนาศักยภาพการผลิตและขีดความสามารถในการแข่งขันเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ
๒. พัฒนาระบบ Logistics ให้มีประสิทธิภาพในการขนส่งและกระจายสินค้า
๓. เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านการท่องเที่ยว
๔. บูรณาการทรัพยากรและการบริหารพัฒนากรุ่มจังหวัดอย่างมีประสิทธิภาพภายใต้หลักธรรมาภิบาล
๕. สร้างความสมดุลทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และพลังงาน

๖. พัฒนาสังคมให้น่าอยู่

เป้าประสงค์

๑. เป็นฐานการผลิตอาหารปลอดภัยของประเทศ
๒. มีระบบการขนส่งและกระจายสินค้าที่เป็นโครงข่ายเชื่อมโยงในกลุ่มจังหวัด
๓. รักษามรดกทางประวัติศาสตร์ ศาสนา วัฒนธรรมและธรรมชาติ
๔. สร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้จากการท่องเที่ยว
๕. เป็นแหล่งน้ำต้นทุนเพื่อการพัฒนาและลดภัยพิบัติทางธรรมชาติ
๖. ทรัพยากรธรรมชาติทางชีวภาพมีความสมดุลและหลากหลาย

-๒๗-

ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. การปรับโครงสร้างการผลิตและการตลาดอาหารปลอดภัย
๒. เชื่อมโยงการกระจายสินค้าทางบกและทางน้ำ
๓. บริหารจัดการ การท่องเที่ยวอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. เสริมสร้างระบบบริหารจัดการน้ำแบบบูรณาการ
๕. การบริหารจัดการด้านทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และพลังงาน

๓. แผนพัฒนาจังหวัดลพบุรี

๓.๑ วิสัยทัศน์จังหวัดลพบุรี (ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑)

“ ฐานการผลิตอาหารที่ปลอดภัย พลังงานทดแทน ท่องเที่ยวอารยธรรม มุ่งสู่เมืองแห่งความสุข ”

นิยามเมืองแห่งความสุข :

๑. การมีสุขภาวะที่ดี
๒. เศรษฐกิจเข้มแข็ง
๓. สังคมคุณภาพ
๔. สภาพแวดล้อมที่ดี
๕. สังคมประชาธิปไตยที่มีธรรมาภิบาล

๓.๒ การกำหนดตำแหน่งยุทธศาสตร์จังหวัดลพบุรี

พันธกิจ (Missions)

๑. พัฒนาศักยภาพการผลิต การแปรรูปอาหารปลอดภัยให้ได้มาตรฐาน
๒. พัฒนาคุณภาพการท่องเที่ยวเพื่อเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ
๓. พัฒนาการศึกษาศึกษาและเสริมสร้างศักยภาพคน ครอบครัว ชุมชนและสังคมให้มีความสุข
๔. เสริมสร้างความมั่นคงและสร้างมูลค่าเพิ่มด้านพลังงานทดแทนของจังหวัดลพบุรี
๕. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบมีส่วนร่วม
๖. เสริมสร้างความมั่นคงให้สังคมและชุมชนเข้มแข็ง รู้และเข้าใจการปกครองในระบอบประชาธิปไตยตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้กับประชาชนแบบมีส่วนร่วม

เป้าประสงค์รวม (Goals)

๑. เศรษฐกิจจังหวัดลพบุรีได้รับการพัฒนายกระดับอาชีพ โดยเฉพาะด้านการเกษตร ปลอดภัย และการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐาน
๒. ชาวลพบุรีมีความรู้เท่าทันสถานการณ์และเทคโนโลยี สุขภาพอนามัยสมบูรณ์แข็งแรง ครอบครัวอบอุ่น สังคมมีความสุขกายสุขใจ
๓. ทรพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสมดุลบ้านเมืองสะอาดสวยงาม
๔. สังคมและชุมชนมั่นคงเข้มแข็ง มีความรักสามัคคีปรองดอง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๕. การบริหารจัดการภาครัฐแก่ -๒๘- ลัทธิธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
๑. เพิ่มผลผลิต สร้างมูลค่าเพิ่ม สินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์อาหาร ปลอดภัย	๑. รายได้ภาคเกษตรเพิ่มขึ้น ๒. ลดต้นทุนการผลิตและสินค้าให้ได้มาตรฐาน ๓. ยกระดับผู้ประกอบการ SMEs และสถาบันเกษตรกรเพื่อการแข่งขัน	๑. เสริมสร้างกระบวนการผลิตและการแปรรูปอาหารปลอดภัยตามมาตรฐาน ๒. พัฒนาผู้ประกอบการเพื่อการแข่งขันในประเทศและต่างประเทศ ๓. ส่งเสริมการตลาด การบริการ สินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์ ปลอดภัย
๒. พัฒนาและส่งเสริมพลังงาน ทดแทน	๑. ผู้ประกอบการด้านการลงทุน พลังงานทดแทนเพิ่มมากขึ้น ๒. ลดค่าใช้จ่ายในครัวเรือน ๓. เพิ่มผลผลิตภาคการเกษตร	๑. ส่งเสริมการลงทุน ผู้ประกอบการด้านพลังงาน ทดแทนเพิ่มมากขึ้น ๒. ลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานใน ครัวเรือนและในกระบวนการผลิต ของสถานประกอบการ ๓. ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน ในภาคการเกษตร
๓. การบริหารจัดการการท่องเที่ยว อย่างมีประสิทธิภาพ	๑. รายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น ๒. จำนวนแหล่งท่องเที่ยวที่มี คุณภาพเพิ่มขึ้น ๓. จำนวนนักท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น	๑. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและ กิจกรรมการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพ และทั่วถึง ๒. พัฒนามูลค่าอาหารและ ผลิตภัณฑ์ชุมชน สนับสนุนการ ท่องเที่ยว ๓. ส่งเสริมการตลาด การ ประชาสัมพันธ์และบริการทางการ ท่องเที่ยว
๔. พัฒนาลพบุรีเมืองสะอาดและ	๑. ยกระดับคุณภาพชีวิต ประชาชน	๑. พัฒนาคนและสังคมให้มี

น้ำอยู่	๒. เสริมสร้างลพบุรีให้เป็นระเบียบเรียบร้อยและน้ำอยู่	คุณภาพ ๒. พัฒนาเมืองสะอาดและน้ำอยู่
๕. เสริมสร้างความมั่นคงและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง	๑. ประชาชนมีความรู้รัก สามัคคี ปรองดอง สมานฉันท์ แบบมีส่วนร่วม ๒. สังคมมีความปลอดภัยและสงบสุข	๑. เสริมสร้างกระบวนการ ปรองดอง สมานฉันท์ ๒. สร้างความมั่นคง ปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓. จัดระเบียบและสร้างความ ปลอดภัยทางสังคม

-๒๙-

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากการประชุมและอภิปรายการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดลพบุรี ของส่วนราชการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้ร่วมกันกำหนดวิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

วิสัยทัศน์

“ คุณภาพชีวิตที่ดี สิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ”

๑. คุณภาพชีวิตที่ดี ประกอบด้วยกลุ่มโครงการ ดังนี้

- ๑.๑ ส่งเสริม/ สนับสนุน /พัฒนาด้านคุณภาพชีวิตของเด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ
- ๑.๒ พัฒนา / ปรับปรุง /ซ่อมแซมเส้นทางคมนาคมปลอดภัยและได้มาตรฐาน
- ๑.๓ ส่งเสริม/สนับสนุน/พัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น

๒. สิ่งแวดล้อมยั่งยืน ประกอบด้วยกลุ่มโครงการ ดังนี้

- ๑.๔ พัฒนาแหล่งน้ำ ฝายชะลอน้ำ และแก้มลิง ขุดลอกคลอง
- ๑.๕ พัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม กำจัดวัชพืชในแหล่งน้ำ

๓. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

- ๓.๑ หลักนิติธรรม
- ๓.๒ หลักคุณธรรม
- ๓.๓ หลักความโปร่งใส
- ๓.๔ หลักความมีส่วนร่วม
- ๓.๕ หลักความรับผิดชอบ
- ๓.๖ หลักความคุ้มค่า

พันธกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ๑.พัฒนา/ปรับปรุง/ซ่อมแซม โครงสร้างพื้นฐาน
๒. ส่งเสริม/สนับสนุนเศรษฐกิจฐานรากและการท่องเที่ยว
๓. ส่งเสริม/สนับสนุน คุ่มครอง ดูแล บำรุง รักษา ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. ส่งเสริม / สนับสนุน จารีตประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น

๕. ส่งเสริม / สนับสนุน/พัฒนาการศึกษา การเสริมสร้างสุขภาวะและพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้สูงอายุและประชาชนทั่วไป

๖. ส่งเสริม / สนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๗. การส่งเสริม/สนับสนุนการมีส่วนร่วมและการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

-๓๐-

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากการทบทวนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดลพบุรี พ.ศ. ๒๕๖๐ ทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด จำนวน ๕ ยุทธศาสตร์ ๒๓ แนวทาง ดังนี้

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
๑. พัฒนาศักยภาพทางเศรษฐกิจ เชิงสร้างสรรค์	๑.๑ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การผังเมือง แหล่งน้ำ สาธารณูปโภค สาธารณูปการให้ได้มาตรฐาน ๑.๒ การพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน ๑.๓ การส่งเสริมการมีอาชีพ การมีงานทำและความเข้มแข็งของ หมู่บ้าน/ชุมชน ๑.๔ การส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้การเกษตรตามแนวพระราชดำริ และการทำการเกษตรอินทรีย์และเกษตรปลอดภัย ๑.๕ การส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์และต่อยอดภูมิปัญญาไทย ๑.๖ การส่งเสริมและสนับสนุนพลังงานสะอาด
๒. บริหารจัดการด้านการท่องเที่ยว	๒.๑ การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเพื่อการเรียนรู้ ๒.๒ การส่งเสริมกิจกรรมการท่องเที่ยว ๒.๓ การยกระดับมาตรฐานการให้บริการและปัจจัยสนับสนุนการ ท่องเที่ยวในด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๓. เพิ่มขีดความสามารถทาง การศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต	๓.๑ ส่งเสริมความเข้มแข็งให้กับชุมชนครอบครัวอบอุ่นและปลอดภัยเสพ ติด ๓.๒ การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา

	<p>และผู้ด้อยโอกาส</p> <p>๓.๓ การส่งเสริมสาธารณสุข กีฬา กิจกรรมนันทนาการและการพักผ่อนหย่อนใจ</p> <p>๓.๔ การส่งเสริมศาสนา วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น</p> <p>๓.๕ การส่งเสริมและพัฒนาการศึกษาและแหล่งเรียนรู้อย่างหลากหลายและทันสมัย</p> <p>๓.๖ การส่งเสริมการจัดระเบียบชุมชน สังคม การรักษา ความสงบเรียบร้อยและการบรรเทาสาธารณภัยตลอดจนการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน</p>
--	--

-๓๑-

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
๔. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน	<p>๔.๑ การคุ้มครอง ดูแล บำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๒ การกำจัดขยะอย่างถูกสุขลักษณะ และจัดหาศูนย์กำจัดขยะและระบบบำบัดน้ำเสียรวม</p> <p>๔.๓ การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่าง ๆ</p>
๕. การบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ	<p>๕.๑ การส่งเสริมหลักการทำงานแบบบูรณาการในการพัฒนาท้องถิ่น</p> <p>๕.๒ การส่งเสริมการพัฒนาเทคโนโลยีและระบบฐานข้อมูล</p> <p>๕.๓ การสร้างมาตรฐานการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความโปร่งใส</p> <p>๕.๔ การปรับปรุงระบบควบคุมภายใน</p> <p>๕.๕ การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร ด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม สร้างความสามัคคีและทีมงานในหน่วยงาน</p>

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอชัยบาดาล

แนวทางการพัฒนาอำเภอชัยบาดาล ปี ๒๕๕๘ - ๒๕๖๑

มุ่งเน้นการพัฒนาอำเภอชัยบาดาลให้เป็นเมืองน่าอยู่ โดยมีดัชนีความน่าอยู่ของเมือง ๕ มิติ ได้แก่ มิติเมืองปลอดภัย มิติเมืองสะอาด มิติเมืองคุณภาพชีวิต มิติเมืองธรรมาภิบาล และมิติเมืองวัฒนธรรม โดยการบูรณาการทุกภาคส่วน ส่วนราชการ สถานศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และประชาชนให้มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการอำเภอชัยบาดาลสู่เมืองน่าอยู่

วิสัยทัศน์ (Vision)

“ ชัยบาดาล แหล่งเรียนรู้ เมืองน่าอยู่ คู่เศรษฐกิจที่ยั่งยืน ”

พันธกิจ (Mission)

๑. สร้างกลไกการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วน เพื่อการพัฒนาชัยบาดาล
๒. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ วัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น เพื่อสร้างรายได้ให้กับชุมชน
๓. จัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๔. สร้างชุมชนแห่งการเรียนรู้ ปรับตัว ปลอดภัย และน่าอยู่

-๓๒-

ยุทธศาสตร์อำเภอชัยบาดาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ จัดตั้งสภาพพัฒนาชัยบาดาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างอัตลักษณ์ของทรัพยากรการท่องเที่ยวอำเภอชัยบาดาลสู่การเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พื้นฟูอนุรักษ์ป่าไม้ ดินและน้ำสู่การจัดการอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ลดมลพิษสู่สังคมสุขภาวะ

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ เป็นศูนย์กลางของการศึกษาเพื่อพัฒนาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ เสริมสร้างครอบครัวเข้มแข็งสู่สังคมแห่งความปลอดภัย

การพัฒนาตามนโยบายของผู้บริหาร

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ได้แถลงนโยบายเพื่อการพัฒนาตำบลนาโสมต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสมก่อนการเข้ารับตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๖ ไว้ดังนี้

๑.นโยบายด้านการเสริมสร้างความมั่นคง และสงบสุขของรัฐ

๑. ให้ประชาชนเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ เคารพและจงรักภักดีของชาติและปกป้องสถาบัน

๒. มุ่งสร้างความปรองดองสามัคคี ของคนในระดับพื้นที่ และระดับชาติ

๓. สนับสนุนนโยบายรัฐบาล ในการป้องกันปราบปรามยาเสพติด

๔. ส่งเสริมให้ชุมชน สถาบันครอบครัวมีความเข้มแข็ง แก้ไขปัญหา ยาเสพติดให้หมดสิ้นไป

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมในการเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน

ตำบลนาโสม

๖. พัฒนาระบบการเรียนรู้ร่วมเครือข่าย สาธารณสุข อปพร. อสม. มูลนิธิและองค์กรเอกชนในการช่วยเหลือการกู้ภัยฉุกเฉินผู้ป่วยได้อย่างทันที่

๗. ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการและกิจกรรมที่เกี่ยวกับการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๘. ส่งเสริมและสนับสนุนโครงการและกิจกรรมการมีส่วนร่วมของประชาชนภายใต้การปกครองระบอบประชาธิปไตย กับทุกกลุ่ม ทุกองค์กร ทุกภาคส่วนประสานงานกันเกิดความสามัคคี ทั้งของประชาชนและภาคราชการ เพื่อร่วมกันพัฒนาตำบล

๒.นโยบายด้านการศึกษา

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนทั้งปวง ได้รับโอกาสเท่าเทียมกันที่จะเรียนรู้ และฝึกอบรมตลอดชีวิต

๒. สนับสนุนให้เด็กนักเรียนที่ยากจน และขาดโอกาส ให้ได้รับการศึกษาอย่างเท่าเทียมกับผู้อื่น

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เด็กนักเรียน สถานศึกษาในเขตพื้นที่ เพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๓.ด้านศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรม

๑. ส่งเสริมกระบวนการสร้างคุณธรรม โดยนำหลักศาสนามาเป็นแนวทางให้ประชาชนดำเนินชีวิต

๒. ส่งเสริมและสนับสนุน การรักษาขนบธรรมเนียม ประเพณี วัฒนธรรมของท้องถิ่น

๓. ปลูกฝังและอนุรักษ์ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้เป็นแหล่งเรียนรู้ สืบทอดได้ และสามารถสร้างรายได้

-๓๓-

๔.ด้านสาธารณสุข

๑. สร้างภูมิคุ้มกันด้านสุขภาพ ตามแนวทางของกฎหมายสุขภาพแห่งชาติ หนุนรงค์ให้เกิดการพัฒนา และปรับเปลี่ยนพฤติกรรมด้านสุขภาพอนามัย เพื่อเสริมสร้างสุขภาพ และลดปัจจัยเสี่ยงที่มีผลต่อสุขภาพ

๒. เสริมสร้างความเข้มแข็งให้ประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง มีสุขภาพจิตที่ดี ดูแลสุขภาพอนามัยของประชาชน โดยประชาชนและเพื่อประชาชน

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมและการบริการด้านสุขภาพของกลุ่ม อสม. และโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลให้ผู้เข้ารับบริการ สามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก รวดเร็วและเป็นธรรม

๔. สนับสนุนการควบคุมป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ และไม่ติดต่อที่เป็นอันตรายต่อคนและสัตว์ โดยสร้างขีดความสามารถในการเฝ้าระวังป้องกัน ควบคุมและดูแลรักษาอย่างทันท่วงที เชื่อมโยงกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๕. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนทุกกลุ่ม ทุกวัยได้รับการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพที่แข็งแรง

๕.ด้านกีฬาและนันทนาการ

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนอุปกรณ์กีฬาแก่หมู่บ้านอย่างเป็นธรรม และทั่วถึง เพื่อให้ประชาชนทุกวัย และทุกเพศได้เล่นกีฬา แต่ละประเภทที่เหมาะสม และถนัด

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนการแข่งขันกีฬาทุกประเภท ทั้งในตำบลและนอกตำบล เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือ และเพื่อการผ่อนคลาย โดยปลูกฝังให้ผู้เล่นมีค่านิยมที่ดีต่อกีฬา เกิดความรัก และสามัคคี

๓. สนับสนุนการจัดกีฬาแก่เด็กนักเรียนและเยาวชนในเขตตำบลเพื่อให้เลี้ยงต่ออบายมุขและยาเสพติด

๖.ด้านสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ประชาชน

๑. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนา เด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส และผู้พิการให้ได้รับสวัสดิการและการสงเคราะห์ที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล

๒. สนับสนุนการจัดสวัสดิการของกองทุนสวัสดิการตำบล รวมถึงการเตรียมหาเครื่องมือ อุปกรณ์อำนวยความสะดวก ให้แก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม

๗.ด้านเศรษฐกิจ

๑. สนับสนุนการพัฒนาอาชีพ กลุ่มอาชีพให้เข้มแข็ง และเหมาะสมกับสภาพท้องถิ่น

๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดกระบวนการสร้างรายได้ ลดรายจ่ายให้กับประชาชนทุกระดับ โดยยึดหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๓. ส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพพัฒนาฝีมือของกลุ่มอาชีพ ผลิตภัณฑ์ชุมชน เพื่อการสร้างมูลค่าเพิ่มของผลิตภัณฑ์

๔. ส่งเสริมให้ประชาชนนำภูมิปัญญาท้องถิ่น มาใช้ให้เกิดประโยชน์เพื่อสร้างรายได้

๕. สนับสนุนการลงทุนทั้งภาคเกษตร อุตสาหกรรม และพาณิชยกรรม การลงทุนอุตสาหกรรมในครัวเรือนหรืออุตสาหกรรมขนาดย่อม

๘.ด้านโครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค

๑. สร้างและบำรุงรักษาถนน ให้อยู่ในสภาพดี สามารถอำนวยความสะดวกให้ประชาชนได้สัญจรไปมา และเกิดความปลอดภัย

๒. สร้างและบำรุงรักษาไฟฟ้าสาธารณะให้อยู่ในสภาพดี ครอบคลุมและทั่วถึง

๓. ปรับปรุงมาตรฐานการผลิตน้ำประปา ให้มีคุณภาพ และสามารถบริโภคได้

-๓๔-

๔. สร้างและบำรุงรักษา ระบบเสียบไร้สาย และหอกระจายข่าวให้มีประสิทธิภาพและครอบคลุม

๕. สร้างและบำรุงรักษาแหล่งน้ำ และชลประทานภาคเกษตรกรรม โดยพัฒนาแหล่งน้ำเดิมให้สามารถใช้ประโยชน์ได้คุ้มค่า และจัดหาแหล่งน้ำใหม่ตามความเหมาะสม

๖. สร้างและบำรุงรักษาทางระบายน้ำให้แก้ไขปัญหาหน้าท่วมขังในชุมชน ได้อย่างเป็นระบบและเหมาะสมกับพื้นที่

๙.ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. รณรงค์ ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกสาธารณะดูแล รักษาหวงแหน แหล่งทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

๒. สนับสนุน ส่งเสริมให้ประชาชนรักษาความสะอาด และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของชุมชน และสถานที่ต่างๆ ให้เป็นตำบลน่าอยู่

๓. ส่งเสริม สนับสนุนการเฝ้าระวังการมีส่วนร่วมของชุมชนในการควบคุม และกำจัดมลภาวะที่มีผลต่อสุขภาพอนามัย และคุณภาพชีวิตของประชาชน

๔. ส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการมีส่วนร่วมของชุมชน ในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขับเคลื่อนการดำเนินกิจกรรม/โครงการต่างๆ ที่มุ่งสู่การลดภาวะโลกร้อน

๑๐.ด้านการเมืองการบริหาร

การพัฒนาการเมืองการบริหาร เพื่อให้บรรลุตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ที่ให้ความสำคัญของการกระจายอำนาจลงสู่ท้องถิ่น ดังนั้น จึงมีความจำเป็นต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติตามภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลตลอดจนเสริมสร้างจิตสำนึกของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในการบริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็วและพึงพอใจ

๑. พัฒนานอค์การบริหารส่วนตำบลนาโสมให้มีหลักการบริหารตามหลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี หน่วยบริการสังคมที่ดี มีมาตรฐานด้วยการส่งเสริม สร้างความร่วมมือ ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และสร้างกระบวนการเรียนรู้

๒. พัฒนาศักยภาพของสมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ซึ่งเป็นบุคคลสำคัญของตำบล ให้เป็นมืออาชีพในการให้บริการสาธารณะที่มีมาตรฐาน เพื่อเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๓. ส่งเสริม สนับสนุนการขับเคลื่อน การมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาติดตาม และตรวจสอบการทำงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลรวมถึงการสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชน เพื่อพัฒนาตำบลให้เป็นเมืองน่าอยู่

๔ .ส่งเสริม สนับสนุนการประสานงาน เพื่อก่อให้เกิดการสร้างเครือข่ายการทำงานทั้งภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง รวมถึงภาคเอกชน

๕. เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ ให้ทั่วถึงและเป็นธรรม รับฟังความคิดเห็นของประชาชนตามระบอบประชาธิปไตย

๖. สร้างและปรับปรุง อาคารที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสม สามารถรองรับการปฏิบัติราชการ รองรับบริการประชาชน เป็นสถานที่ใช้ประชุม และจัดกิจกรรมต่างๆ ของตำบลนาโสม

๗. ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร เอกสารข่าว วารสารเผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง

-๓๕-

๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

๓.๒.๑ วิเคราะห์การเปลี่ยนแปลงในระดับภูมิภาค ประเทศ และต่างประเทศในเรื่องที่ส่งผลกระทบต่อองค์การบริหารส่วนตำบล

ตามที่กลุ่มประเทศในระดับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ จำนวน ๑๐ ประเทศ ได้รวมตัวจัดตั้งสมาคมประชาชาติเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (Association of South East Asian Nations หรือ ASEAN) ซึ่งเป็นองค์กรระหว่างประเทศ ระดับภูมิภาค เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยในช่วงตั้งแต่ ปี ๒๕๑๐ ถึง ๒๕๓๔ สมาคมเอเซียนให้ความสำคัญด้านการเมือง และความมั่นคง มุ่งส่งเสริมสันติภาพ และเสถียรภาพในภูมิภาค ต่อมาในปี ๒๕๓๕ ประเทศไทยในฐานะสมาชิกสมาคมอาเซียนได้ผลักดันให้เกิดความร่วมมือทางเศรษฐกิจของกลุ่มประเทศในอาเซียน โดยให้มีการจัดตั้งเขตการค้าเสรีอาเซียน (ASEAN Free Trade Area) หรือ อาฟต้า (AFTA) ในการลดภาษีศุลกากร ระหว่างกันเหลือร้อยละ ๐-๕ เป็นที่เรียบร้อยแล้วเมื่อปี ๒๕๕๑ ซึ่งได้ส่งผลให้ปัจจุบันบริบททางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม รวมทั้งความสัมพันธ์ระหว่างประเทศของกลุ่มประเทศในอาเซียนเปลี่ยนแปลงไปอย่างมาก โดยเฉพาะการขยายตัวทางเศรษฐกิจในภูมิภาคและภูมิภาคใกล้เคียง คือ จีน และอินเดีย ตลอดจนภูมิภาคอื่น เช่น สหภาพยุโรป อีกทั้งได้เกิดปัญหาความท้าทาย ความมั่นคงในรูปแบบใหม่ เช่น โรคระบาด การก่อการร้าย ยาเสพติด การค้ามนุษย์ สิ่งแวดล้อม ภัยพิบัติ ทำให้อาเซียนจำเป็นต้องปรับตัว เพื่อให้สามารถรับมือการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม ระหว่างประเทศ ประกอบกับ ที่ประชุมสุดยอดผู้นำอาเซียนปี ๒๕๕๐ (๒๐๐๗) ณ เมืองเบซู ประเทศฟิลิปปินส์ ผู้นำอาเซียนได้ตกลงให้มีการจัดตั้งประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community-AEC) ซึ่งเป้าหมายสำคัญของการสร้างประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ประกอบด้วย

๑. เพื่อให้อาเซียนเป็นฐานการผลิตเดียว มีการเคลื่อนย้ายสินค้า เงิน และปัจจัยการผลิตอื่นๆ ได้อย่างเสรี
๒. เพื่อสร้างเสริมขีดความสามารถในการแข่งขัน
๓. เพื่อให้เกิดการพัฒนาทางเศรษฐกิจอย่างเสมอภาค ลดช่องว่างการพัฒนาระหว่างสมาชิกเก่าและสมาชิกใหม่
๔. เพื่อบูรณาการเศรษฐกิจของอาเซียนเข้ากับเศรษฐกิจโลก โดยผ่านการจัดทำข้อตกลงการค้าเสรี (FTA) กับประเทศนอกภูมิภาค

การก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียนของประเทศในสมาคมประชาชาติเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ในปี ๒๕๕๘ ในกรณีของประเทศไทย ส่วนที่สำคัญ คือ การปรับตัวและการเตรียมความพร้อมของชุมชนท้องถิ่น ในการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน เพราะว่าถ้าหากชุมชนท้องถิ่น ไม่มีมาตรการหรือแผนรองรับการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ก็จะทำให้เกิดความเสียเปรียบทางการแข่งขัน การตลาด ตลอดจนทางด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น วัฒนธรรมท้องถิ่น ที่ถือว่าเป็นสิ่งที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาอย่างยาวนาน และการสร้างชุมชนท้องถิ่นที่มีวิสัยทัศน์ ให้มีความสามารถในการบูรณาการเศรษฐกิจของประชาคมอาเซียนให้เข้ากับบริบทของชุมชนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีภารกิจสำคัญในการจัดบริการสาธารณะให้ตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น จำเป็นต้องเล็งเห็นถึงความสำคัญของการก้าวเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ด้วยการสร้างความรู้ ความเข้าใจ ให้กับประชาชน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่นและการบริหารงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้สามารถรองรับผลกระทบที่จะเกิดขึ้น เมื่อประเทศไทยเข้าสู่ความเป็นประชาคมอาเซียน ทั้งนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องวางแผน และเตรียมความพร้อมในการรองรับผลกระทบการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนในปี ๒๕๕๘ ที่มีต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนในท้องถิ่น ๗ ด้าน ดังนี้

-๓๖-

๑. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสร้างเครือข่ายคมนาคม ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ทำให้เกิดการรวมตัวของเศรษฐกิจที่มีมูลค่า และมีช่องทางการกระจายสินค้าเพิ่มมากขึ้นนอกจากนั้น จะเกิดการเรียกร้องจากกลุ่มนักลงทุนที่เข้ามาลงทุนในประเทศไทยให้มีการพัฒนาเครือข่ายการคมนาคม เพื่อให้การเคลื่อนย้ายสินค้าและแรงงานมีความสะดวกรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมุ่งเน้นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นต่อการขยายฐานการผลิต อาทิ ไฟฟ้าและประปา ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจไม่สามารถดำเนินการได้โดยลำพัง จำเป็นต้องประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒. การพัฒนาและส่งเสริมเศรษฐกิจในระดับชุมชน การหลั่งไหลเข้ามาของทุนต่างชาติที่จะเพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องทบทวนบทบาทในการดูแลและช่วยเหลือกลุ่มผู้ผลิตในพื้นที่ โดยอาจจะต้องมีนโยบายในการส่งเสริมอาชีพ ทั้งอาชีพหลักและอาชีพเสริมเปิดรับวิสัยทัศน์ในกระบวนการผลิตแบบใหม่ เพื่อยกระดับกระบวนการผลิตให้เป็นมาตรฐานเท่าเทียมกับระดับสากล

๓. การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป้าหมายเรื่องการสร้างความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมของประชาคมอาเซียน ทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเร่งปรับระบบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะต้องดูแลทรัพยากรและจัดการอย่างเป็นระบบ โดยเน้นการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ โดยการมีส่วนร่วมของประชาชน เน้นการจัดการบนพื้นฐานของความเป็นเจ้าของร่วมกัน เพื่อสร้างความรัก ความหวงแหนในทรัพยากร และก่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างไรก็ตาม ต้องไม่ลืมเรื่องของการควบคุมมาตรฐานการดูแลรักษาฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดการจัดการที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนอาจต้องทบทวนขอบเขตอำนาจหน้าที่ระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้มีการบูรณาการการทำงานร่วมกันในเรื่องการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. การพัฒนาคุณภาพชีวิต องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเตรียมรับผลกระทบจากปัญหาสังคมและสาธารณสุขที่อาจเกิดจากการเคลื่อนย้ายแรงงานและนักท่องเที่ยวโดยเสรี อาทิ โรคระบาด ความขัดแย้งทางสังคมและเชื้อชาติ และอาชญากรรม ข้ามชาติ อาทิ ยาเสพติด การค้ามนุษย์ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเน้นการจัดบริการสาธารณะให้ได้มาตรฐานที่กำหนดในแต่ละงานหรือกิจกรรมอย่างเคร่งครัด รวมทั้งจะต้องจัดสวัสดิการสังคมสำหรับเด็ก กลุ่มเสี่ยง และกลุ่มด้อยโอกาสอย่างมีคุณภาพและทั่วถึง นอกจากนี้ องค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญกับการเข้าถึงการดูแลสุขภาพของคนในชุมชน ซึ่งจะทำให้ชุมชนมีการดำรงชีวิตที่ปลอดภัยและมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๕. การรักษาความสงบเรียบร้อย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องมีบทบาทในการเฝ้าระวังปัญหาอาชญากรรมเพิ่มมากขึ้นรวมทั้งอาจต้องพัฒนาระบบและจัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับแรงงานอพยพร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนร่วมกับชุมชนในการกำหนดกติกาและหลักเกณฑ์ของชุมชนให้ทุกคนอยู่ร่วมกันได้ภายใต้แนวคิดสังคมที่เอื้ออาทรและมีความมั่นคง

๖. การจัดการด้านการศึกษา ภาษา วัฒนธรรม จารีตประเพณี การศึกษาเป็นจุดเริ่มต้นของการพัฒนาด้านต่างๆ เสมือนประตูเชื่อมกับโลกภายนอก องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งมีหน้าที่ในการจัดและส่งเสริมการศึกษาให้แก่ประชาชนและชุมชนต้องพัฒนาประชาชนและชุมชนให้สามารถก้าวสู่ประชาคมอาเซียนได้โดยต้องเน้น “การพัฒนามาตรฐานด้านการศึกษา” ไม่ว่าจะเป็นการพัฒนาคุณภาพในการจัดการศึกษา โดยปรับหลักสูตรการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาอังกฤษและภาษาเพื่อนบ้านในภูมิภาคอาเซียนเพื่อการสื่อสารที่ดี การพัฒนาและสนับสนุนครูผู้สอนให้มีการแลกเปลี่ยนทางวัฒนธรรมระหว่างประเทศสมาชิกและนำเทคโนโลยีมาใช้ประกอบการเรียนการสอน ทำให้ประชาชนเกิดการเรียนรู้ที่ทันสมัย ความเป็นสากลและ

-๓๗-

มีคุณภาพ นอกจากนี้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องจัดทำข้อมูลที่จำเป็นต่อแรงงานต่างชาติ เป็นภาษาอังกฤษหรือภาษาของประเทศสมาชิกอาเซียนอื่นๆ สำหรับเรื่องวัฒนธรรมและจารีตประเพณีนั้น นอกจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้และเข้าใจวัฒนธรรมของประเทศเพื่อนบ้านในอาเซียนแล้ว ยังต้องเป็นสื่อกลางในการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเชิงวัฒนธรรมระหว่างประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประชาชนในประเทศอาเซียนอื่นที่มีพรมแดนติดต่อกัน ซึ่งมักจะมิวัฒนธรรมที่คล้ายคลึงกัน การจัดกิจกรรมเช่นนี้จะช่วยให้ประชาชนมีความรู้สึกเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันมากขึ้น

๗. การปรับปรุงโครงสร้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาจต้องมีการจัดตั้งหน่วยงานด้านวิเทศสัมพันธ์ โดยเฉพาะในพื้นที่จังหวัดชายแดนเพื่อรับรองเนื้องานด้านการต่างประเทศและความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน และเพื่อให้สามารถสื่อสารทำความเข้าใจกับประชาชนจากประเทศอื่นที่มาติดต่อราชการได้

ผลการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นตามประเด็นการพัฒนาท้องถิ่น ที่แสดงถึงขอบข่าย ปริมาณของปัญหา พื้นที่เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมายและการคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต สรุปรายละเอียดได้ดังนี้

สภาพปัญหา

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน และสาธารณูปโภค – สาธารณูปการ

- ถนนลูกรังหลายแห่งชำรุด ประชาชนสัญจรไม่สะดวก
- ถนนคอนกรีต และถนนลาดยาง ยังมีรองรับไม่ทั่วถึง
- ถนนหลายสายไม่มีการวางท่อระบายน้ำหรือรางระบายน้ำ
- ขาดงบประมาณในการบริหารจัดการ
- คูคลองหลายแห่งมีสภาพแคบทำให้น้ำไหลไม่สะดวก
- คลองส่งน้ำไม่เพียงพอต่อความต้องการของเกษตรกร
- ปัญหาขาดแคลนน้ำ ไม่มีแหล่งกักเก็บน้ำที่เพียงพอ

๒. ด้านเศรษฐกิจ

- ประชาชนหลายครอบครัวมีรายได้ต่ำ

- ขาดเงินทุนหมุนเวียนในการประกอบอาชีพ
- สินค้าที่ผลิตในชุมชนยังไม่มีตลาดที่แน่นอน
- สินค้าที่จำเป็นต่อการครองชีพมีราคาแพง
- ประชาชนบางส่วนไม่มีเอกสารสิทธิ์ในที่ดินทำกินหรือมีที่ดินไม่เพียงพอต่อการทำกิน
- ทรัพยากรธรรมชาติมีความอุดมสมบูรณ์น้อย ทำให้ผลผลิตไม่ดีเท่าที่ควร
- การจ้างแรงงานในภาคเกษตรกรรมทำให้ต้นทุนการผลิตสูง
- การเสื่อมโทรมของผิวดิน
- ปุ๋ยและยาปราบศัตรูพืชมีราคาสูง และเป็นสารเคมีทำลายสภาพแวดล้อม
- ประชาชนขาดอาชีพเสริม
- ขาดการส่งเสริมให้มีการรวมกลุ่ม เช่น ในรูปสหกรณ์หรือเศรษฐกิจชุมชน ที่หลากหลาย

-๓๘-

๓. ด้านการให้ความคุ้มครองปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน

- บุคลากรของรัฐมีไม่พอเพียงในการให้ความคุ้มครองป้องกันความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน รวมทั้งการรักษาความสงบเรียบร้อยในชุมชน
- ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดที่ต้องมีการเฝ้าระวัง

๔. ด้านสังคม

- เด็ก คนชรา คนพิการ และคนด้อยโอกาสในสังคม ต้องการความสงเคราะห์ดูแล และให้โอกาส
- ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมท้องถิ่นยังไม่ได้รับการส่งเสริมอย่างทั่วถึง
- สถานที่สำหรับออกกำลังกาย หรือเล่นกีฬาในหมู่บ้านยังมีไม่เพียงพอ
- ชุมชนยังขาดสถานที่พักผ่อน หรือสถานที่ทำกิจกรรมนันทนาการของครอบครัวในชุมชน

๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของชุมชนยังมีข้อจำกัดด้านการบริหารจัดการ
- คูคลองและแหล่งกักเก็บน้ำหลายแห่งตื้นเขินเนื่องจากไม่มีงบประมาณในการปรับปรุง

๖. ด้านการเมืองการบริหาร

- การจัดเวทีประชาคม ประชาชนให้ความสนใจน้อย
- ประชาชนบางส่วนไม่เข้าใจในบทบาทหน้าที่ และการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ
- ขาดข้อมูลและระบบการจัดทำแผนที่ภาษีที่ดี
- ครุภัณฑ์ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้และบุคลากรบางงานยังไม่พอเพียง
- งบประมาณเพื่อการดำเนินการมีจำกัด
- บุคลากรภายในหน่วยงานมีการปรับเปลี่ยนโอนย้ายบ่อย

ความต้องการ

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน และสาธารณูปโภค – สาธารณูปการ

- ก่อสร้างปรับปรุงผิวจราจร เป็นถนนลาดยางแอสฟัลท์ หรือ ถนนคสล.
- ก่อสร้างและปรับปรุงระบบระบายน้ำ
- ปรับปรุงเพิ่มเติมไฟฟ้าแสงสว่างสาธารณะตามถนนและทางแยก
- การบริหารจัดการน้ำที่เหมาะสมเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนน้ำ
- มีการเชื่อมโยงแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร
- สร้างฝายน้ำล้น
- ขุดลอกคูคลอง กำจัดวัชพืชที่ทำให้แหล่งน้ำตื้นเขิน
- สร้างหรือจัดให้มีแหล่งกักเก็บน้ำเพิ่มเติม

๒. ด้านเศรษฐกิจ

- ส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชน
- อบรมส่งเสริมความรู้ให้แก่เกษตรกร
- อบรมเพิ่มพูนความรู้ให้แก่ผู้ประกอบการผลิตสินค้า กลุ่มอาชีพต่าง ๆ รวมทั้ง เด็ก เยาวชน ผู้มีความประสงค์จะฝึกอาชีพ

-๓๙-

- การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าในชุมชน
- ต้องการให้รัฐออกเอกสารสิทธิ์ที่ดินทำกิน
- การอบรมส่งเสริมอาชีพขั้นพื้นฐาน
- พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและกิจกรรมเกี่ยวกับการท่องเที่ยวในท้องถิ่น

๓. ด้านการให้ความคุ้มครองในชีวิตและทรัพย์สิน

- ส่งเสริมกิจกรรมกลุ่มอาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในชุมชน
- ให้บริการประชาชนในด้านความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน
- เพิ่มมาตรการในการป้องกัน ปรามปรามและแก้ไขปัญหาเสพติด

๔. ด้านสังคม

- ส่งเสริมการให้บริการด้านการสาธารณสุขในหมู่บ้าน (อสม. / แพทย์แผนไทยฯ)
- ส่งเสริมการจัดสวัสดิการช่วยเหลือเด็ก / เยาวชน / ผู้สูงอายุ / ผู้ด้อยโอกาส / ผู้ป่วยฯ ในชุมชน
- การป้องกันโรคระบาดต่าง ๆ รวมทั้งการแนะนำประชาสัมพันธ์การทำลายแหล่งเพาะเชื้อ
- การสงเคราะห์ ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาสในชุมชน
- การมีสุขภาพอนามัยที่ดี
- มีสถานที่ออกกำลังกาย ลานกีฬา
- สนับสนุนให้มีชมรมส่งเสริมสุขภาพในชุมชน
- ส่งเสริมกิจกรรมกีฬา และนันทนาการ
- อบรมส่งเสริมความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้แก่เด็กและเยาวชน
- การดำรงรักษาวัฒนธรรม ประเพณี โดยการจัดงานสืบสานวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นอย่างต่อเนื่อง
- ส่งเสริมภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่น

๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- พัฒนาระบบกำจัดขยะมูลฝอย
- การอบรมสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแก่ประชาชน
- จัดหาเตาเผาขยะชุมชน
- ก่อสร้างสถานที่พักผ่อน สวนสาธารณะ และสถานที่ออกกำลังกายภายในหมู่บ้าน
- ส่งเสริมการปลูกป่าชุมชน
- ปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ในชุมชน / หมู่บ้าน
- ส่งเสริมการปลูก และบำรุงรักษาต้นไม้
 - อบรมการเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่ ในการทำการเกษตร
 - การผลิตปุ๋ยชีวภาพและปุ๋ยอินทรีย์

-๔๐-

๖. ด้านการเมืองการบริหาร

- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในเรื่องของกิจกรรมการบริหารงานและการบริการประชาชน ของหน่วยงาน
- พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- ปรับปรุงระบบการจัดเก็บภาษีและพัฒนาประสิทธิภาพการจัดเก็บภาษี
- พัฒนาการให้บริการประชาชนให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- จัดกิจกรรมนันทนาการเพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีของประชาชนในชุมชน
- มีพัฒนาการบริการประชาชนให้สะดวก รวดเร็ว ทั่วถึง เท่าเทียมและเป็นธรรม
- จัดหาเครื่องมือ เครื่องใช้ในการป้องกันและระงับอัคคีภัยและสาธารณภัยต่าง ๆ ให้พร้อม
- จัดหา และปรับปรุงเครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติงาน
- ก่อสร้าง หรือปรับปรุงซ่อมแซม ห้องปฏิบัติงาน อาคารสำนักงาน

๓.๒.๒ การวิเคราะห์ศักยภาพการพัฒนาท้องถิ่น

๑. กรอบแนวความคิดเกี่ยวกับการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

รัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน(พุทธศักราช ๒๕๕๐) ได้ให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดกรอบความเป็นอิสระในการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชน และความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบายการปกครอง การบริหาร การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลังและมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ

นอกจากนี้ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้บัญญัติให้มีองค์กรรับผิดชอบในการจัดทำแผนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กร

ปกครองส่วนท้องถิ่น คือ คณะกรรมการการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและกำหนดหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการให้บริการสาธารณะที่จำเป็นแก่ท้องถิ่น ตลอดจนรายได้ของท้องถิ่นที่เพิ่มขึ้นและพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดรูปแบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นที่มีความเป็นอิสระมากขึ้น

ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยุคปัจจุบัน จึงมีบทบาทอำนาจหน้าที่อย่างกว้างขวาง โดยมีเพียงจะมีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นเท่านั้น แต่ยังคงขยายบทบาทหน้าที่ออกไป รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นให้มีความยั่งยืน ประชาชนสามารถพึ่งพาตนเองได้ด้วย และยังเป็นองค์กรที่เปิดโอกาสให้ประชาคมท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการบริหารและการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น

๒. หลักการพื้นฐานในการวางแผน

การวางแผนประกอบด้วยหลักการพื้นฐาน ๔ ประการด้วยกัน คือ

๑. การวางแผนจะต้องสนับสนุนเป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์กร (Contribution to Purpose and Objectives) ในการวางแผน ผู้วางแผนจะต้องตระหนักถึงความสำคัญว่าเป้าหมายของแผน

-๔๑-

ทุกแผนที่กำหนดขึ้นนั้นจะต้องเกื้อหนุนและอำนวยความสะดวกให้เป้าหมายและวัตถุประสงค์ขององค์กรสัมฤทธิ์ผล หลักการนี้เกิดขึ้นจากธรรมชาติขององค์การธุรกิจต่าง ๆ ที่จัดตั้งขึ้นเพื่อให้จุดประสงค์ของกลุ่มบุคคลที่ร่วมกันในองค์กรบรรลุตามเป้าหมายหรือประสบความสำเร็จได้ด้วยความร่วมมือร่วมใจของสมาชิกอย่างจริงจัง

๒. การวางแผนเป็นงานอันดับแรกของกระบวนการจัดการ (Primary of Planning) ซึ่งกระบวนการจัดการประกอบด้วย การวางแผน (Planning) การจัดองค์การ (Organizing) การบริหารงานบุคคล (Staffing) การสั่งการ (Leading) และการควบคุม (Controlling) การวางแผนเป็นงานเริ่มต้นก่อน ทั้งนี้ เพราะการวางแผนจะเป็นตัวสนับสนุนให้งานด้านอื่น ๆ ดำเนินไปด้วยความสอดคล้อง

๓. การวางแผนเป็นหน้าที่ของผู้บริหารงานทุกคน (Pervasiveness of Planning) การวางแผนงานของผู้บริหารทุกระดับที่จะต้องทำแล้วแต่ขอบเขตของอำนาจหน้าที่ที่แตกต่างกัน ทั้งนี้เพราะการบริหารในระดับที่ต่างกันต่างก็มีความรับผิดชอบควบคุมให้งานที่ตนกระทำอยู่ให้ประสบความสำเร็จในการวางแผนจึงมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง

๔. ประสิทธิภาพของแผนงาน (Efficiency of Plans) ในการวางแผนนั้นผู้วางแผนจะต้องคำนึงถึงประสิทธิภาพของการวางแผน ซึ่งสามารถพิจารณาจากการบรรลุวัตถุประสงค์ด้วยการลงทุนซึ่งประหยัดและคุ้มค่า เช่น การใช้เวลา เงิน เครื่องมือ แรงงานและการบริหารที่ดีสร้างความพึงพอใจให้แก่สมาชิกในองค์กรหลักการพื้นฐาน ๔ ประการ นั้นบ่งว่ามีส่วนสำคัญในการปูพื้นฐานของความคิดในด้านการวางแผนให้องค์การประสบความสำเร็จก้าวหน้า

๓. ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

๑. การขาดข้อมูลที่เชื่อถือได้ในการวางแผนจำเป็นต้องอาศัยข้อมูลต่าง ๆ เพื่อนำมาพิจารณากำหนดจุดมุ่งหมายและกิจการต่าง ๆ ที่จะดำเนินงาน แต่ถ้าขณะที่มีการวางแผนนั้น กลุ่มทำงานได้ข้อมูลที่มาจากแหล่งที่เชื่อถือไม่ได้ จะทำให้การวางแผนงานนั้น เกิดการผิดพลาด ฉะนั้น ข้อมูลนั้นว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการกำหนดแผนงานเป็นอย่างยิ่ง

๒. การวางแผนเป็นกระบวนการมองไปข้างหน้า ถ้าผู้บริหารมีแนวโน้มที่จะทำงานในเชิงรับมากกว่าเชิงรุก เขาจะไม่สามารถทำการวางแผนที่ดีได้เลย ฉะนั้น ผู้วางแผนจะต้องเป็นบุคคลที่มีความคิดริเริ่มและเป็นคนที่มีความกระตือรือร้นจะได้สามารถมองหามาตรการประเมินและติดตาม แผนที่วางไว้อย่างเหมาะสม และเข้าใจการดำเนินงานตามแผนอย่างถูกต้อง

๓. การวางแผนเป็นกระบวนการที่ต้องใช้เวลาและสิ้นเปลืองค่าใช้จ่าย การวางแผนอาจจะทำให้การปฏิบัติการบางกรณีล่าช้าไปได้ แต่ก็ก็เป็นความจริงว่า ถ้าเราไม่ใช้เวลาในการวางแผนอย่างพอเพียงแล้ว แผนที่กำหนดขึ้นอาจจะไม่เป็นแผนที่ใช้ไม่ได้ จึงกล่าวได้ว่า การวางแผนเกี่ยวข้องกับการใช้เวลาและค่าใช้จ่ายในการรวบรวมการวิเคราะห์ สารสนเทศและการประเมินทางเลือกต่าง ๆ ดังนั้น ถ้าการเสียเวลาสิ้นเปลืองแล้ว ผลของแผนที่จะออกมาดีนั้น ย่อมเป็นไปได้

๔. การดำเนินการภายในองค์การที่เข้มงวดเกินไปในเรื่องต่าง ๆ จะเป็นอุปสรรคในการนำความคิดริเริ่มและแนวความคิดใหม่ ๆ เข้ามาสู่องค์การ ฉะนั้นผู้วางแผนจำเป็นต้องมีการยืดหยุ่นการดำเนินการในบางกรณีบ้าง ซึ่งจะนำผลดีมาสู่องค์การ

๕. การต่อต้านการเปลี่ยนแปลงเป็นอีกปัจจัยหนึ่งที่เป็นข้อจำกัดในการวางแผน บางครั้งเหตุการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในองค์การธุรกิจต่าง ๆ ทั่วโลกเป็นผลกระทบต่อเนื่องมาจากความผันผวนทางเศรษฐกิจ สังคม

-๔๒-

และการเมือง ฉะนั้นผู้วางแผนไม่สามารถยอมรับเรื่องราวต่าง ๆ ที่อาจเกิดขึ้นได้ อาจจะนำไปสู่การต่อต้านจากกลุ่มคนงานและทัศนคติเช่นนี้จะส่งผลกระทบต่อ กระบวนการวางแผนที่เกิดขึ้นขาดประสิทธิภาพ

๖. ประสิทธิภาพในการวางแผนอาจมีข้อจำกัดมาจากปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้เพราะปัจจัยภายนอกบางอย่างยากแก่การทำนายและคาดการณ์ เช่นการเกิดสงคราม การควบคุมของรัฐบาล หรือภัยธรรมชาติต่าง ๆ ซึ่งสิ่งเหล่านี้ผู้วางแผนไม่สามารถควบคุมได้ก็อาจทำให้การดำเนินงานตามแผนประสบปัญหายุ่งยากได้

๓.๒.๓ ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนาในปัจจุบันและโอกาส SWOT Analysis (จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และอุปสรรค)

การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกและภายในองค์กร เพื่อช่วยในการกำหนดจุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน(Weakness) โอกาส(Opportunity) และอุปสรรคหรือภัยคุกคาม(Threat) เพื่อนำผลการวิเคราะห์ไปกำหนดกลยุทธ์การทำงาน นำไปสู่การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

๑.การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร โดยใช้ SWOT Analysis

โดยพิจารณาจากสภาพแวดล้อมองค์กรทั้งปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายใน ดังนี้

๑.๑ ปัจจัยภายนอกองค์กร ได้แก่

- กฎหมาย
- การเมือง
- เศรษฐกิจ
- สังคม วัฒนธรรมประเพณี
- ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑.๒ ปัจจัยภายในองค์กร ได้แก่

- โครงสร้างขององค์กร
- นโยบายผู้บริหาร
- การบริหารจัดการ
- ทรัพยากรบุคคลากร
- การบริการสาธารณะ

-๔๓-

๒. การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอกที่มีผลต่อองค์กร

โอกาส(O)	อุปสรรค(T)
๑. พรบ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้อปท.ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น	๑. การถ่ายโอนภารกิจบริการสาธารณะจากหน่วยงานต่างๆ ยังขาดเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบที่มีความรู้เฉพาะด้าน
๒. พรบ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้ นายก อบต.มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี เป็นการเปิดโอกาสให้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเข้ามาบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่น	๒. ด้านสาธารณูปโภคต่าง ๆ ยังขาดแคลน เช่น แหล่งน้ำเพื่อการเพาะปลูก หรือถนนมาตรฐานเชื่อมต่อระหว่างหมู่บ้านยังขาดแคลนอยู่มาก
๓. เป็นองค์กรที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนอย่างใกล้ชิด มีงบประมาณสนับสนุนจากรัฐบาลเพื่อการบริหารจัดการและพัฒนาท้องถิ่นเพิ่มขึ้น	๓. มีระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องค่อนข้างมากทำให้การดำเนินงานไม่คล่องตัว ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้ไม่เต็มที่
๔. ตำบลนาโสมเป็นพื้นที่ที่เหมาะสมแก่การต่อยอดในการผลิตพืชผลด้านการเกษตรที่ให้ผลทางเศรษฐกิจสูงและพลังงานทดแทน ได้แก่ อ้อย และการบริการขนส่งสินค้าขนาดใหญ่ (Logistics)	๔. ขาดการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ หรือระบบ IT ในการให้บริการประชาชนแบบ one stop service ปัญหาระบบสารสนเทศเพื่อการรายงานผลและข้อมูลยังมีความล่าช้า
๕. มีเส้นทางการคมนาคมที่สะดวกเชื่อมต่อไปยังแหล่งท่องเที่ยวหลายแห่ง เหมาะแก่การส่งเสริมการค้าชุมชน	๕. ศักยภาพของชุมชน ประชาชนบางส่วนยังขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องการมีส่วนร่วม ยังขาดระบบการวางผัง

และพัฒนาเป็นประตูสู่แหล่งท่องเที่ยว	เมืองที่เหมาะสม
๖. มีสถานศึกษาอยู่ในพื้นที่ตั้งแต่ระดับก่อนวัยเรียนถึงระดับประถมศึกษา ซึ่งมีความพร้อมและมีศักยภาพในการจัดการศึกษา	๖. การมีส่วนร่วมในการคิดการตัดสินใจและการตรวจสอบการบริหารงานของภาคประชาชนยังมีน้อย
๗. มีกลุ่ม องค์กรประชาชน ชมรมต่างๆ ที่รวมตัวกันจัดตั้งขึ้นตามกฎหมาย	๗. การแพร่ระบาดของยาเสพติดในวัยรุ่น วัยแรงงาน และกลุ่มเสี่ยงในชุมชน
๘. มีวัดหลายแห่งเป็นศูนย์รวมจิตใจ ประชาชนมีความสามัคคีร่วมกันสืบทอดขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงาม	๘. เป็นองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง งบประมาณรายได้มีจำนวนน้อย แต่ความต้องการของประชาชนมีมากทำให้ไม่สามารถตอบสนองความต้องการได้ครอบคลุม

-๔๔-

๓. การวิเคราะห์ปัจจัยภายในที่มีผลต่อองค์กร

จุดแข็ง(S)	จุดอ่อน(W)
๑. เป็นองค์กรนิติบุคคลที่มีโครงสร้างที่ชัดเจน ครอบคลุมอำนาจหน้าที่ตามภารกิจ และมีระเบียบข้อกฎหมายในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	๑. ระบบบริหารจัดการ ระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับต่าง ๆ มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ซึ่งบางครั้งหากไม่ศึกษาอย่างครบถ้วนและขาดความชัดเจนในการดำเนินงาน อาจเกิดความผิดพลาดได้
๒. เจ้าหน้าที่ผ่านการฝึกอบรมความรู้เรื่องระเบียบปฏิบัติหน้าที่และปฏิบัติงานตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัด	๒. ระบบข้อมูลและการรายงานผล ปัญหาระบบสารสนเทศเพื่อการรายงานผลยังมีความล่าช้า
๓. เป็นหน่วยงานที่อยู่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุดจึงสามารถเข้าถึงความต้องการของประชาชนและสามารถแก้ไขปัญหาได้เร็ว	๓. โครงการตามแผนพัฒนาที่มาจากความต้องการของประชาชนมีจำนวนมาก แต่ไม่สามารถปฏิบัติได้ครบถ้วนขาดประสิทธิภาพ
๔. สภากองการบริหารส่วนตำบลสามารถบัญญัติข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายและข้อบัญญัติท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาได้ภายใต้กรอบกฎหมาย	๔. ด้านงบประมาณ งบประมาณบริหารงานค่อนข้างจำกัด ทำให้การดำเนินงานในบางเรื่อง เช่น การพัฒนาแหล่งน้ำที่ต้องใช้งบประมาณสูง ดำเนินการได้อย่างยากลำบาก ไม่เพียงพอแก่ความต้องการของประชาชน
๕. มีการติดตั้งระบบอินเทอร์เน็ตความเร็วสูงและมีเครื่องคอมพิวเตอร์และครุภัณฑ์สำนักงานพร้อมใช้งานทำให้เกิดความรวดเร็วในการปฏิบัติงาน	๕. การดำเนินงานตามนโยบายหลักขององค์กรและนโยบายต่างๆ ของรัฐบาลมีจำนวนมากทำให้ความรับผิดชอบเพิ่มมากขึ้น แต่งบประมาณมีจำนวนจำกัด

๖. ระบบการทำงานในองค์กรมีการเรียกประชุมพนักงาน เพื่อแจ้งให้ทราบเรื่องต่างๆ และติดตามผลการทำงานของแต่ละส่วนเพื่อปรึกษาหารือร่วมกันประจำทุกเดือน	๖. ผู้บริหารสามารถกำหนดนโยบายที่มีความยืดหยุ่นตามสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงตลอดเวลาที่มีความเสี่ยงต่อการตัดสินใจผิดพลาด
๗. มีการทำงานโครงการหลักประกันสุขภาพตำบลร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลนาโสม	

-๔๕-

ผลการวิเคราะห์ SWOT จึงกำหนดวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ดังนี้

วิสัยทัศน์ (vision) การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสมได้กำหนดวิสัยทัศน์ (vision) เพื่อเป็นสภาพการณ์ในอนาคต ซึ่งเป็นจุดมุ่งหมายและความคาดหวังที่จะให้เกิดขึ้นหรือบรรลุผลในอนาคตข้างหน้า องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสมเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง ที่มีประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรเป็นหลัก ได้กำหนดวิสัยทัศน์ ดังนี้

“ นาโสมเมืองน่าอยู่ คู่เศรษฐกิจการเกษตร เขตอนุรักษ์ ยึดหลักธรรมาภิบาล ”

พันธกิจ (Mission) การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม

๑. การส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. การสงเคราะห์ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ติดเชื้อเอดส์และผู้ประสบสาธารณภัย
๓. การเสริมสร้างชุมชนให้มีความเข้มแข็งและห่างไกลยาเสพติด
๔. การส่งเสริมการศึกษา
๕. การส่งเสริมการสาธารณสุข
๖. การส่งเสริมและสืบสานวัฒนธรรมประเพณี
๗. การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครื่องมือเครื่องใช้ให้ทันสมัยอยู่เสมอเพื่อเอื้อต่อการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
๘. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๙. การพัฒนาแหล่งน้ำ
๑๐. การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม

๑. เพื่อให้ประชาชนมีอาชีพเสริมและมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีวิต
๒. เพื่อให้เด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยฯ ผู้ด้อยโอกาส ได้รับสิทธิ โอกาสและมีคุณภาพการดำรงชีวิตที่ดี และทั่วถึง
๓. เพื่อให้องค์กรภาคประชาชนมีความเข้มแข็งและร่วมกันแก้ไขปัญหาเสียดัดให้หมดไป
๔. เพื่อให้เด็กนักเรียนมีคุณภาพทางศึกษาที่ดีและได้รับการส่งเสริมด้านการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ
๕. เพื่อให้การพัฒนาทางด้านสาธารณสุขเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๖. เพื่อให้วัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่นมีการสืบสานต่อไป
๗. เพื่อพัฒนาบุคลากร และเครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัย สร้างความประทับใจในบริการสาธารณะให้กับประชาชน
๘. เพื่อให้การคมนาคมสะดวก มีระบบสาธารณูปโภคใช้อย่างทั่วถึง
๙. เพื่อให้ประชาชนมีน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและการเกษตรอย่างเพียงพอ
๑๐. เพื่อรักษาสสิ่งแวดล้อมชุมชนให้อยู่ในสภาพที่ดีตลอดไป

-๔๖-

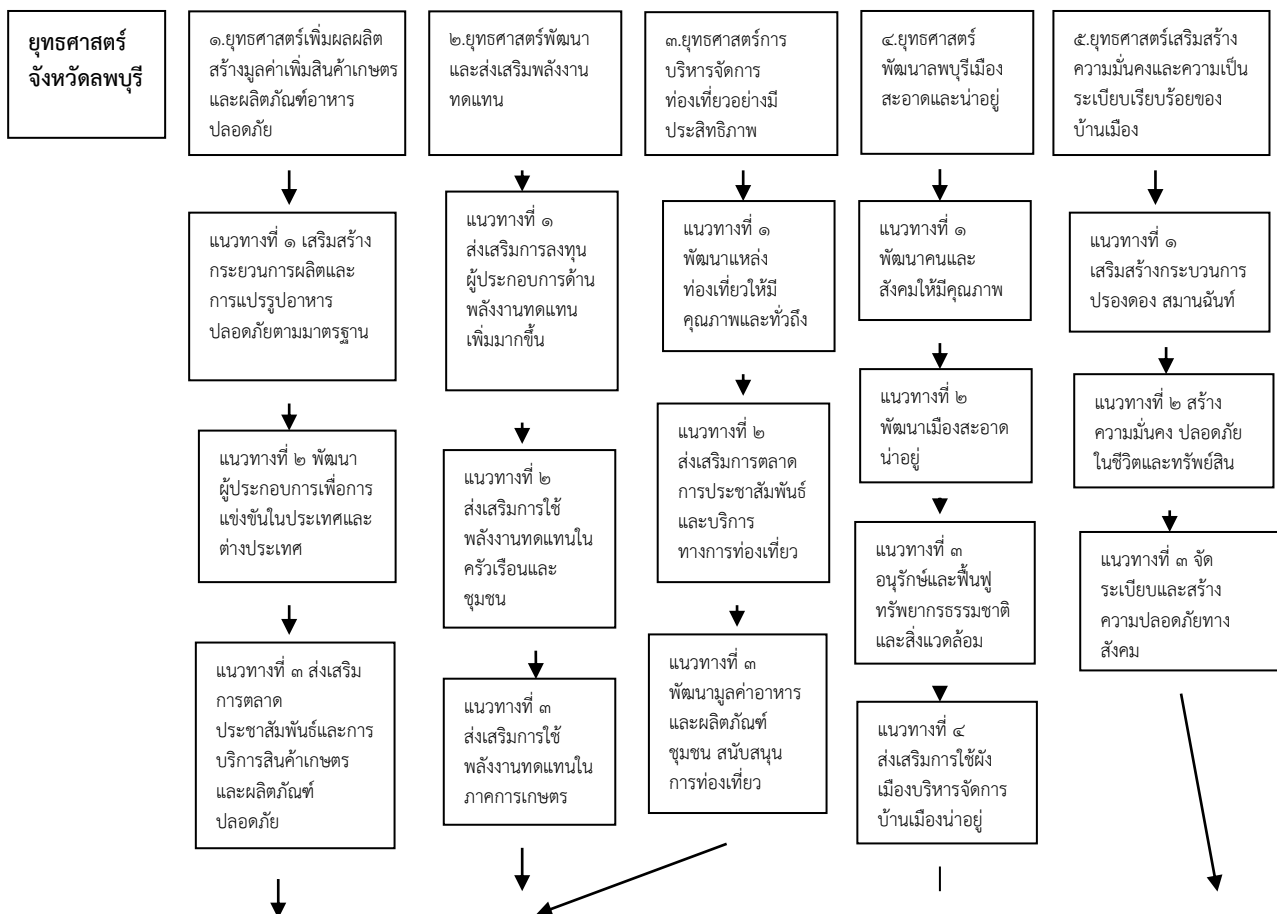
ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม

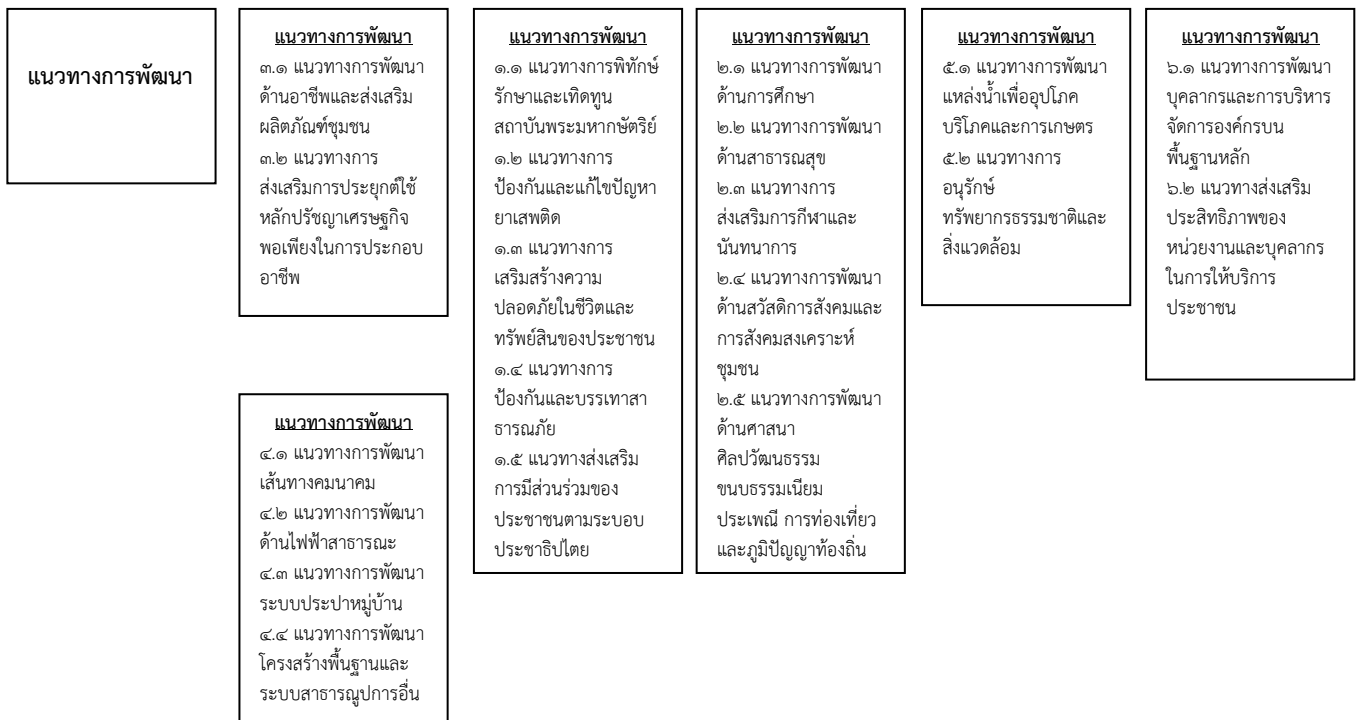
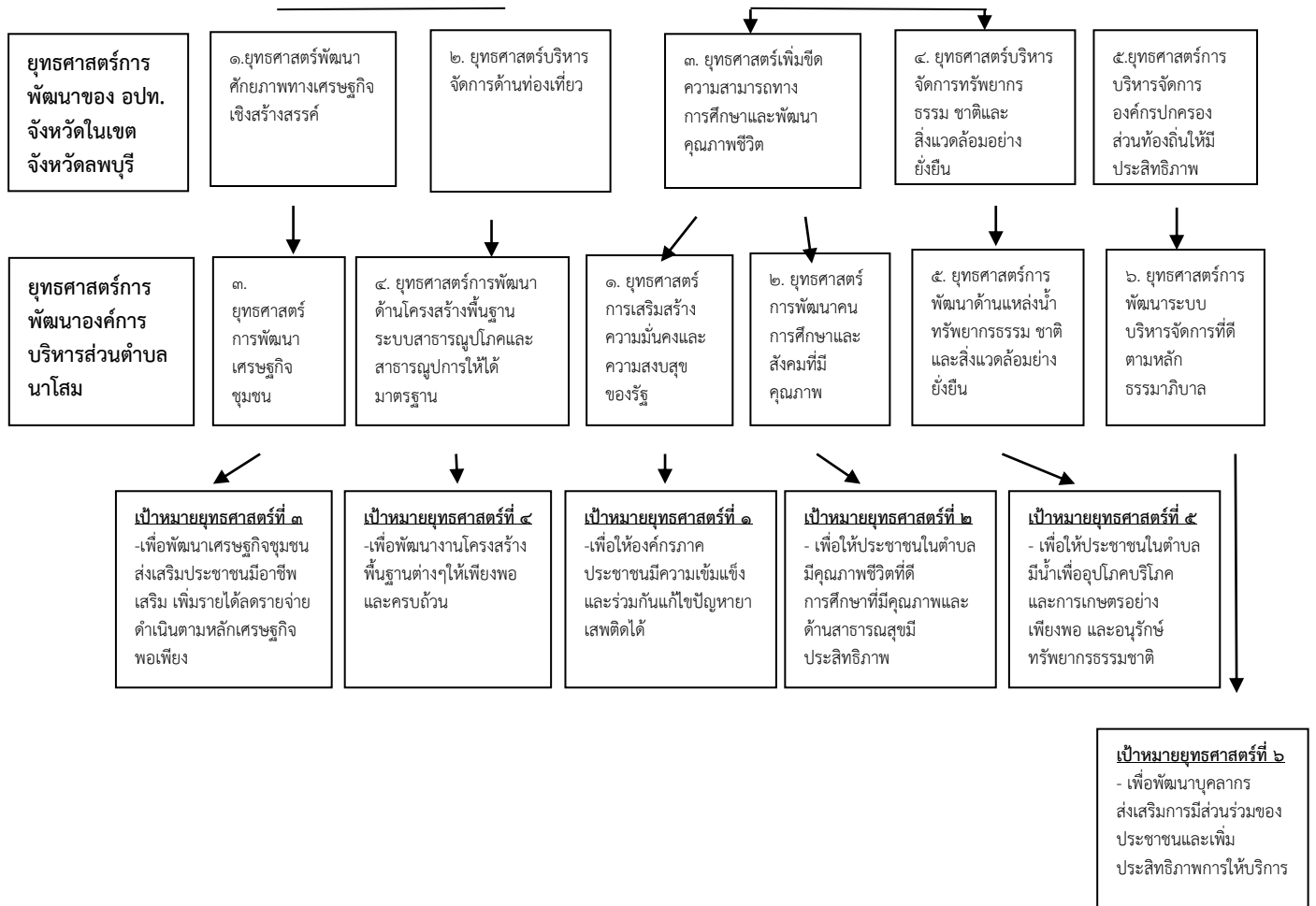
การกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม โดยการวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอกและภายในองค์กร เพื่อช่วยในการกำหนดจุดแข็ง(Strength) จุดอ่อน(Weakness) โอกาส(Opportunity) และอุปสรรคหรือภัยคุกคาม(Threat) เพื่อนำผลการวิเคราะห์ที่กำหนดกลยุทธ์การทำงาน นำไปสู่การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา จากการวิเคราะห์ SWOT ได้ยุทธศาสตร์การพัฒนา ๖ ด้าน ดังนี้

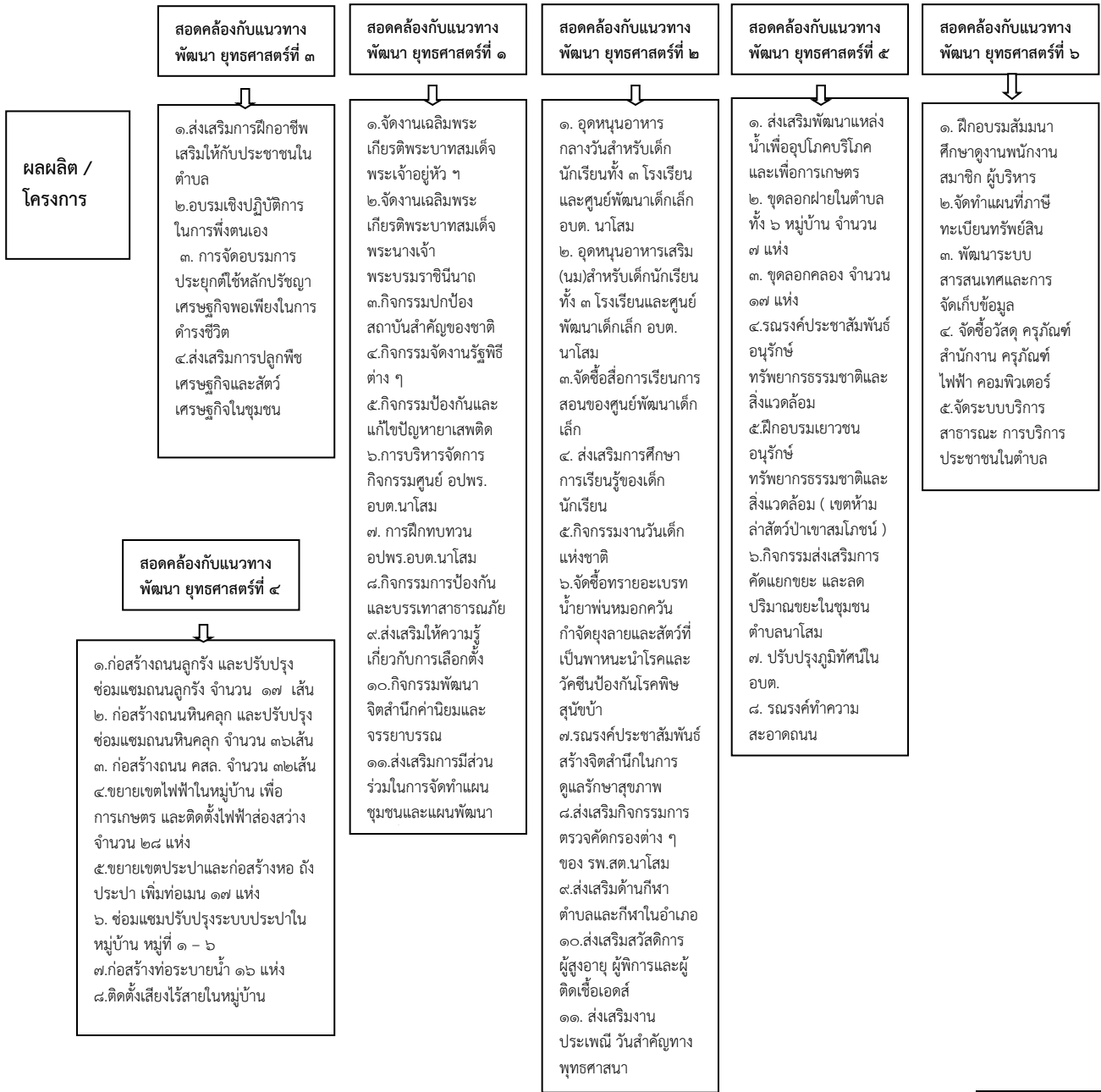
ยุทธศาสตร์การพัฒนา

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงและความสงบสุขของรัฐ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคน การศึกษา และสังคมที่มีคุณภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการให้ได้มาตรฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านแหล่งน้ำ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์จังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม
 โครงสร้างเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม พ.ศ. ๒๕๖๐





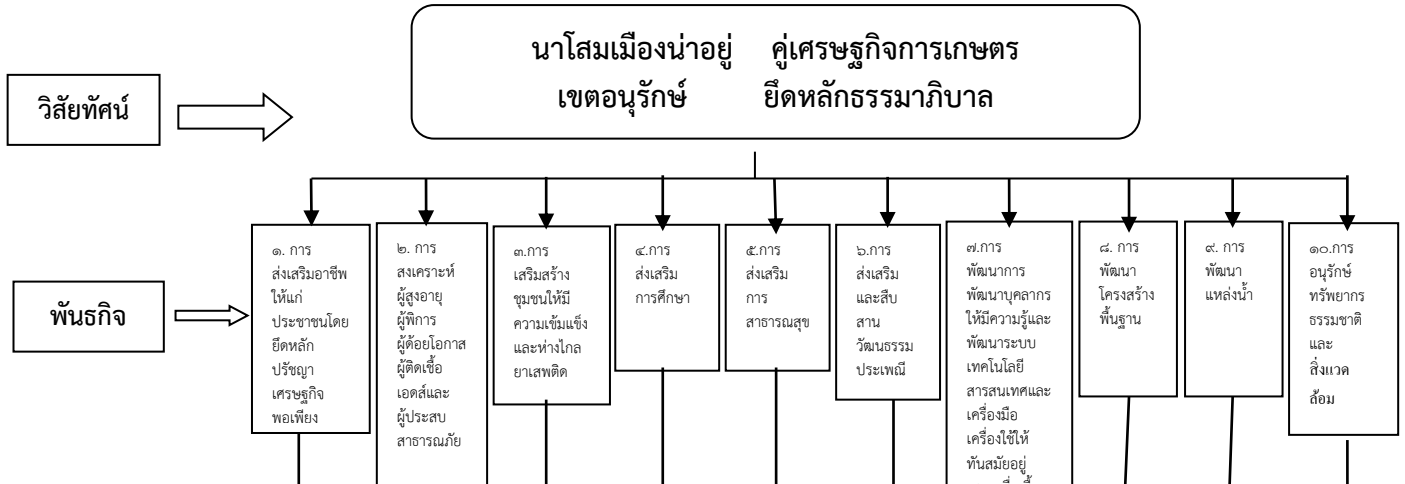


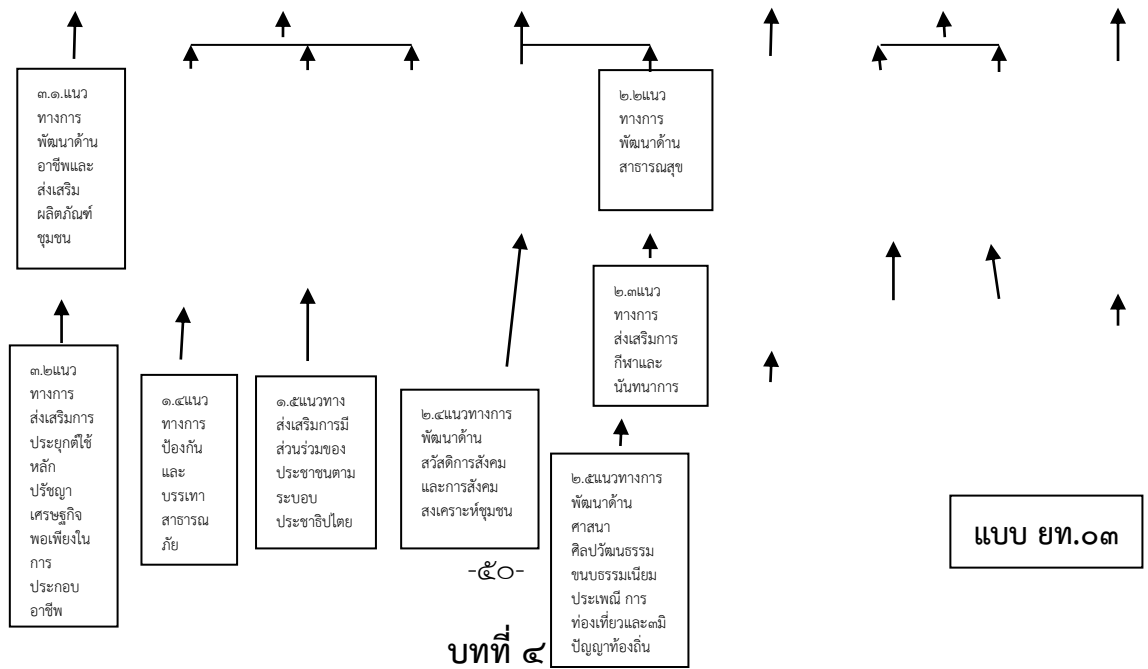
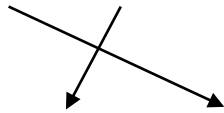
-๔๙-

๓.๔ แผนที่ยุทธศาสตร์

แบบ ยท.๐๒

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ปกครองส่วนท้องถิ่น
Strategy Map





รายละเอียดแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

ยุทธศาสตร์ ที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงและความสงบสุขของรัฐ

๑. พันธกิจ การเสริมสร้างชุมชนให้มีความเข้มแข็งและห่างไกลยาเสพติด ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๒. เป้าประสงค์ เพื่อให้องค์กรภาคประชาชนมีความเข้มแข็ง และร่วมกันแก้ไขปัญหายาเสพติดให้หมดไป ดูแลและป้องกันสาธารณภัยที่อาจเกิดขึ้นในพื้นที่

๓. ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ประชาชนในตำบลได้ร่วมกิจกรรมและมีส่วนร่วมเกิดทุน ปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ
๒. ปัญหายาเสพติดได้รับการแก้ไขแบบบูรณาการ
๓. อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือนผ่านการอบรมทบทวนความรู้
๔. ประชาชนที่ประสบภัยต่าง ๆ ได้รับการช่วยเหลือ มีขวัญกำลังใจ
๕. ประชาชนมีส่วนร่วมตามระบอบประชาธิปไตย

๔. กลยุทธ์ /แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๑.๑ แนวทางการพิทักษ์รักษาและเกิดทุนสถาบันพระมหากษัตริย์	จำนวนกิจกรรมที่จัดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมเกิดทุนและปกป้องสถาบันสำคัญของชาติ
๑.๒ แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด	จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
๑.๓ แนวทางการเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านการเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน ๒. จำนวนชุมชนที่มีความสงบสุขพึงปรารถนาาร่วมกัน
๑.๔ แนวทางการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมระบบป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๒. จัดฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ๓. จำนวนวัสดุ ครุภัณฑ์ อุปกรณ์ เครื่องมือป้องกันภัยที่มีประสิทธิภาพในการป้องกันภัย
๑.๕ แนวทางส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนตามระบอบประชาธิปไตย	จำนวนโครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- สำนักปลัด
- กองช่าง
- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๖. ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์จังหวัดลพบุรี : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์พัฒนาลพบุรีเมืองสะอาดน่าอยู่

ยุทธศาสตร์การพัฒนากองครักษ์ส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดลพบุรี : ยุทธศาสตร์ที่ ๓
ยุทธศาสตร์เพิ่มขีดความสามารถทางการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ การพัฒนาคน การศึกษาและสังคมที่มีคุณภาพ

๑. พันธกิจ
๑. การส่งเสริมการศึกษา
 ๒. การส่งเสริมการสาธารณสุข
 ๓. การสงเคราะห์ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ติดเชื้อเอดส์และผู้ประสบสาธารณภัย

๔. การส่งเสริมและสืบสานวัฒนธรรม ประเพณี

- ๒. เป้าประสงค์**
๑. ส่งเสริมให้เด็กนักเรียนมีคุณภาพทางการศึกษาที่ดีและได้รับการส่งเสริมด้านการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ
 ๒. ส่งเสริมการพัฒนาทางด้านสาธารณสุขเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
 ๓. ประชาชนทุกกลุ่มทุกวัยมีการออกกำลังกาย เล่นกีฬาเหมาะสมกับสภาพวัย
 ๔. เด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาสได้รับสิทธิ โอกาสและมีคุณภาพการดำรงชีวิตที่ดีถ้าวถึง
 ๕. ส่งเสริมศาสนา จัดงานบุญตามประเพณีสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น

๓. ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. นักเรียนระดับประถมศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับการสนับสนุนอาหารเสริม (นม) และอาหารกลางวันครบทุกคน
๒. เด็กปฐมวัยได้รับการส่งเสริมพัฒนาความพร้อมในทุกด้านอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. จำนวนประชาชนได้รับการบริการสาธารณสุขอย่างทั่วถึง
๔. ประชาชนมีส่วนร่วมในกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ
๕. คนชรา คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคมได้รับสวัสดิการเบี้ยยังชีพตามระเบียบที่กำหนด
๖. คนชรา คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาสทางสังคม มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๗. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมอนุรักษ์ วัฒนธรรมประเพณีอันดีงามและกิจกรรมส่งเสริมทางศาสนา

๔. กลยุทธ์ /แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๒.๑ แนวทางการพัฒนาทางการศึกษา	<ol style="list-style-type: none">๑. จำนวนนักเรียนประถมศึกษาในเขตตำบลและเด็กปฐมวัยศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต. นาโสม ได้รับการสนับสนุนค่าอาหารเสริม(นม)และค่าอาหารกลางวันครบทุกคน๒. ส่งเสริมศักยภาพการเรียนรู้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.นาโสม เตรียมความพร้อมในทุกด้านอย่างมีประสิทธิภาพ

-๕๓-

๒.๒ แนวทางการพัฒนาด้านสาธารณสุข	<ol style="list-style-type: none">๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมสุขภาพสำหรับประชาชน๒. จำนวนงบประมาณในการสนับสนุนงานด้านสาธารณสุข๓. จำนวนโครงการ /กิจกรรมสนับสนุนการป้องกันโรค
---------------------------------	---

	๔. จำนวนประชาชนผู้มีสุขภาพร่างกายและสุขภาพจิตดี
๒.๓ แนวทางการส่งเสริมการกีฬา และนันทนาการ	๑. จัดกิจกรรม เล่นกีฬา ให้กับประชาชนทุกวัย ๒. จำนวนประชาชนผู้มีสุขภาพพลานามัยร่างกายแข็งแรง
๒.๔ แนวทางการพัฒนาด้านสวัสดิการสังคม และการสังคมสงเคราะห์ชุมชน	๑. จำนวนงบประมาณที่จัดสวัสดิการให้ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ป่วยเอดส์ ๒. กิจกรรมที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้ด้อยโอกาสทางสังคม
๒.๕ แนวทางการพัฒนาด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม ประเพณี การท่องเที่ยว และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่จัดส่งเสริมวัฒนธรรมและสืบทอดประเพณีอันดีงาม ๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่จัดส่งเสริมทางศาสนา ๓. จำนวนกิจกรรมของชุมชน อำเภอ จังหวัด ที่ให้การส่งเสริมหรือสนับสนุน

๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- สำนักปลัด
- กองช่าง
- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๖. ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์จังหวัดลพบุรี : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์พัฒนาลพบุรีเมืองสะอาดน่าอยู่
 ยุทธศาสตร์การพัฒนากองครักษ์ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดลพบุรี : ยุทธศาสตร์ที่ ๓
 เพิ่มขีดความสามารถทางการศึกษาและพัฒนาคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ ที่ ๓ การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน

๑. พันธกิจ การส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนโดยยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. เป้าประสงค์ ๑. ประชาชนมีความรู้ด้านอาชีพ นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้
๒. ประชาชนมีอาชีพเสริมและมีรายได้เพียงพอต่อการดำรงชีวิต

๓. ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีความรู้ตามหลักวิชาการในการประกอบอาชีพตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. ประชาชนมีอาชีพเสริม มีรายได้ ลดรายจ่าย

๔. กลยุทธ์ /แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๓.๑ แนวทางการพัฒนาด้านอาชีพ และส่งเสริมผลิตภัณฑ์ชุมชน	๑. จำนวนครัวเรือนและกลุ่มอาชีพที่มีทักษะในการประกอบอาชีพ ๒. จำนวนกลุ่มอาชีพที่ได้รับการสนับสนุนงบประมาณ ๓. จำนวนประชาชนที่เข้ารับการฝึกอบรมส่งเสริมความรู้ด้านอาชีพ
๓.๒ แนวทางการส่งเสริมการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการประกอบอาชีพ	๑. จำนวนครัวเรือนหรือชุมชนใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต ๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริมการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการประกอบอาชีพ

๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- สำนักปลัด
- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๖. ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์จังหวัดลพบุรี : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์เพิ่มผลผลิต สร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์อาหารปลอดภัย และ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์พัฒนาและส่งเสริมพลังงานทดแทน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดลพบุรี : ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพทางเศรษฐกิจเชิงสร้างสรรค์

ยุทธศาสตร์ ที่ ๔ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการให้ได้มาตรฐาน

๑. พันธกิจ จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ ระบบไฟฟ้า ระบบประปา ที่สาธารณะประโยชน์ ระบบสื่อสารโทรคมนาคม

๒. เป้าประสงค์ ๑. การคมนาคมขนส่งมีความสะดวก สามารถรองรับการคมนาคมขนส่งที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
๒. ระบบสาธารณูปโภคทั้งไฟฟ้า ประปา ระบบการสื่อสารมีความทั่วถึง เพียงพอ

๓. ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ถนนที่ได้มาตรฐาน ประชาชนสัญจรสะดวกขึ้น
๒. ถนนทุกสาย ท่อลอดระบายน้ำใช้งานได้
๓. ประชาชนมีไฟฟ้าเข้าถึงทุกครัวเรือน
๔. ระบบไฟฟ้าส่องสว่างมีครบทุกพื้นที่ ประชาชนได้รับความสะดวก และปลอดภัยทางชีวิต

มากขึ้น

๕. ระบบประปาสามารถผลิตน้ำประปาที่ได้มาตรฐาน เพียงพอต่อความต้องการของ

ประชาชน

๖. ระบบสื่อสารเสียงไร้สายมีความสะดวกรวดเร็ว ประชาชนได้รับข่าวสารมากขึ้น

๔. กลยุทธ์ /แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๔.๑ แนวทางการพัฒนาเส้นทางคมนาคม	๑. จำนวนถนน คสล./ถนนลาดยาง/ถนนหินคลุก/ ถนนลูกรัง ที่ได้รับการก่อสร้าง ๒. จำนวนถนน คสล. / ถนนลาดยาง / ถนนหินคลุก/ ถนนลูกรัง ที่ได้รับการซ่อมแซม
๔.๒ แนวทางการพัฒนาด้านไฟฟ้าสาธารณะ	๑. พื้นที่ขยายไฟฟ้าเพิ่มมากขึ้น ๒. ติดตั้งระบบไฟฟ้าสาธารณะและซ่อมบำรุง
๔.๓ แนวทางการพัฒนาระบบประปาหมู่บ้าน	๑. จัดหาแหล่งน้ำประปาที่สะอาดในชุมชนเพิ่มและ ระบบการจ่ายน้ำทั่วถึงเพียงพอ ๒. จำนวนระบบประปาที่ได้รับการซ่อมบำรุง ๓. ขยายเขตประปาเพียงพอและครบทุกครัวเรือน
๔.๔ แนวทางการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และระบบ สาธารณูปการอื่น	จำนวนบริการสาธารณะอื่นที่ได้รับการก่อสร้างและ ปรับปรุง

๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- สำนักปลัด

- กองช่าง

๖. ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์จังหวัดลพบุรี : ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการท่องเที่ยวอย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์บริการนักท่องเที่ยวในเขตจังหวัดลพบุรี : ยุทธศาสตร์ที่ ๒ บริหารจัดการด้านท่องเที่ยว

๑. พันธกิจ การพัฒนาแหล่งน้ำ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. เป้าประสงค์ ๑. ประชาชนมีน้ำเพื่ออุปโภคบริโภคและการเกษตรอย่างเพียงพอ
๒. อนุรักษ์ รักษาสิ่งแวดล้อมชุมชนให้อยู่ในสภาพที่ดีตลอดไป

๓. ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภคและเพื่อการเกษตร ทัวถึงและเพียงพอ
๒. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
๓. จำนวนพื้นที่แหล่งน้ำและป่าไม้เพิ่มขึ้น
๔. ประชาชนมีจิตสำนึกร่วมในการรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. กลยุทธ์ /แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๕.๑ แนวทางการพัฒนาแหล่งน้ำเพื่ออุปโภคบริโภคและการเกษตร	๑. ก่อสร้างและบำรุงรักษาแหล่งน้ำ เพื่อการอุปโภค - บริโภค เพื่อการเกษตร ๒. จำนวนแหล่งน้ำ ฝาย สระน้ำ คลอง ได้รับการก่อสร้างและการซ่อมแซม
๕.๒ แนวทางการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมชุมชน	๑. จำนวนโครงการที่รณรงค์ปลูกจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ๒. กิจกรรมที่ประชาชนในชุมชนมีส่วนร่วมในการรักษาสิ่งแวดล้อม

๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- สำนักปลัด
- กองช่าง
- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๖. ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์จังหวัดลพบุรี : ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์พัฒนาลพบุรีเมืองสะอาดและน่าอยู่
ยุทธศาสตร์การพัฒนานครปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดลพบุรี : ยุทธศาสตร์ที่ ๔
บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๑. พันธกิจ การพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและเครื่องมือเครื่องใช้ให้ทันสมัยอยู่เสมอเพื่อเอื้อต่อการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๒. เป้าประสงค์ ๑. พัฒนาบุคลากรและเครื่องมือเครื่องใช้ที่ทันสมัย สร้างความประทับใจในบริการสาธารณะให้กับประชาชน

๒. บุคลากรมีศักยภาพการทำงานตามหลักธรรมาภิบาลในการให้บริการประชาชน

๓. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและมีส่วนร่วมทางการเมืองและการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

๓. ตัวชี้วัดระดับเป้าประสงค์

๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานจ้างได้เข้ารับการฝึกอบรม พัฒนาความรู้

๒. ประชาชนมีส่วนร่วมพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

๓. วัสดุ ครุภัณฑ์ในหน่วยงานมีพร้อมใช้และเพียงพอต่อการทำงานและการให้บริการ

๔. กลยุทธ์ /แนวทางการพัฒนา และตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์

กลยุทธ์/แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
๖.๑ แนวทางการพัฒนาบุคลากร และการบริหารจัดการองค์กรบนพื้นฐานหลักคุณธรรม	๑. จำนวนการจัดอบรม การส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม และศึกษาดูงาน ๒. จำนวนบุคลากรและอุปกรณ์มีศักยภาพในการบริการประชาชนเพิ่มขึ้น
๖.๒ แนวทางการส่งเสริมประสิทธิ ภาพของหน่วยงาน และบุคลากร ในการให้บริการประชาชน	๑. จำนวนวัสดุ ครุภัณฑ์การใช้งานที่เพิ่มขึ้น มีเพียงพอต่อการทำงานและการให้บริการ ๒. มีการปรับปรุง พัฒนาและจัดให้มีเครื่องมือเครื่องใช้และสถานที่ปฏิบัติงานให้ทันสมัย สะดวกเอื้อต่อการให้บริการประชาชนเพิ่มขึ้น

๕. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- สำนักปลัด
- กองคลัง
- กองช่าง
- กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๖. ความเชื่อมโยง

ยุทธศาสตร์จังหวัดลพบุรี : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์เสริมสร้างความมั่นคงและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง

ยุทธศาสตร์การพัฒนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดลพบุรี : ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

การติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์

๕.๑ กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล สอดคล้องกับระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ กำหนดให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผน เมื่อดำเนินการเสร็จแล้วรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นการติดตามและประเมินผลความสอดคล้องและความสำเร็จของแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการตามแผนดำเนินงานว่าเป็นไปตามเป้าหมายการพัฒนาที่สอดคล้องกับพันธกิจซึ่งสามารถนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดหรือไม่ และโครงการพัฒนานั้นประสบความสำเร็จตามกรอบการประเมินผลระดับใด

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นมีขั้นตอนในการดำเนินการดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นร่วมประชุมเพื่อกำหนดกรอบแนวทาง และวิธีการในการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาสามปีและประเมินผลโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปี ดังนี้

๑.๑ การกำหนดกรอบ แนวทาง และวิธีการ ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาอาจกำหนดแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี ดังนี้

- (๑) ความสอดคล้อง (Relevance) ของยุทธศาสตร์ แผน และกลยุทธ์ที่กำหนด
- (๒) ความเพียงพอ (Adequacy) ของทรัพยากรเพื่อการดำเนินกิจกรรมของหน่วยงาน
- (๓) ความก้าวหน้า (Progress) กิจกรรมที่กำหนดไว้ตามแผน โดยมีการติดตามผล (Monitoring)
- (๔) ประสิทธิภาพ (Efficiency) เป็นการศึกษาความสัมพันธ์ระหว่างผลผลิตกับทรัพยากรที่ใช้โดยมีการประเมินประสิทธิภาพ (Efficiency Evaluation)
- (๕) ประสิทธิภาพ (Effectiveness) เป็นการศึกษาถึงผลที่ได้รับ (Effect)
- (๖) ผลลัพธ์และผลผลิต (Outcome and Output) เป็นการศึกษาประเมินผลประโยชน์ที่เกิดจากการทำกิจกรรมที่มีต่อกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับบริการ และการประเมินผลผลิตที่เกิดขึ้นจากกิจกรรม
- (๗) การประเมินผลกระทบเป็นการศึกษาผลที่ได้รับรวมยอด (Overall Effect)

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น อาจนำแนวทางทั้งหมดที่กำหนดมาใช้หรือ อาจเลือกใช้ในบางแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปีก็ได้ โดยอย่างน้อยต้องสามารถ ประเมินความสอดคล้องและสามารถวัดความสำเร็จหรือความก้าวหน้าของแผนพัฒนาสามปีได้ ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับ คณะกรรมการฯจะพิจารณา

๑.๒ การกำหนดกรอบแนวทางและวิธีการในการติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาตาม แผนพัฒนาสามปี อาจกำหนดแนวทางดังนี้

(๑) การประเมินผลกระบวนการ (Process Evaluation) หรือ การประเมินประสิทธิภาพ (Efficiency Evaluation)

(๒) การประเมินผลโครงการ (Project Evaluation) หรือการประเมินประสิทธิผล (Effectiveness Evaluation)

(๓) การประเมินผลกระทบ (Impact Evaluation)

ขั้นตอนที่ ๒ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาสามปี ตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตามและประเมินผลได้ ตลอดระยะเวลาของแผนพัฒนาสามปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ขั้นตอนที่ ๓ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดำเนินการติดตาม และประเมินโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปีตามกรอบแนวทางและวิธีการที่กำหนด โดยสามารถติดตาม และประเมินผลได้ตั้งแต่ก่อนเริ่มโครงการพัฒนาตามแผนดำเนินงานจนสิ้นสุดโครงการฯ

ขั้นตอนที่ ๔ รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา สามปีและผลการติดตามและประเมินโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนาสามปีต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหาร ท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น ระดับจังหวัด พร้อมประกาศผลการติดตามและประเมินผลให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปี ละหนึ่งครั้ง

ขั้นตอนที่ ๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นอาจให้ความเห็นหรือ ข้อเสนอแนะในรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปีและโครงการพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและคณะกรรมการประสาน แผนพัฒนาท้องถิ่นระดับจังหวัดได้

๕.๒ ระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา มืองค์ประกอบที่สำคัญ ๓ ประการ คือ

๕.๔.๑ ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล ได้แก่ คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ผู้รับผิดชอบการ จัดทำแผนยุทธศาสตร์ ประชาชนในท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้ง ผู้มีส่วนได้เสียในท้องถิ่นนั้นๆ

๕.๔.๒ เครื่องมือที่ใช้สำหรับการติดตามประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลยุทธศาสตร์ที่ได้ กำหนดขึ้นซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวอาจเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ ความจำเป็นสำคัญในการนำมาหาค่าผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผน ยุทธศาสตร์ อาจเป็นแบบสอบถาม แบบ สัมภาษณ์ แบบทดสอบ แบบวัดความรู้ แบบบันทึกข้อมูล แบบบันทึกการสังเกต แบบ ตรวจสอบ บันทึกการรายการ เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ หรือการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับ บริบทของท้องถิ่นนั้นๆ

๕.๔.๓ กรรมวิธี อันได้แก่ วิธีการที่จะดำเนินการติดตามและประเมินผล จะต้องศึกษาเอกสารที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นการตรวจดูเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เป็นทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาท้องถิ่น เอกสารเบิกจ่ายงบประมาณ เช่น ถนน แม่น้ำ ลำคลอง ครุภัณฑ์ที่ดิน และสิ่งก่อสร้างต่างๆ กลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ เพื่อตรวจดูว่าดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และได้รับผลตามที่ตั้งไว้หรือไม่ ทรัพย์สินต่างๆ มีอยู่จริงหรือไม่ สภาพของทรัพย์สินนั้นเป็นอย่างไร เป็นต้น ซึ่งเป็นการกำหนดวิธีการเช่นนี้ต้องมีการเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล(Data analysis) ด้วย

การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล โดยมีการกำหนดองค์กรที่รับผิดชอบ วิธีการติดตาม และช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล ดังนี้ องค์กรรับผิดชอบในการติดตามและประเมินผลซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------|
| (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวนสามคน |
| (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวนสองคน |
| (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวนสองคน |
| (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเอง | จำนวนสองคน |
| (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือก | จำนวนสองคน |

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการ และกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ กรรมการข้อ ๒๘ ให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปี และอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้ โดยมีอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบข้อ ๒๙ ดังนี้

- (๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

ต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน อย่างน้อย ปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

(๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร
ทั้งนี้ ยังได้กำหนดไว้ในระเบียบฯ

ข้อ ๓๐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจมอบให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาได้ โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

- (๑) คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างข้อกำหนด ขอบข่าย และรายละเอียดของงานที่จะมอบหมายให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการ เพื่อเสนอผู้บริหารท้องถิ่น
- (๒) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติข้อกำหนด ขอบข่ายและรายละเอียดของงาน
- (๓) หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล
- (๔) ให้หน่วยงานหรือบุคคลภายนอกที่ดำเนินการหรือร่วมดำเนินการติดตามและประเมินผล รายงานผลการดำเนินการซึ่งได้จากการติดตาม และประเมินผลต่อคณะกรรมการติดตามและประเมินผล เพื่อประเมินผลการรายงานผลเสนอความเห็นผู้บริหารท้องถิ่น

(๕) ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบ โดยทั่วกัน และ

ข้อ ๓๑ เพื่อประโยชน์ของประชาชนโดยส่วนรวมและเพื่อให้การบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสอดคล้องกับแนวนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทยอาจจัดให้มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตามความเหมาะสม

๕.๓ เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

เป็นการแสดงถึงวิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาและโครงการพัฒนาตามแผนพัฒนา โดยการกำหนดรูปแบบที่จะใช้ในการติดตามและประเมินผลเพื่อตรวจสอบว่า การดำเนินกิจกรรมตามโครงการอยู่ภายใต้ระยะเวลาและงบประมาณที่กำหนดไว้หรือไม่ และผลของการดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่ได้วางไว้หรือไม่ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสมใช้แบบรายงาน ๓ แบบตามรูปแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเป็นแนวทางไว้ คือ

๑. แบบประเมินผลแผนพัฒนาใช้แบบรายงาน

แบบที่ ๑ การประเมินการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. แบบติดตามแผนพัฒนาใช้แบบรายงาน

แบบที่ ๒ แบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. แบบประเมินผลแผนพัฒนาใช้แบบรายงาน ๓ แบบ คือ

๓.๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

๓.๒ แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร อปท. ในภาพรวม

๓.๓ แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กร อปท. ในแต่ละยุทธศาสตร์

ตารางที่ ๑ การกำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผลโครงการ

ระบบติดตาม			ระบบประเมินผล		
ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา	ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา
อบต.	๑. ใช้แบบรายงานที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานของ อบต. รายไตรมาส (๓ เดือน)	ทุกๆ ๓ เดือน	อบต.	๑. ใช้แบบรายงานที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ของ อบต.	เมื่อ อบต. ประกาศใช้แผน
	๒. ส่งรายงานให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา			๒. ส่งรายงานให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	
				๑. ใช้แบบรายงานที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์	ทุกๆ ๑ ปี (ภายใน ธันวาคม)
				๒. ใช้แบบรายงานที่ ๓/๒ แบบประเมินความพอใจต่อผล	

ตารางที่ ๑ การกำหนดห้วงเวลาในการติดตามและประเมินผลโครงการ (ต่อ)

ระบบติดตาม				ระบบประเมินผล	
ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา	ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา
				การดำเนินงานของ อบต.โน ภาพรวม ๓. ใช้แบบรายงานที่ ๓/๓ แบบประเมินความพอใจต่อ ผลการดำเนินงานของ อบต. ในแต่ละยุทธศาสตร์ ๔. ส่งรายงานให้ คณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา	
คณะ ติดตามฯ	๑. ตรวจสอบรายงาน ๒. วิเคราะห์รายงานตาม แบบ ๓. รายงานผลให้ผู้บริหาร ทราบ	๑๕ วัน นับตั้งแต่ รับ รายงาน	คณะ ติดตามฯ	๑. ตรวจสอบรายงาน ๒. วิเคราะห์รายงานตามแบบ ๓. เสนอผู้บริหารทราบ	๑๕ วัน นับตั้งแต่รับ รายงาน
			ผู้บริหาร	๑. เสนอสภาเพื่อทราบ ๒. ประกาศให้ประชาชน ทราบ	๑.ภายใน ธันวาคม ๒.ประกาศไม่ น้อยกว่า๓๐วัน

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุก ๆ ครั้ง หลังจากท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว
ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประเด็นการประเมิน	มี การ ดำเนินงาน	ไม่มี การดำเนินงาน
ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ		
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล		
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน		
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (swot) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่น		
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น		
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด		
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน		
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น		
๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา		
๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด		
๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
๑๗. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์		
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์		

การวัด และการนำเสนอผล

- ความถี่ในการวัด : หลังจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนเสร็จและประกาศใช้อย่างเป็นทางการ
- เกณฑ์การพิจารณา : พิจารณาจาก มี/ ไม่มี การดำเนินการนั้น

แบบที่ 2 แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาส (3 เดือน)

คำชี้แจง : แบบที่ ๒ เป็นแบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้แผนพัฒนา ๓ ปี โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุก ๆ ๓ เดือน เริ่มตั้งแต่สิ้นสุดการดำเนินงานในเดือนตุลาคม-ธันวาคม หรือไตรมาสที่ ๑

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี

๒. รายงานผลการดำเนินงานไตรมาสที่

- () ไตรมาสที่ ๑ (ตุลาคม – ธันวาคม) () ไตรมาสที่ ๒ (มกราคม – มีนาคม)
 () ไตรมาสที่ ๓ (เมษายน – มิถุนายน) () ไตรมาสที่ ๔ (กรกฎาคม – กันยายน)

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนา ๓ ปี

๓. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนา ๓ ปี

ยุทธศาสตร์	ปีที่ ๑		ปีที่ ๒		ปีที่ ๓		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑.	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xxxx
๒.								
๓.								
ฯลฯ....								
รวม								

เกณฑ์การพิจารณา : พิจารณาว่าแผนยุทธศาสตร์นั้นๆ มีการกระจายของโครงการและงบประมาณในแต่ละยุทธศาสตร์อย่างไร กระจุกตัวของโครงการและงบประมาณอยู่เฉพาะยุทธศาสตร์ใดยุทธศาสตร์หนึ่งหรือไม่
 อปท. ให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ใด

๔. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

ยุทธศาสตร์	ปีที่ ๑.....		ปีที่ ๒.....		ปีที่ ๓.....		รวม	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ	จำนวนโครงการ	งบประมาณ
๑.	xx	xxx	xx	xxx	xx	xxx	xx	xxxx
๒.								
๓.								
ฯลฯ....								
รวม								

เกณฑ์การพิจารณา : พิจารณาว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีโครงการและงบประมาณที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัดมากน้อยเพียงใด ถ้ามีโครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัดมาก ก็แสดงให้เห็นว่าแผนยุทธศาสตร์นั้น เป็นแผนยุทธศาสตร์ที่ดี

๕. ผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาปี

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการที่เสร็จ		จำนวนโครงการที่อยู่ระหว่างการดำเนินการ		จำนวนโครงการที่ยังไม่ได้ดำเนินการ		จำนวนโครงการที่มีการยกเลิก		จำนวนโครงการที่มีการเพิ่มเติม		จำนวนโครงการทั้งหมด	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑.	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx	xx
๒.												
๓.												
ฯลฯ....												
รวม												

เกณฑ์การพิจารณา : ๑. ทำการเปรียบเทียบกับข้อมูลในแบบรายงานในไตรมาสก่อนหน้าว่ามีโครงการที่เสร็จเพิ่มขึ้นมากน้อยเพียงใด เพื่อแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าในการดำเนินโครงการตามแผนฯ

๒. หากมีร้อยละของโครงการที่ดำเนินงานเสร็จแล้วมากเท่าใด ก็จะแสดงให้เห็นว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

๖. การเบิกจ่ายงบประมาณ.....

ยุทธศาสตร์	งบปกติ		เงินสะสม		รวม	
	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ	จำนวนเงิน	ร้อยละ
๑	xxx	xx	xxx	xx	xxx	xx
๒.						
๓.						
๔.						
รวม						

เกณฑ์การพิจารณา : นำเข้าข้อมูลที่ได้มาเปรียบเทียบกับงบประมาณที่ได้ระบุไว้ในแผน เพื่อเป็นข้อมูลที่แสดงให้เห็นถึงสถานการณ์ทางการเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการดำเนินงานตามแผนนั้น

ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ

๖. โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการ เสร็จแล้ว	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณที่ ได้รับ	งบประมาณที่ เบิกจ่ายไป
๑.	xxx	xxx	xx	xx	xx
๒.					
๓.					
ฯลฯ....					
รวม					-

เกณฑ์การพิจารณา : พิจารณาว่าสถานการณ์ในการดำเนินงานของโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจนั้นเป็นอย่างไร

ส่วนที่ ๔ ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

.....

.....

.....

.....

แบบที่ 3/1 แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๑ เป็นแบบประเมินตนเอง โดยวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. วัน/เดือน/ปีที่รายงาน.....

ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์ และโครงการตามแผนพัฒนาปี.....

๓. ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน และจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ
๑.	xxx	xxx
๒.	xxx	xxx
๓.	xxx	xxx
ฯลฯ.....	xxx	xxx
รวม	xxxx	xxxx

เกณฑ์การพิจารณา : หากจำนวนโครงการที่กำหนดไว้ในแผนกับโครงการที่ปฏิบัติจริงมีความสอดคล้องกัน แสดงว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนด และหากมีโครงการที่ปฏิบัติจริงน้อยกว่าที่กำหนดไว้ในแผนฯ แสดงว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนด

แบบ 3/2 แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อปท.....ในภาพรวม

คำชี้แจง : แบบที่ ๓/๒ เป็นแบบสำรวจความพึงพอใจของประชาชน ต่อการดำเนินงานของ อปท.
.....ในภาพรวม

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย คน () หญิง คน
๒. อายุ () ต่ำกว่า ๒๐ ปี คน () ๒๐ - ๓๐ ปี.....คน () ๓๑- ๔๑ ปี.....คน
() ๔๑ - ๕๐ ปี.....คน () ๕๑ - ๖๐ ปี.....คน () มากกว่า ๖๐ ปี...คน
๓. การศึกษา () ประถมศึกษา.....คน () มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า..... คน
() อนุปริญญาหรือเทียบเท่า.....คน

- () ปริญญาตรี.....คน () สูงกว่าปริญญาตรี.....คน () อื่นๆ.....คน
๔. อาชีพหลัก () รับราชการ.....คน () เอกชน/รัฐวิสาหกิจ.....คน
- () ค้าขายธุรกิจส่วนตัว.....คน
- () รับจ้าง..... คน () นักเรียน/นักศึกษา.....คน () เกษตรกร..... คน
- () อื่นๆ (ระบุ)คน

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อปท.....

๕. ท่านมีความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อปท.....ในภาพรวมมากน้อยเพียงใด

ประเด็น	พอใจมาก (คน)	พอใจ (คน)	ไม่พอใจ (คน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม	xxx		
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม	xxx		
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	xxx		
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ /กิจกรรมให้ประชาชน ทราบ	xxx		
๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ /กิจกรรม	xxx		
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	xxx		
๗) ผลการดำเนินโครงการ /กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของ ประชาชนในท้องถิ่น	xxx		
๘) การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน	xxx		
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ /กิจกรรม	xxx		
ภาพรวม	xxxx		

เกณฑ์การพิจารณา : ผู้ตอบแบบประเมินในแต่ละระดับความพึงพอใจมีจำนวนเท่าใด

**แบบ 3/3 แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ในแต่ละ
ยุทธศาสตร์**

ส่วนยุทธศาสตร์ ๑ การพัฒนาด้าน.....(ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาในแต่ละด้านที่กำหนดไว้)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ () ชาย คน () หญิง คน
๒. อายุ () ต่ำกว่า ๒๐ ปี คน () ๒๐ - ๓๐ ปี.....คน () ๓๑- ๔๑ ปี.....คน
() ๔๑ - ๕๐ ปี.....คน () ๕๑ - ๖๐ ปี.....คน () มากกว่า ๖๐ ปี.....คน
๓. การศึกษา () ประถมศึกษา.....คน () มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า..... คน
() อนุปริญญาหรือเทียบเท่า.....คน
() ปริญญาตรี.....คน () สูงกว่าปริญญาตรี.....คน () อื่นๆ.....คน
๔. อาชีพหลัก () รับราชการ.....คน () เอกชน/รัฐวิสาหกิจ.....คน
() ค่าขายธุรกิจส่วนตัว.....คน
() รับจ้าง..... คน () นักเรียน/นักศึกษา.....คน () เกษตรกร..... คน
() อื่นๆ (ระบุ)คน

ส่วน ๒ ความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงาน อปท.....

หากให้ท่านประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงาน อปท..... ในการพัฒนา
ด้าน.....(ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาในแต่ละด้านที่กำหนดไว้) โดยให้คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน
ท่านให้คะแนน อปท.เท่าใด ความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง (คิดเป็นร้อยละ)

ประเด็น	คะแนน (๑๐ คะแนน)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ /กิจกรรม	xxx
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ /กิจกรรม	xxx
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ /กิจกรรม	xxx
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ /กิจกรรมให้ประชาชนทราบ	xxx
๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ /กิจกรรม	xxx
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	xxx
๗) ผลการดำเนินโครงการ /กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น	xxx
๘) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ /กิจกรรม	xxx
ภาพรวม	xxxxx

เกณฑ์การพิจารณา : เป็นค่าคะแนน ๐ - ๑๐ ในแต่ละประเด็นการประเมิน

๑. ผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์

เกณฑ์การพิจารณา : หากค่าคะแนนเฉลี่ยความพึงพอใจเท่ากับ ๐ หรือใกล้เคียง ๐ แสดงว่าผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของ อปท. ไม่ประสบความสำเร็จ หากค่าคะแนนความพึงพอใจเท่ากับ ๕ แสดงว่าผลการดำเนินงานในยุทธศาสตร์นั้นๆ ประสบความสำเร็จปานกลาง และหากค่าคะแนนเท่ากับ ๑๐ หรือใกล้เคียง แสดงว่าผลดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของ อปท. ในยุทธศาสตร์นั้นๆ ประสบผลสำเร็จมากที่สุด

๒.) การเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก

ตัวชี้วัดที่เลือก	หน่วย	ผลการดำเนินงาน		
		ก่อนดำเนินการ (จำนวน)	หลังดำเนินการ (จำนวน)	เพิ่ม/ลด
๑. จำนวนถนนที่ก่อสร้าง.....(ตัวอย่าง)	เส้น			
๒. ประชาชนสัญจรสะดวก รวดเร็วขึ้น.....(ตัวอย่าง)	ร้อยละ			
๓. ฯลฯ.....				

๒. การเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก

เกณฑ์การพิจารณา : เปรียบเทียบกับข้อมูลในปีก่อนหน้า โดย (๑) กรณี อปท.เลือกตัวชี้วัดที่เมื่อหน่วยที่วัดเพิ่มแสดงว่าชุมชนมีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี เช่น รายได้ครัวเรือนที่มีไฟฟ้าใช้ เกณฑ์มนตรีพิจารณาจะพิจารณาว่า หลังดำเนินการตามแผนฯ นั้นๆ แล้วหน่วยที่ทำการวัดเพิ่มขึ้นหรือไม่ ถ้าเพิ่มแสดงว่า อปท.สามารถดำเนินงานได้ตามแผนที่กำหนด แต่หากว่าหน่วยวัดเท่าเดิม หรือลดลง แสดงว่า อปท.ไม่สามารถดำเนินงานได้ตามแผน

หรือใกล้เคียง แสดงว่าผลดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ของ อปท. ในยุทธศาสตร์นั้นๆ ประสบผลสำเร็จมากที่สุด

**แบบแนวทางการพิจารณาคุณภาพแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาสามปี
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

การพิจารณาคุณภาพแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาและแผนพัฒนาสามปีของ อปท.

ประเด็นพิจารณา	คะแนน
๑. ข้อมูลสภาพทั่วไปขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐
๒. การวิเคราะห์สภาพการณ์และศักยภาพ	๒๕
๓. ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย	๖๕
๓.๑ วิสัยทัศน์	(๕)
๓.๒ พันธกิจ	(๕)
๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)
๓.๔ เป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๕)
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)
๓.๖ กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๕)
๓.๗ บัญชีรายการชุดโครงการของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	(๑๐)
รวม	๑๐๐

	○		
--	---	--	--

-๘๕-

ประเด็นพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๒. การวิเคราะห์ สถานการณ์และ ศักยภาพ(ต่อ)	<ul style="list-style-type: none"> ○ SWOT ต้องสอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพของ อปท. - การวิเคราะห์ต้องสอดคล้องกับการวิเคราะห์ข้อมูล พื้นฐาน - มีการจำแนกผลการวิเคราะห์ปัจจัยภายในภายนอก อย่างถูกต้อง ○ สรุปประเด็นปัญหาและความต้องการของประชาชน เชิงพื้นที่ - มีการประมวลปัญหาและความต้องการของ 	<p>๕</p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p> <p>๖</p> <p>(๒)</p>	

	<p>ประชาชนในพื้นที่โดนชี้ให้เห็นขนาดและความรุนแรงของปัญหาความร้องการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการระบุปัญหาหรือความต้องการในเชิงพื้นที่หรือกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน - การใช้แผนชุมชน/แผนหมู่บ้านเป็นส่วนประกอบในการจัดทำแผนพัฒนา 	(๒)	
๓. ยุทธศาสตร์ ๓.๑ วิสัยทัศน์	<p>○ มีลักษณะแสดงสถานภาพที่ อปท.ต้องการจะเป็นหรือบรรลุถึงในอนาคตอย่างชัดเจน สอดคล้องกับโอกาสและศักยภาพที่เป็นลักษณะเฉพาะของ อปท.</p> <ul style="list-style-type: none"> - จุดเน้นและสิ่งที่ต้องการเป็นสอดคล้องกับข้อมูลที่นำเสนอ - มีความเป็นไปได้ตามศักยภาพและโอกาสของพื้นที่ 	๖๕	
๓.๒ พันธกิจ	<ul style="list-style-type: none"> - แสดงถึงภารกิจที่ควรจะเป็น เพื่อนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ - มีความเป็นไปได้ในเชิงคุณภาพหรือเชิงปริมาณ 	๕ (๓) (๒)	
๓.๓ ประเด็นยุทธศาสตร์	<p>○ มีความชัดเจน สอดคล้องกับวิสัยทัศน์และเงื่อนไขเฉพาะของพื้นที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ยุทธศาสตร์แสดงถึงทิศทางการพัฒนา - ยุทธศาสตร์เชื่อมโยงสอดคล้องกันและตอบสนองปัญหา ศักยภาพของ อปท. - มีความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนากภาค ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด และกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อปท. 	๑๐ (๔) (๔) (๒)	

-๘๖-

ประเด็นพิจารณา	รายละเอียดหลักเกณฑ์	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๓.๔ เป้าประสงค์	<p>○ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีความสอดคล้องและสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ - มีความชัดเจนเป็นรูปธรรมแสดงให้เห็นว่ามีความต้องการที่จะบรรลุอะไรในช่วง ๕ ปี 	๕ (๔) (๓)	
๓.๕ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	<p>ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย</p> <p>○ ตัวชี้วัด</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีความชัดเจนสอดคล้องกับเป้าประสงค์และสะท้อนผลลัพธ์ตามเป้าประสงค์ - สามารถวัดได้ในเชิงปริมาณและคุณภาพ 	๑๕ ๕ (๕) (๔)	

	<p>○ คำเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> - แสดงถึงความก้าวหน้าในแต่ละปี - มีความเป็นไปได้อยู่ในขีดความสามารถที่ทำได้ทั้งในด้านปริมาณ งบประมาณ เทคนิค 	<p>๖</p> <p>(๓)</p> <p>(๓)</p>	
๓.๖ กลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์	<p>○ มีการกำหนดกลยุทธ์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องและสนับสนุนการบรรลุผลตามเป้าประสงค์ของแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์และสอดคล้องกับลักษณะเฉพาะของแต่ละพื้นที่</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประเด็นหรือแนวทางการพัฒนาเชื่อมโยงสอดคล้องกันและมีการบูรณาการกันในแต่ละยุทธศาสตร์และนำไปสู่การบรรลุเป้าประสงค์และยุทธศาสตร์ - มีการแสดงแนวทางการดำเนินงาน/วิธีการที่ชัดเจนเพื่อนำไปสู่การกำหนดแผนงานโครงการ 	<p><u>๑๒</u></p> <p>(๖)</p> <p>(๖)</p>	
๓.๗ บัญชีรายการ/ชุดโครงการ	<p>บัญชีรายการชุดโครงการ ประกอบด้วย</p> <p>○ โครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการวิเคราะห์ความคุ้มค่าและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมของโครงการฯ ก่อนบรรจุในแผน - ความพอเพียงและชัดเจนของโครงการ/กิจกรรม - การจัดลำดับของโครงการฯ/กิจกรรม <p>○ โครงการสอดคล้องและตอบสนองกลยุทธ์อย่างชัดเจนและนำไปสู่ผลสำเร็จของเป้าประสงค์</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการฯ มีสาระสอดคล้องและตอบสนองกลยุทธ์อย่างชัดเจนและนำไปสู่ผลสำเร็จของเป้าประสงค์ - มีโครงการฯ ครบถ้วนทั้ง ๓ ปี(ในภาพรวมของแผน) 	<p><u>๑๓</u></p> <p><u>๘</u></p> <p>(๓)</p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p> <p><u>๕</u></p> <p>(๓)</p> <p>(๒)</p>	

หมายเหตุ: ๑. คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ประเมินผลจาก เอกสาร รายงาน แบบสอบถามฯ ที่เกี่ยวข้อง
 ๒. คณะกรรมการติดตามและประเมินผล สามารถนำประเด็นการพิจารณาและรายละเอียดหลักเกณฑ์ไปเป็นกรอบในการจัดทำแนวทาง วิธีการประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นประจำปีได้