



แผนการบริหาร และพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ.2569



จัดทำโดย
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม
อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม จัดทำวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Vision) เพื่อให้การกำหนดทิศทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ดังนี้

“พัฒนาความรู้ คู่คุณธรรม นำพาองค์กรการเรียนรู้สู่การบริหารจัดการที่ดี”

พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม จัดทำพันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission) เพื่อให้การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตามวิสัยทัศน์ของการพัฒนาบุคลากร และบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ดังนี้

๑) พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลที่เหมาะสม

๕) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม

ค่านิยม

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ได้จัดทำค่านิยมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามค่านิยมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม

“มืออาชีพ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมาภิบาล ใจบริการเพื่อประชาชน”

เป้าประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม กำหนดเป้าประสงค์ของการจัดแผนพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ปี เพื่อพัฒนาบุคลากรข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดังนี้

๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม มีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล

๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์การบริหารส่วนตำบล มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และมีความสุขในการทำงาน

๕) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาบุคลากรพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ได้กำหนดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลออกเป็น ๒ ด้าน ดังนี้

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management) กำหนดไว้ ๔ นโยบาย

๑. นโยบายการวางแผนกำลังคน

๒. นโยบายการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๓. นโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development) กำหนดไว้ ๔ นโยบาย

๑. นโยบายการพัฒนาบุคลากร

๒. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัย

๔. นโยบายสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม อำเภอยะบะดี จังหวัดลพบุรี

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๑.นโยบายการวางแผนกำลังคน	๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๑ (ฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑)	๑.เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม มีโครงสร้างแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒.เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาม กฎหมายจัดตั้งขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น แต่ละ ประเภท และ ตาม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๓.เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้ เหมาะสมหรือไม่ ๔.เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนาโสมต่อไป	๑.ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนาโสม ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบลนาโสม ในแต่ละส่วน ราชการและนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภทและระดับตำแหน่ง เสนอ คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม พิจารณา ๒.มีการติดตามประเมินผลและปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่อง และนำไปสู่ การกำหนดจำนวน/ตำแหน่งเพิ่มหรือลด จำนวนตำแหน่งเสนอต่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต. จังหวัดลพบุรี) เช่น การปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล นาโสมให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การปรับปรุง เพิ่มอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง การปรับเปลี่ยนตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๒.นโยบายการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อมาปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	การประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานประเภท เพื่อสรรหามาดำรงตำแหน่งตามสายงานที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	เพื่อสรรหาคนมาปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙
๓.นโยบายการบรรจุและแต่งตั้ง	การร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง	เพื่อให้ มี อัตรา กำลัง เพียง พอ ต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	พนักงานส่วนตำบลได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี)	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙
๔.นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๑.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๑.๑ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดอบรมออนไลน์หลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องจัดขึ้น	๑.เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ๒.เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	บุคลากรในสังกัดได้เข้ารับการอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙
	๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมเฉพาะตำแหน่งหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้องที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องจัดขึ้น (เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)	๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มความรู้ ทักษะ และการพัฒนาเฉพาะตำแหน่งเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ๒.เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มความรู้ ทักษะและการพัฒนาในงานที่เกี่ยวข้องหรืองานอื่นที่เป็นประโยชน์	บุคลากรในสังกัดได้เข้ารับการอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐	๓๖๗,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙
	๑.๓ให้บุคลากรในสังกัดที่เข้ารับการฝึกอบรม สรุปและถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมในการประชุมพนักงานประจำเดือนแต่ละเดือน	๑. เพื่อให้บุคลากรที่เข้าร่วมการอบรมได้ทบทวนองค์ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม ๒.เพื่อให้บุคลากรในสังกัดนำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๑.บุคลากรในสังกัดที่เข้ารับการฝึกอบรมสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้ ๒.บุคลากรในสังกัดสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙
๒.นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ๒.เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ผลการประเมินการปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาการดำเนินการ
๓.นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัย	๓.๑ จัดทำนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัย	เพื่อประกาศใช้นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ปฏิบัติตามนโยบายด้านคุณธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙
	๓.๒ การแสดงเจตจำนงสุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อประกาศการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙
๔.นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร	๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลมีความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพ ๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลได้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารและเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑. พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินผลงานและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒. พนักงานส่วนตำบลได้รับการคัดเลือกหรือดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๘ - ก.ย. ๒๕๖๙