



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม
อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
การบริหารบุคคล					
๑. นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนด โครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม โดยให้แต่ละส่วนราชการจัดทำปริมาณงานเสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสมในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง ให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่ แผนอัตรากำลัง ๓ ปีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- ดำเนินการแล้วเสร็จ - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ . ศ . ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ และประกาศใช้ เมื่อวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๖	๑ มิถุนายน - ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
		- ดำเนินการแล้วเสร็จ - จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑)	๑ มิถุนายน - ๑๙ กันยายน ๒๕๖๘	๐	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
๒. นโยบายด้านการ สรรหาบุคคลมาบรรจุ และแต่งตั้ง	๒.๑ จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย	- ดำเนินการแล้วเสร็จ ปร ะ ก า ศ ร ับ โ อ น (ย้าย) พ นั ก ง า น ส่วนตำบล หรือ พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อ มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง เมื่อวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๗ ได้แก่ ตำแหน่ง -เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้(ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) จำนวน ๑ อัตรา -นายช่างเขียนแบบ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) จำนวน ๑ อัตรา -เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) จำนวน ๑ อัตรา -นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา -นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา -นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา - ครู อันดับ คศ.๑ จำนวน ๑ อัตรา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๐	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
		- ประกาศ รับ โอน (ย้าย) พนักงาน ส่วนตำบล หรือ พนักงาน ส่วนท้องถิ่นอื่น เพื่อ มาดำรงตำแหน่งที่ ว่าง เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้แก่ ตำแหน่ง -เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้(ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน) จำนวน ๑ อัตรา -นายช่างเขียนแบบ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญ งาน) จำนวน ๑ อัตรา -เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) จำนวน ๑ อัตรา -นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญ การ) -นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญ การ) จำนวน ๑ อัตรา -นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา -นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญ การ) จำนวน ๑ อัตรา ครู อันดับ คศ.๑ จำนวน ๑ อัตรา			

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
		- ประ ก า ศ ร ับ โ อ น (ย้ า ย) - พ นั ก ง า น ส่ว น ต ำ บ ล หรือ พ นั ก ง า น - ส่ว น ท้อง ถิ่น อื่น เพื่ อ มา ต ำ ร ง ต ำ ห นั ง ที่ - ว ำ ง เมื่ อ ว น ที่ ๑๔ พ ล ศ จ ก ย น ๒๕๖๗ - ได้ แก่ ต ำ ห นั ง -เจ้า พ นั ก ง า น จ ำ ด เ ก้ บ ร าย ได้ (ป ฏิ บั ต ิ ง า น / - ช ำ น ำ ณ ย ำ น) จ ำ น ว น ๑ อ ั ต ร ำ -น ำ ย ช ำ ง เ ช ย น แ บ บ (ป ฏิ บั ต ิ ง า น /ช ำ น ำ ณ - ง า น) จ ำ น ว น ๑ อ ั ต ร ำ -เจ้า พ นั ก ง า น ก ำ ร เ จ น และ บ ั ถู ชี (ป ฏิ บั ต ิ ง า น /ช ำ น ำ ณ ย ำ น) จ ำ น ว น ๑ - อ ั ต ร ำ -นั ก พ ั ต ฒ น ำ ชุ ม ช น (ป ฏิ บั ต ิ ก ำ ร /ช ำ น ำ ณ - ก ำ ร) -นั ก ิ ช ำ ก ำ ร พ ัส ตุ (ป ฏิ บั ต ิ ก ำ ร /ช ำ น ำ ณ - ก ำ ร) จ ำ น ว น ๑ อ ั ต ร ำ -นั ก ิ ช ำ ก ำ ร เ จ น และ บ ั ถู ชี (ป ฏิ บั ต ิ ก ำ ร / - ช ำ น ำ ณ ย ำ น) จ ำ น ว น ๑ อ ั ต ร ำ -นั ก ิ ช ำ ก ำ ร ศี ก ษ ำ (ป ฏิ บั ต ิ ก ำ ร /ช ำ น ำ ณ - ก ำ ร) จ ำ น ว น ๑ อ ั ต ร ำ - ค รุ อ นั ต บ ค ศ .๑ จ ำ น ว น ๑ อ ั ต ร ำ			

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
		- ประ ก า ศ ร ับ โ อ น (ย้ า ย) พ ั น ก ง า น ส ่วน ต ำ บ ล หรือ พ ั น ก ง า น ส ่วน ท ้อง ถิ่น อื่น เพื่ อ มา ต ำ ร ง ต ำ ห น ึ่ง ที่ ว ำ ง เมื่ อ ว ัน ที่ ๒๒ พ ุ ท ธ ย ำ ค ม ๒๕๖๘ ได้ แก่ ต ำ ห น ึ่ง -เจ ำ พ ั น ก ง า น ร ฐ ร ำ ก ร (ป ฏิ บั ต ิ ง ำ น /ข ำ น ำ ณ ง ำ น) จ ำ น ว น ๑ อ ั ต ร ำ -เจ ำ พ ั น ก ง า น จ ำ ด เ ก้ บ ร ำ ย ได้ (ป ฏิ บั ต ิ ง ำ น / ข ำ น ำ ณ ง ำ น) จ ำ น ว น ๑ อ ั ต ร ำ -น ำ ย ช ำ ง เ ช ย น แ บ บ (ป ฏิ บั ต ิ ง ำ น /ข ำ น ำ ณ ง ำ น) จ ำ น ว น ๑ อ ั ต ร ำ -เจ ำ พ ั น ก ง า น ก ำ ร เ จ น แ ล เ บ ี ย ช ี (ป ฏิ บั ต ิ ง ำ น / ข ำ น ำ ณ ง ำ น) จ ำ น ว น ๑ อ ั ต ร ำ -น ัก พ ั ท ฒ น ำ ช ุ ม ช น (ป ฏิ บั ต ิ ก ำ ร /ข ำ น ำ ณ ก ำ ร) -น ัก วิ เ คร ะ ห ัน โ ย บ ำ ย แ ล เ บ ี น (ป ฏิ บั ต ิ ก ำ ร / ข ำ น ำ ณ ก ำ ร) -น ัก วิ ช ำ ก ำ ร พ ั ส ต ุ (ป ฏิ บั ต ิ ก ำ ร /ข ำ น ำ ณ ก ำ ร) จ ำ น ว น ๑ อ ั ต ร ำ -น ัก วิ ช ำ ก ำ ร เ จ น แ ล เ บ ี ย ช ี (ป ฏิ บั ต ิ ก ำ ร / ข ำ น ำ ณ ก ำ ร) จ ำ น ว น ๑ อ ั ต ร ำ -น ัก วิ ช ำ ก ำ ร ศ ี ก ษ ำ (ป ฏิ บั ต ิ ก ำ ร /ข ำ น ำ ณ ก ำ ร) จ ำ น ว น ๑ อ ั ต ร ำ ค ร ุ อ ั น ต ั บ ค ศ .๑ จ ำ น ว น ๑ อ ั ต ร ำ			

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
		- ปร ะ ก า ศ ร ับ โ อ น (ย ้าย) พ ั น ก ำ ๑ น ส่วนตำบล หรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่นอื่น เพื่อ มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง เมื่อ วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ได้แก่ ตำแหน่ง -เจ้าพนักงานธุรการ(ปฏิบัติงาน/ชำนาญ งาน) จำนวน ๑ อัตรา -เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้(ปฏิบัติงาน/ ชำนาญงาน) จำนวน ๑ อัตรา -นายช่างเขียนแบบ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญ งาน) จำนวน ๑ อัตรา -นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) -นักวิชาการพัสดุ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา -นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา -นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) จำนวน ๑ อัตรา ครู อันดับ คศ.๑ จำนวน ๑ อัตรา			

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
		-ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเป็น พนักงานจ้าง แทนตำแหน่งที่ว่าง เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้แก่ <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u> ๑. ผู้ช่วยครูผู้ช่วย จำนวน ๑ อัตรา			
	๒.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหา และเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงาน การสรรหาและเลือกสรรผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และเป็นผู้ที่มีความ ประพฤติดี สอดคล้องตาม ภารกิจของ หน่วยงาน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -แต่งตั้งคณะกรรมการ ดำเนินการ สรรหาและเลือกสรร พนักงานจ้าง คำสั่งที่ ๑๔๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ด้านการบรรจุและ แต่งตั้ง บุคลากร	การรับบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับ ราชการ หลังจาก ดำเนินการสรรหาเสร็จ สิ้นแล้ว และได้ผู้ผ่านการสรรหาและ เลือกสรร หรือกรณีอื่นตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ลพบุรีกำหนด	- ดำเนินการแล้วเสร็จ รับโอนพนักงานส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้แก่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีปฏิบัติงาน ราย นางสาวเกศินี ครองปัญญา	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๐	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
๔. ด้านการพัฒนา	๔.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการตาม แผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ - มีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานของแต่ละตำแหน่ง ให้เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๒ กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง	- ดำเนินการแล้วเสร็จ - มีการวางแผนการพิจารณา ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ตามสายงานเพื่อความก้าวหน้า	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๓ สร้างความรู้เฉพาะด้านตามสายงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	- ดำเนินการแล้วเสร็จ - ส่งเสริมให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างมีการเรียนรู้ ตามสายงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๔.๔ ดำเนินการประเมินพนักงานส่วนท้องถิ่นตาม เกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	- ดำเนินการแล้วเสร็จ - หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณา จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถในการดำเนินงานตามสายงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๐	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
	๔.๕ ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อ การพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ	- ดำเนินการแล้วเสร็จ - มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร	๑ กันยายน ๒๕๖๘	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. ด้านการประเมินผลการทำงาน	๕.๑ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม มีความเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้ ๕.๒ มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ดำเนินการแล้วเสร็จ - มีการกำหนดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ มีการดูแลกำกับ ติดตาม และ ประเมินผลการปฏิบัติงาน จนถึงคณะกรรมการกลั่นกรอง ผล ก า ร ปฏิบัติง า น พิจารณาผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง - ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม เรื่อง หลักเกณฑ์และ วิธีการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง สำหรับประกอบการเล่นชิ้น เงินเดือน และเลื่อนค่าตอบแทน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๐	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
๖. ด้านการส่งเสริม จริยธรรม และรักษาวินัย ของบุคลากร ในหน่วยงาน	๖.๑ แจ้งให้บุคลากรในองค์การบริหาร ส่วนตำบลนาโสมรับทราบและ ถือ ปฏิบัติตามประกาศต่างๆ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลนาโสม เช่น ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ และ พนักงานจ้าง รวมทั้ง ข้อบังคับ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม	- ดำเนินการแล้วเสร็จ - ประชาสัมพันธ์และแจ้งให้ พนักงานส่วน ตำบล และ พนักงานจ้าง รับทราบเกี่ยว กับเรื่องต่างๆ ดังนี้ ๑. ประกาศ เรื่อง ประมวล จริยธรรมของ ข้าราชการ และ พนักงานจ้าง ๒. ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์ เ กี่ ย ว กั บ จ ริ ย ธ ร ร ม ข อ ง พ นั ก ง า น ส ่วน ต ำ บ ล แ ล ะ พ นั ก ง า น จ ำ ง ๓. ประกาศ เรื่อง ข้อบังคับว่า ด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ ๔. ประกาศ เรื่อง เจตจำนง ทางการเมือง ในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร ๕. ประกาศ เรื่อง มาตรการ ในการสร้าง จิตสำนึกและ ความตระหนักแก่บุคลากร ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่นและ ข้าราชการองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ๖. ประกาศ เรื่อง มาตรการ ป้องกันการ รับสินบน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๐	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
		๗. ประกาศ เรื่อง นโยบายไม่ รับของขวัญ (No Gift Policy) ๘. แนวทางการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐาน ทางจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม (Do's & Don'ts)			
	๖.๒ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่ เลือปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กกับ ติดตาม และดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทาง ตามระเบียบ หนังสือสั่งการและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -ดำเนินการออกคำสั่งมอบหมาย งานใน หน้าที่ของทุกส่วนราชการ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
	๖.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน ตามแผนการเสริมสร้าง มาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน การทุจริต ประจ ำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	- ดำเนินการแล้วเสร็จ -มีการดำเนินการตามแผน การเสริมสร้าง มาตรฐาน วินัย คุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกัน การทุจริต ประจ ำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ ส่งเสริมให้ พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้เรียนรู้ และปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วย หลัก คุณธรรม จริยธรรม และ การสร้างวินัย	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๐	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา ที่ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้
๗. ด้านการสร้างความปลอดภัยในสายอาชีพ	มีการจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานของแต่ละ ตำแหน่งทราบ	- ดำเนินการแล้วเสร็จ - มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน และรักษา ความสะอาดของสถานที่ทำงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๐	ไม่ใช้งบประมาณ
๘. ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต	๘.๑ การร่วมกันพัฒนาและทำความสะอาดสถานที่ทำงาน และบริเวณรอบๆ อาคาร เพื่อให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี	- ดำเนินการแล้วเสร็จ - มีการจัดอุปกรณ์พื้นฐานใน การปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - มีการตรวจสอบสภาพ ปรับปรุง อาคารและสถานที่ทำงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	๐	ไม่ใช้งบประมาณ

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม อำเภอยะบะดี จังหวัดลพบุรี

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ระยะเวลาในการดำเนินการ												งบประมาณ
		ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
๑	จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม													ไม่ใช้งบประมาณ
๒	จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและ พนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือ ทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือโอนย้าย													ไม่ใช้งบประมาณ
๓	แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นผู้ที่มีความประพฤติดี สอดคล้องตามภารกิจของหน่วยงาน													ไม่ใช้งบประมาณ
๔	การรับบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ หลังจากดำเนินการสรรหาเสร็จสิ้นแล้ว และได้ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร หรือกรณีอื่นตามที่ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรีกำหนด													ไม่ใช้งบประมาณ

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม อำเภอยะบะดี จังหวัดลพบุรี

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ระยะเวลาในการดำเนินการ												งบประมาณ
		ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
๑	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีและดำเนินการ ตาม แผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และ ความต้องการ ในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน													ไม่ใช้งบประมาณ
๒	กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบ ในการ พัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง													ไม่ใช้งบประมาณ
๓	สร้างความรู้เฉพาะด้านตามสายงาน เพื่อให้เกิด ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน													ไม่ใช้งบประมาณ
๔	ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตาม เกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในด้านความรู้ ทักษะ และ สมรรถนะ													ไม่ใช้งบประมาณ
๕	ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรที่มี ต่อการ พัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ													ไม่ใช้งบประมาณ
๖	จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ราชการที่ เป็นธรรม มีความเสมอภาคและสามารถ ตรวจสอบได้													ไม่ใช้งบประมาณ

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี

[illegible]

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม อำเภอยะบะดี จังหวัดลพบุรี

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ระยะเวลาในการดำเนินการ												งบประมาณ
		ต.ค. ๖๗	พ.ย. ๖๗	ธ.ค. ๖๗	ม.ค. ๖๘	ก.พ. ๖๘	มี.ค. ๖๘	เม.ย. ๖๘	พ.ค. ๖๘	มิ.ย. ๖๘	ก.ค. ๖๘	ส.ค. ๖๘	ก.ย. ๖๘	
๑๑	มีการจัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน ของแต่ละตำแหน่งทราบ													ไม่ใช้งบประมาณ
๑๒	การร่วมกันพัฒนาและทำความสะอาดสถานที่ทำงานและบริเวณรอบๆ อาคาร เพื่อให้มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี													ไม่ใช้งบประมาณ
๑๓	การจัดหาอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัย ตรวจสอบ อุปกรณ์ต่างๆ เช่น แก้วทำงาน โต๊ะทำงาน ฯลฯ ให้มีสภาพที่พร้อมใช้งาน เพื่อให้บุคลากรมีความปลอดภัยในการทำงาน													ไม่ใช้งบประมาณ

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี

หลักสูตร การพัฒนา	วิธีดำเนินการ	หน่วยงาน ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ												กลุ่ม เป้าหมาย	งบ จัดสรร	โอน เพิ่ม/ลด	งบประมาณ ที่ใช้	งบประมาณ คงเหลือ
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
๑. หลักสูตร ความรู้พื้นฐาน ในการปฏิบัติ ราชการ	๑. การปฐมนิเทศ ๒. การฝึกอบรม ๓. การประชุม เชิงปฏิบัติการ ๔. การสอนงาน	- อบต. -สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด - สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น -หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง				←							→	- พนักงานอบต. -พนักงานจ้าง ยังไม่ได้ดำเนินการ	๓๖๗,๐๐๐	+ ๖๗,๐๐๐ - ๘๙,๕๐๐	๒๕๖,๑๒๘	๘๘,๘๗๒	
๒. หลักสูตร การพัฒนา เกี่ยวกับงาน ที่รับผิดชอบ	๑. การฝึกอบรม ๒. การประชุมเชิง ปฏิบัติการ ๓.การศึกษาดูงาน	- อบต. -สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด - สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น -หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง				←							→	- พนักงาน อบต. -พนักงานจ้าง จำนวน ๓๒ คน					
๓. หลักสูตร ความรู้และ ทักษะเฉพาะ ของงาน ในแต่ละ ตำแหน่ง	๑. การฝึกอบรม ๒. การประชุม เชิงปฏิบัติการ ๓. การศึกษาดูงาน	- อบต. -สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด - สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น -หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง				←							→	- พนักงาน อบต. -พนักงานจ้าง จำนวน ๓ คน					
๔. หลักสูตร ด้านการ บริหาร	๑. การฝึกอบรม ๒. การประชุมเชิง ปฏิบัติการ ๓. การศึกษาดูงาน	- อบต. -สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด - สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น -หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง				←							→	-พนักงานอบต. ตำแหน่งประเภท บริหารท้องถิ่น และ อำนวยการ ท้องถิ่น -พนักงานจ้าง ยัง ไม่ได้ดำเนินการ					
๕. หลักสูตร ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑. การฝึกอบรม ๒. การประชุม เชิงปฏิบัติการ ๓. การศึกษาดูงาน	- อบต. -สำนักงานส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่นจังหวัด - สถาบันพัฒนาบุคลากร ท้องถิ่น -หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง				←							→	-พนักงานอบต. - พนักงานจ้าง จำนวน ๓๒ คน					

ข้อมูลสถิติการอบรมอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
๑.พนักงานส่วนท้องถิ่น				
๑.๑ ประเภทบริหาร(ปลัด)	๑	๑	๑	๐
๑.๒ ประเภทอำนวยการ	๔	๔	๓	๑
๑.๓ ประเภทวิชาการ	๗	๗	๑	๖
๑.๔ ประเภททั่วไป	๖	๖	๓	๓
๒.ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๐
๓.พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙	๙	๘	๑
๔.พนักงานจ้างทั่วไป	๔	๔	๓	๑
รวมทั้งสิ้น	๓๒	๓๒	๒๑	๑๒

งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘

งบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ จำนวน ๒๙,๒๖๗,๙๔๙ บาท

- งบประมาณด้านบุคลากร ๙,๒๐๔,๑๗๔ บาท

แบบสรุปรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาประจำปี ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี

ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ มีพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๘ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน พนักงานจ้าง จำนวน ๑๑ คน รวม ๒๐ คน ได้รับการอบรม
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีรายละเอียดดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	สถานที่ฝึกอบรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลา ในการอบรม	ค่าลงทะเบียน (บาท)
๑	นางสาวทศพ เดชรักษา	ปลัดองค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร "หลักการ พิจารณาประกอบแนวทางปฏิบัติเจาะลึก รายละเอียดและวิธีการจัดทำงบประมาณ รายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ภายใต้หนังสือแนวทางการจัดทำ งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น" รุ่นที่ ๓	โรงแรมภูริญา รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา	๕ - ๗ มิ.ย.๖๘	๔,๕๐๐
			โครงการพัฒนาจิตสำนึก ค่านิยมและ จรรยาบรรณ	องค์การบริหารส่วนตำบล นาโสม	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม	๒๔ ก.ค. ๖๘	-
			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพ คุณธรรมและจริยธรรม“เติมพลัง รักสร้างพลังใจเพื่อพัฒนาสู่พฤติกรรม บริการที่เป็นเลิศ”(ภายใต้โครงการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘)	องค์การบริหารส่วนตำบล นาโสม	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม	๒๗ ส.ค. ๖๘	-
			โครงการฝึกอบรมหลักสูตรประสิทธิภาพ การบริหารงานบุคคลการปฏิบัติหน้าที่กรณี ไม่มีผู้บริหารและการบริหารงานก่อนครบ ๙๐ วัน ของสมาชิกสภา/ผู้บริหารท้องถิ่น	โรงแรมศุภมิตร อำเภอ เมืองกาญจบุรี จังหวัด กาญจนบุรี	สถาบันเทคโนโลยีพระ จอมเกล้าเจ้าคุณทหาร ลาดกระบัง	๑๘ - ๒๐ ก.ย..๖๘	๔,๙๐๐

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	สถานที่ฝึกอบรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลา ในการอบรม	ค่าลงทะเบียน (บาท)
๒	นายชยณ พูนสง่า	หัวหน้าสำนักปลัด	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ สำหรับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดลพบุรี	โรงแรมอิงธารรีสอร์ท อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๙ – ๒๑ มี.ค.๖๘	๕,๓๐๐
			โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแนว ทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.ศ. ๒๕๗๑-๒๕๗๕) และการประสาน แผนพัฒนาระดับพื้นที่ (One Plan)	โรงแรมสิดา แอคทีวิตี รีสอร์ท เขาใหญ่ นครนายก ตำบลหินตั้ง อำเภอเมือง นครนายก จังหวัด นครนายก	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑๖ – ๑๘ ก.ค.๖๘	๔,๐๐๐
			โครงการพัฒนาจิตสำนึก ค่านิยมและ จรรยาบรรณ	องค์การบริหารส่วนตำบล นาโสม	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม	๒๔ ก.ค. ๖๘	-
			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพ คุณธรรมและจริยธรรม “เติมพลังรักสร้างพลังใจเพื่อพัฒนาสู่ พฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ” (ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘)	องค์การบริหารส่วนตำบล นาโสม	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม	๒๗ ส.ค. ๖๘	-

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	สถานที่ฝึกอบรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลา ในการอบรม	ค่าลงทะเบียน (บาท)
๓	นางสาวผกาพรรณ รุ่งการนา	ผู้อำนวยการกองคลัง	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “ทำฎีกาเบิกจ่าย ทำใบนำส่ง ใบสำคัญ สรุบบำนำส่งเงิน ตลอดจนการทำงานทดลอง รายงานสถานะการเงินประจำวันในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของหน่วยงานภายใต้สังกัด (NEW- e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘” รุ่นที่ ๕	โรงแรมไพลิน อำเภอเมืองจังหวัดพิษณุโลก	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๑๓ – ๑๕ ธ.ค. ๖๗	๕,๓๐๐
			โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำบทดลองมือ (excel) พร้อมกับการบันทึกบัญชีระบบ (NEW- e-LAAS) พร้อมกับการบันทึกบัญชีระบบ (NEW- e-LAAS) อบรมรุ่นที่ ๓	โรงแรมท็อปแลนด์ อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๓๐ พ.ค. – ๑ มิ.ย.๖๘	๕,๓๐๐
			โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรเทคนิคการตรวจสอบงอบฎีกาเบิกจ่ายเงินที่สอดคล้องกับระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อลดปัญหาการถูกทักท้วงตามแนวทางของสตง.พร้อมกรณีศึกษา รุ่นที่ ๑	โรงแรมสยามแกรนอำเภอเมืองจังหวัดอุดรธานี	มหาวิทยาลัยขอนแก่น	๙ - ๑ ก.ค.๖๘	๔,๕๐๐
			โครงการพัฒนาจิตสำนึก ค่านิยมและจรรยาบรรณ	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม	๒๔ ก.ค. ๖๘	

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	สถานที่ฝึกอบรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลา ในการอบรม	ค่าลงทะเบียน (บาท)
			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพ คุณธรรมและจริยธรรม “เติมพลังรักสร้างพลังใจเพื่อพัฒนาสู่ พฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ” (ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘)	องค์การบริหารส่วนตำบล นาโสม	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม	๒๗ ส.ค. ๖๘	-
๔	นายสุรศักดิ์ ป้องโส	ผู้อำนวยการกองช่าง	ฝึกอบรมหลักสูตร "หลักการจัดทำราคา กลาง การควบคุมงานก่อสร้างและการ ปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการการตรวจ รับงานก่อสร้างตามพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง"	โรงแรมลพบุรีอินน์ริสอร์ท อำเภอเมือง จังหวัดลพบุรี	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๖ -๒๘ ก.ย. ๖๘	๔,๕๐๐
			โครงการพัฒนาจิตสำนึก ค่านิยมและ จรรยาบรรณ	องค์การบริหารส่วนตำบล นาโสม	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม	๒๔ ก.ค. ๖๘	-
			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพ คุณธรรมและจริยธรรม “เติมพลังรักสร้างพลังใจเพื่อพัฒนาสู่ พฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ” (ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘)	องค์การบริหารส่วนตำบล นาโสม	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม	๒๗ ส.ค. ๖๘	-

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	สถานที่ฝึกอบรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลา ในการอบรม	ค่าลงทะเบียน (บาท)
๕	นางศิริวรรณ บุตรทัน	นักทรัพยากรบุคคล	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยเกี่ยวกับการเสนอขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหลักเกณฑ์การโอน การย้าย การให้โอน การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และการเทียบตำแหน่งเพื่อรับโอน และการจ้างผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	โรงแรมสีดาร์สอร์ท อำเภอมะนัง นครนายก	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๒๘ – ๓๐ พ.ย. ๒๕๖๗	๔,๒๐๐
			โครงการฝึกอบรมหลักสูตรแนวทางปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าเช่าบ้าน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การเดินทางไปราชการของข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่น การเบิกจ่ายเงินเพื่อการจัดงาน กิจกรรมสาธารณะจัดการแข่งขันกีฬา และค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงแรมอิงธารรีสอร์ท อำเภอมะนัง นครนายก	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๑๗ – ๑๙ ม.ค. ๖๘	๔,๒๐๐
			โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ เกี่ยวกับการเลื่อนระดับ การย้าย การโอนสายงานบริหาร การกำหนดสายงานผู้บริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และวิธีการเขียนปรับปรุงตำแหน่ง การเขียนวิสัยทัศน์ และการเขียนผลงาน ในการเลื่อนระดับสูงขึ้นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	โรงแรม เดอะกรีนเนอรี่ รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๗ – ๑๙ ก.ค.๒๕๖๘	๔,๕๐๐
			โครงการพัฒนาจิตสำนึก ค่านิยมและจรรยาบรรณ	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม	๒๔ ก.ค. ๖๘	

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	สถานที่ฝึกอบรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลา ในการอบรม	ค่าลงทะเบียน (บาท)
			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพ คุณธรรมและจริยธรรม “เติมพลังรักสร้างพลังใจเพื่อพัฒนาสู่ พฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ” (ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘)	องค์การบริหารส่วนตำบล นาโสม	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม	๒๗ ส.ค. ๖๘	-
๖	นางสาวดารารพร โพนเงิน	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน	โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการหลักสูตร “แนวทางการบันทึกข้อมูลเพื่อการจัดทำ รายงานผลการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องตามยุทธ ชาติ ๒๐ ปีและแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ในระบบ e-Plan ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗” รุ่นที่ ๔	โรงแรมเจริญธานี จังหวัด ขอนแก่น	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	๒๙ พ.ย. – ๑ ธ.ค. ๖๗	๔,๙๐๐
๗	นายเอนก ดวงสุตา	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงาน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับวินัย การดำเนินการทางวินัยข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่น การดำเนินการทาง ละเมิดรวมทั้งแนวทางปฏิบัติอื่นๆ ที่ เกี่ยวข้อง "	โรงแรมลพบุรีอินน์ รีสอร์ท จังหวัดลพบุรี	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๔ – ๒๗ เม.ย. ๖๘	๕,๕๐๐

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	สถานที่ฝึกอบรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลา ในการอบรม	ค่าลงทะเบียน (บาท)
			โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแนว ทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๗๑-๒๕๗๕) และการประสาน แผนพัฒนาระดับพื้นที่ (One Plan)	โรงแรมสีดา แอคทีวิตี รีสอร์ท เขาใหญ่ นครนายก ตำบลหินตั้ง อำเภอเมือง นครนายก จังหวัด นครนายก	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑๖ – ๑๘ ก.ค.๖๘	๔,๐๐๐
			โครงการพัฒนาจิตสำนึก ค่านิยมและ จรรยาบรรณ	องค์การบริหารส่วนตำบล นาโสม	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม	๒๔ ก.ค. ๖๘	-
			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพ คุณธรรมและจริยธรรม “เติมพลังรักสร้างพลังใจเพื่อพัฒนาสู่ พฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ” (ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘)	องค์การบริหารส่วนตำบล นาโสม	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม	๒๗ ส.ค. ๖๘	-
๘	นางสาวจามรี ทับพุ่ม	เจ้าพนักงานพัสดุ	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรแนวทางปฏิบัติ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการ เบิกค่าเช่าบ้าน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การเดินทางไปราชการของข้าราชการหรือ พนักงานท้องถิ่น การเบิกจ่ายเงินเพื่อการ จัดงาน กิจกรรมสาธารณะจัดการแข่งขันกีฬา และค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงแรมอิงธารรีสอร์ท อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก	มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	๑๗ – ๑๙ ม.ค. ๖๘	๔,๒๐๐

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	สถานที่ฝึกอบรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลา ในการอบรม	ค่าลงทะเบียน (บาท)
			โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานใน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับวินัย การ ดำเนินการทางวินัยข้าราชการและพนักงานส่วน ท้องถิ่น การดำเนินการทางละเมิดรวมทั้ง แนวทางปฏิบัติอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง "	โรงแรมลพบุรีอินน์ รีสอร์ท จังหวัดลพบุรี	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๔ – ๒๗ เม.ย. ๖๘	๕,๕๐๐
			โครงการพัฒนาจิตสำนึก ค่านิยมและ จรรยาบรรณ	องค์การบริหารส่วนตำบล นาโสม	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม	๒๔ ก.ค. ๖๘	-
			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพ คุณธรรมและจริยธรรม“เติมพลังรัก สร้างพลังใจเพื่อพัฒนาสู่พฤติกรรมบริการที่ เป็นเลิศ”(ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘)	องค์การบริหารส่วนตำบล นาโสม	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม	๒๗ ส.ค. ๖๘	-
๙	นางสาวเกศินี ครองปัญญา	เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	โครงการพัฒนาจิตสำนึก ค่านิยมและ จรรยาบรรณ	องค์การบริหารส่วนตำบล นาโสม	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม	๒๔ ก.ค. ๖๘	-
			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพ คุณธรรมและจริยธรรม“เติมพลังรัก สร้างพลังใจเพื่อพัฒนาสู่พฤติกรรมบริการที่ เป็นเลิศ”(ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘)	องค์การบริหารส่วนตำบล นาโสม	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม	๒๗ ส.ค. ๖๘	-

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	สถานที่ฝึกอบรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลา ในการอบรม	ค่าลงทะเบียน (บาท)
๑๐	นางสาวบุญเรือน นิลประภา	นักจัดการงานทั่วไป	โครงการพัฒนาจิตสำนึก ค่านิยมและ จรรยาบรรณ	องค์การบริหารส่วนตำบล นาโสม	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม	๒๔ ก.ค. ๖๘	-
			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพ คุณธรรมและจริยธรรม“เติมพลังรัก สร้างพลังใจเพื่อพัฒนาสู่พฤติกรรมบริการที่ เป็นเลิศ”(ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘)	องค์การบริหารส่วนตำบล นาโสม	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม	๒๗ ส.ค. ๖๘	-
๑๑	นางสาวสุณิษา คล้ายแสง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ธุรการ	โครงการอบรมหลักสูตร "เทคนิคการสร้าง Google Forms ในการออกแบบฟอร์มเพื่อให้ บริการ E-Service และแจ้งเตือนไปยัง LINE กลุ่ม, การสร้างเว็บไซต์ด้วย Google Sites เพื่อนำ แบบฟอร์มขึ้นใช้งานจริง การพิมพ์งานด้วยเสียง ผ่าน Google Docs และการใช้ Canva เบื้องต้น" รุ่นที่ ๒	โรงแรมเอเชีย ชะอำ อำเภอชะอำ จังหวัด เพชรบุรี	มหาวิทยาลัยศิลปากร	๘ - ๑๐ พ.ย.๖๗	๓,๙๙๐
			โครงการฝึกอบรมหลักสูตรแนวทางปฏิบัติตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิกค่าเช่า บ้าน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การเดินทางไป ราชการของข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่น การ เบิกจ่ายเงินเพื่อการจัดงาน กิจกรรมสาธารณะ จัดการแข่งขันกีฬา และค่าใช้จ่ายในการ บริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงแรมอิงธารรีสอร์ท อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก	มหาวิทยาลัย เทคโนโลยีราชมงคล อีสาน	๑๗ - ๑๙ ม.ค. ๖๘	๔,๒๐๐

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	สถานที่ฝึกอบรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลา ในการอบรม	ค่าลงทะเบียน (บาท)
			โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น จังหวัดลพบุรี	โรงแรมอิงธารรีสอร์ท อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก	มหาวิทยาลัย บูรพา	๑๙ - ๒๑ มี.ค.๖๘	๕,๓๐๐
			โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙" ประกอบรูปแบบและการจำแนกประมาณ รายรับ - รายจ่าย และรูปแบบโปรแกรมระบบ บัญชีคอมพิวเตอร์ New e-LAAS"	โรงแรมเอเชีย พัทยา จังหวัดชลบุรี	มหาวิทยาลัย บูรพา	๑๖ - ๑๘ พ.ค.๖๘	๔,๕๐๐
			โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแนวทางการ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.ศ. ๒๕๗๑-๒๕๗๕) และการประสานแผนพัฒนา ระดับพื้นที่ (One Plan)	โรงแรมสีกา แอคทีวี่ดี รีสอร์ท เขาใหญ่ นครนายก ตำบลหินตั้ง อำเภอเมืองนครนายก จังหวัดนครนายก	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๑๖ - ๑๘ ก.ค.๖๘	๔,๐๐๐
			โครงการพัฒนาจิตสำนึก ค่านิยมและ จรรยาบรรณ	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม	องค์การบริหาร ส่วนตำบลนาโสม	๒๔ ก.ค. ๖๘	-
			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพ คุณธรรมและจริยธรรม “เติมพลังรักสร้างพลังใจเพื่อพัฒนาสู่พฤติกรรม การบริการที่เป็นเลิศ” (ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘)	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม	องค์การบริหาร ส่วนตำบลนาโสม	๒๗ ส.ค. ๖๘	-

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	สถานที่ฝึกอบรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลา ในการอบรม	ค่าลงทะเบียน (บาท)
			โครงการฝึกอบรมหลักสูตรประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลการปฏิบัติหน้าที่กรณีไม่มีผู้บริหารและการบริหารงานก่อนครบ ๙๐ วันของสมาชิกสภา/ผู้บริหารท้องถิ่น	โรงแรมศุภมิตร อำเภอเมืองกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี	สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง	๑๘ – ๒๐ ก.ย..๖๘	๔,๙๐๐
๑๒	นายจำปา ปาสีวงษ์	พนักงานขับรถยนต์	โครงการพัฒนาจิตสำนึก ค่านิยมและจรรยาบรรณ	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม	๒๔ ก.ค. ๖๘	-
			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ คุณธรรมและจริยธรรม “เติมพลังรักสร้างพลังใจเพื่อพัฒนาสู่พฤติกรรม การบริการที่เป็นเลิศ” (ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำปี ๒๕๖๘)	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม	๒๗ ส.ค. ๖๘	-
๑๓	นายอภิวัดน์ อุบลครุฑ	พนักงานผลิตน้ำประปา	โครงการพัฒนาจิตสำนึก ค่านิยมและจรรยาบรรณ	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม	๒๔ ก.ค. ๖๘	-
			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างศักยภาพ คุณธรรมและจริยธรรม “เติมพลังรักสร้างพลังใจเพื่อพัฒนาสู่พฤติกรรม การบริการที่เป็นเลิศ” (ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรประจำปี ๒๕๖๘)	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม	๒๗ ส.ค. ๖๘	-

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	สถานที่ฝึกอบรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลา ในการอบรม	ค่าลงทะเบียน (บาท)
๑๔	นายพิเชฐ ช้างชนะ	พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	โครงการพัฒนาจิตสำนึก ค่านิยมและ จรรยาบรรณ	องค์การบริหารส่วนตำบล นาโสม	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม	๒๔ ก.ค. ๖๘	-
			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพ คุณธรรมและจริยธรรม “เติมพลังรักสร้างพลังใจเพื่อพัฒนาสู่ พฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ” (ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘)	องค์การบริหารส่วนตำบล นาโสม	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม	๒๗ ส.ค. ๖๘	-
๑๕	นางเทวีกา สังข์ชิด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “หลักการจัดเก็บข้อมูลภาคสนามตาม พ.ร.บ. ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒ และภาษีป้าย การประยุกต์ใช้ระบบ สารสนเทศภูมิศาสตร์โปรแกรม LTAX GIS (Qgis v.๓) การปรับปรุงแผนที่แม่บท (Zone,Block,Lot) การปรับปรุงข้อมูลที่ ได้รับจากกรมที่ดินตาม มาตรา ๑๐ ใน ระบบ (LTAX ONLINE) และโปรแกรม (LTAX ๓๐๐๐ V.๔) การสำรวจภาคสนาม ด้วยสมาร์ตโฟน พร้อมทั้งแนวทางป้องกัน แก้ไขการปฏิบัติตามกฎหมายจากหน่วย ตรวจสอบ	โรงแรมสบายโฮเต็ล ตำบล โพธิ์ตลาด อำเภอท่าม่วง จังหวัดลพบุรี	มหาวิทยาลัย ธรรมศาสตร์	๑๑ – ๑๓ มิ.ย. ๖๘	๕,๕๐๐
			โครงการพัฒนาจิตสำนึก ค่านิยมและ จรรยาบรรณ	องค์การบริหารส่วนตำบล นาโสม	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม	๒๔ ก.ค. ๖๘	-

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	สถานที่ฝึกอบรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลา ในการอบรม	ค่าลงทะเบียน (บาท)
			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพ คุณธรรมและจริยธรรม “เติมพลังรักสร้างพลังใจเพื่อพัฒนาสู่ พฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ” (ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘)	องค์การบริหารส่วนตำบล นาโสม	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม	๒๗ ส.ค. ๖๘	-
๑๖	นายมารุธ สุขใส	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ "หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงาน ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกี่ยวกับวินัย การดำเนินการทางวินัยข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่น การดำเนินการทาง ละเมิดรวมทั้งแนวทางปฏิบัติอื่นๆ ที่ เกี่ยวข้อง "	โรงแรมลพบุรีอินน์ รีสอร์ท จังหวัดลพบุรี	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๔ – ๒๗ เม.ย. ๖๘	๕,๕๐๐
			โครงการพัฒนาจิตสำนึก ค่านิยมและ จรรยาบรรณ	องค์การบริหารส่วนตำบล นาโสม	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม	๒๔ ก.ค. ๖๘	-
			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพ คุณธรรมและจริยธรรม “เติมพลังรักสร้างพลังใจเพื่อพัฒนาสู่ พฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ” (ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘)	องค์การบริหารส่วนตำบล นาโสม	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม	๒๗ ส.ค. ๖๘	-

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	สถานที่ฝึกอบรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลา ในการอบรม	ค่าลงทะเบียน (บาท)
๑๗	นางสาวจิรภิญญา ครุฑแสง	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	โครงการพัฒนาจิตสำนึก ค่านิยมและ จรรยาบรรณ	องค์การบริหารส่วนตำบล นาโสม	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม	๒๔ ก.ค. ๖๘	-
			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพ คุณธรรมและจริยธรรม “เติมพลังรักสร้างพลังใจเพื่อพัฒนาสู่ พฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ” (ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘)	องค์การบริหารส่วนตำบล นาโสม	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม	๒๗ ส.ค. ๖๘	-
๑๘	นางสาวสุพัตรา สิงห์สมบัติ	ผู้ดูแลเด็ก	โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติ ไทยประจำท้องถิ่นองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นภูเขาประจำปี ๒๕๖๘ จังหวัดลพบุรี	โรงแรมสบายโฮเต็ล ตำบล โพธิ์ตลาด อำเภอลำไ้ จังหวัดลพบุรี	จังหวัดลพบุรี	๒๕ - ๒๗ เม.ย.๖๘	๓,๐๐๐
			ฝึกอบรมหลักสูตร "การจัดการศึกษา ปฐมวัยตามแนวทางการประกันคุณภาพ ภายนอก (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑) การแก้ไข เปลี่ยนแปลงและเพิ่มเติมโครงการใน แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขั้นตอนและรายละเอียดการใช้ จ่ายเงินรายได้สะสมของสถานศึกษา"	โรงแรมภูริญา รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอบางช่อง จังหวัดนครราชสีมา	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา	๒ - ๔ พ.ค.๖๘	๔,๕๐๐
			โครงการพัฒนาจิตสำนึก ค่านิยมและ จรรยาบรรณ	องค์การบริหารส่วนตำบล นาโสม	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม	๒๔ ก.ค. ๖๘	-

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	สถานที่ฝึกอบรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลา ในการอบรม	ค่าลงทะเบียน (บาท)
			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพ คุณธรรมและจริยธรรม “เติมพลังรักสร้างพลังใจเพื่อพัฒนาสู่ พฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ” (ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘)	องค์การบริหารส่วนตำบล นาโสม	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม	๒๗ ส.ค. ๖๘	-
๑๙	นางดอกอ้อ เสาแก่น	คนงาน	โครงการพัฒนาจิตสำนึก ค่านิยมและ จรรยาบรรณ	องค์การบริหารส่วนตำบล นาโสม	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม	๒๔ ก.ค. ๖๘	-
			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพ คุณธรรมและจริยธรรม “เติมพลังรักสร้างพลังใจเพื่อพัฒนาสู่ พฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ” (ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘)	องค์การบริหารส่วนตำบล นาโสม	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม	๒๗ ส.ค. ๖๘	-
๒๐	นายมนตรี เจือทอง	นักการภารโรง	โครงการพัฒนาจิตสำนึก ค่านิยมและ จรรยาบรรณ	องค์การบริหารส่วนตำบล นาโสม	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม	๒๔ ก.ค. ๖๘	-
			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพ คุณธรรมและจริยธรรม “เติมพลังรักสร้างพลังใจเพื่อพัฒนาสู่ พฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ” (ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘)	องค์การบริหารส่วนตำบล นาโสม	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม	๒๗ ส.ค. ๖๘	-

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/วิชา	สถานที่ฝึกอบรม	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลา ในการอบรม	ค่าลงทะเบียน (บาท)
๒๑	นางสาวนิลรัตน์ แก่นสน	คนงาน	ฝึกอบรมหลักสูตร "การจัดการศึกษา ปฐมวัยตามแนวทางการประกันคุณภาพ ภายนอก (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๑) การแก้ไข เปลี่ยนแปลงและเพิ่มเติมโครงการใน แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้นตอนและรายละเอียดการใช้ จ่ายเงินรายได้สะสมของสถานศึกษา"	โรงแรมภูริยูงา รีสอร์ท เขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา	มหาวิทยาลัยราชภัฏ สวนสุนันทา	๒ - ๔ พ.ค.๖๘	๔,๕๐๐
			โครงการพัฒนาจิตสำนึก ค่านิยมและ จรรยาบรรณ	องค์การบริหารส่วนตำบล นาโสม	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม	๒๔ ก.ค. ๖๘	-
			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้าง ศักยภาพ คุณธรรมและจริยธรรม “เติมพลังรักสร้างพลังใจเพื่อพัฒนาสู่ พฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ” (ภายใต้โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๘)	องค์การบริหารส่วนตำบล นาโสม	องค์การบริหารส่วน ตำบลนาโสม	๒๗ ส.ค. ๖๘	-

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดในหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน
๒. บุคลากรที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งใหม่ ยังขาดความรู้ในระเบียบกฎหมาย
๓. การจัดฝึกอบรมทุกครั้งแม้ว่าจะมีความพร้อมทั้งในด้านสถานที่ เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดทพและวิทยากร แต่สิ่งสำคัญที่ทำให้การจัดอบรมประสบความสำเร็จ คือ บุคลากรจากทุกส่วนราชการ ซึ่งบางครั้งเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ร่วมอบรมติดภารกิจหลายอย่าง จึงไม่สามารถเข้าร่วมฝึกอบรมได้เต็มเวลาดำหนด
๔. การรายงานผลการฝึกอบรมถือเป็นสิ่งสำคัญ ดังนั้นภายหลังจากการอบรมเสร็จ จึงต้องจัดทำรายงานเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

๑. นำแนวทางในการปฏิบัติงานจากหนังสือสั่งการ และข้อคำแนะนำแนวทางในการทำงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
๒. เพื่อให้นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน ควรส่งเสริมให้บุคคลทุกตำแหน่ง ทุกคนได้รับการอบรม
๓. ผู้บริหารสูงสุดเห็นความสำคัญ และให้การสนับสนุนอย่างเต็มที่ รวมถึงต้องมีความเข้าใจบทบาทความรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง และเหมาะสม
๔. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนาบุคลากรมีประสิทธิภาพและเกิดความเป็นรูปธรรม