



รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม
อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี

แบบรายงานผลการดำเนินการแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

หน่วยงานจะต้องรายงานผลการดำเนินการวิเคราะห์เปรียบเทียบระหว่างแผนการดำเนินงานและผลการดำเนินงานว่ามีส่วนใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการ หรือดำเนินการเสร็จแล้ว พร้อมทั้งจัดทำผลการดำเนินการตามแผนเผยแพร่ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link เผยแพร่

ชื่อกระบวนการ/โครงการ

ลำดับ ที่	ขั้นตอนการดำเนินการ	ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความ เสี่ยง	มาตรการควบคุมหรือป้องกันความ เสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินการตาม แผนฯ	หมายเหตุ
๑	ความเสี่ยงการทุจริต ด้านการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวก สะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ.๒๕๖๘	ไม่ให้บริการแก่ประชาชน ตามลำดับเนื่องจาก ความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือการ ให้สิทธิพิเศษแก่คนบางกลุ่ม หรือมีการติดสินบนเพื่อให้ ได้รับการบริการเร็วขึ้น	ต่ำ	การจัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกป้องกันการ ทุจริตคอร์รัปชัน	ทำคู่มือการให้บริการ ประชาชนเผยแพร่ ณ จุดบริการ มีการจัดทำ Flow Chat กระบวนการทำงานเผยแพร่ไว้ในสำนักงาน และเผยแพร่ออนไลน์ทางเว็บไซต์และ โซเชียล มีเดียของ อบต.นาโสม มีการอบรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากร	เจ้าหน้าที่ทำงานถูกต้อง ตามกระบวนการ บริการประชาชนโดยไม่ เอื้อให้คนใดคนหนึ่ง ก่อนหรือหลัง	
๒	ความเสี่ยงการทุจริต ด้านการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวก สะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ.๒๕๖๘	มีการเรียกเงินพิเศษจากผู้ ขอรับบริการนอกเหนือจาก ค่าธรรมเนียมปกติ เพื่อแลกกับ การให้บริการหรือการพิจารณา อนุมัติ อนุญาต	ต่ำ	มาตรการจัดให้มีระบบละช่องทาง รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต ของหน่วยงานทางเว็บไซต์หลัก	จัดให้มีช่องทางการ ร้องเรียนเรื่องทุจริต/เรื่อง วินัย ภายในหน่วยงานโดยเฉพาะ โดย เป็น ช่องทางที่มีความปลอดภัยต่อ ผู้ร้องเรียน และ สร้างความมั่นใจ ว่าจะมีการ ดำเนินการ ตรวจสอบ และ ลงโทษเรื่องทุจริตดังกล่าว อย่างจริง พร้อมทั้งมีการ เผยแพร่ รายงาน ข้อมูลสถิติและ ความก้าวหน้าของการจัดการ เรื่อง ร้องเรียนทุจริต	เจ้าหน้าที่ไม่กล้าเรียกรับ เงินพิเศษจากผู้รับบริการ	

๓	ความเสี่ยงการทุจริต ด้านการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวก สะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ.๒๕๖๘	ให้บริการไม่เป็นไปตามมาตรฐาน เช่น ใช้เวลาในการให้บริการ นานกว่าปกติ	ต่ำ	การจัดทำคู่มือปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่เพื่อยึดถือปฏิบัติให้เป็น มาตรฐานเดียวกัน	ทำคู่มือการให้บริการ ประชาชนเผยแพร่ ณ จุดบริการ มีการจัดทำ Flow Chat กระบวนการทำงานเผยแพร่ไว้ในสำนักงาน และเผยแพร่ออนไลน์ทางเว็บไซต์และ โซเชียล มีเดียของ อบต.นาโสม	การทำงานเป็นไปตาม มาตรฐานเดียวกันและมี การใช้เวลาอย่าง เหมาะสม	
๔	ความเสี่ยงการทุจริต ด้านการอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติ การอำนวยความสะดวก สะดวกในการพิจารณา อนุญาตของทาง ราชการ พ.ศ.๒๕๖๘	การรับของขวัญของฝากจาก บุคคลที่มติดต่อราชการ	ต่ำ	มาตรการไม่รับของขวัญและของ กำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)	จัดทำประกาศ No gift policy เผยแพร่ใน ช่องทางต่างๆ ของ อบต.นาโสม	ไม่มีการมอบของขวัญ พิเศษจากบุคคลที่มา ติดต่อราชการ	
๑	ความเสี่ยงการทุจริต ด้านการใช้อำนาจทาง กฎหมาย	ผู้บริหารดำเนินการตาม นโยบายของตนเองแทรกแซง การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ซึ่งขัดต่อระเบียบที่เกี่ยวข้อง	ต่ำ	มาตรการแสดงเจตนากรณีในการนำ หลักคุณธรรมมาใช้ในการบริหารงาน ของผู้บริหารด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส	๑.จัดทำคู่มือเกี่ยวกับงานต่างๆ เพื่อใช้ในการ ประกอบการปฏิบัติงานและเพื่อผู้ที่ต้องการ ศึกษาในงานนั้นๆสามารถเข้าใจได้ ๒.ส่งบุคลากรของหน่วยงานผู้บริหาร และ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมเพื่อเข้าใจ และรับความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ผู้บริหารมีความเข้าใจใน ระเบียบและเข้าใจใน การปฏิบัติงานของ บุคลากรที่เกี่ยวข้องมาก ขึ้น	
๒	ความเสี่ยงการทุจริต ด้านการใช้อำนาจทาง กฎหมาย	บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติ ตามนโยบายของผู้บริหารโดย ไม่มีระเบียบ กฎหมายรับรอง	ปานกลาง	๑.โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ของ อบต.นาโสม ๒.เข้ารับการอบรมเพื่อเข้าใจและรับ ความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	๑.จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ อบต.นาโสม ๒.ส่งบุคลากรของหน่วยงานผู้บริหาร และ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมเพื่อเข้าใจ และรับความรู้ด้านกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	บุคลากรมีความเข้าใจ ในระเบียบที่เกี่ยวข้อง มากขึ้นและปฏิบัติงาน ได้ถูกต้อง	

๓	ความเสี่ยงการทุจริต ด้านการใช้อำนาจทาง กฎหมาย	บุคลากรของหน่วยงานไม่ให้ ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน มีการเรียกรับเงินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อการปฏิบัติ หน้าที่	ปานกลาง	มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ของรัฐ	จัดทำโครงการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ สื่อให้เห็นถึงความร้ายแรง ทางกฎหมายเมื่อมีการเรียกรับเงินหรือ ประโยชน์อื่น	บุคลากรของหน่วยงาน ไม่กล้าเรียกรับผล ประโยชน์	
๑	ความเสี่ยงการทุจริต ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	การบริหารการเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การจัดหา พัสดุ ไม่เป็นไปตามระเบียบที่ เกี่ยวข้องหรือไม่ เป็นไปตาม วัตถุประสงค์หรือไม่ใช้เงินไม่เกิด ประโยชน์กับราชการในบาง ขั้นตอนมีการเข้าไปมีส่วนได้	ต่ำ	๑.มาตรการควบคุมการเบิกจ่ายตาม ข้อบัญญัติรายจ่ายประจำปี ๒.มาตรการป้องกันการใช้จ่าย งบประมาณที่ไม่สมควรหรือผิด วัตถุประสงค์ หรือไม่มีประสิทธิภาพ ๓.มาตรการแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริตของหน่วยงาน	ส่งบุคลากรของหน่วยงานผู้บริหาร เข้ารับการ อบรมเพื่อเข้าใจและรับรู้ด้านการควบคุม การเบิกจ่าย และมาตรการแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความ เข้าใจในวัตถุประสงค์ การใช้งบประมาณ การ เบิกจ่าย การจัดซื้อจัด จ้างมากขึ้น	
๒	ความเสี่ยงการทุจริต ด้านการบริหารงาน บุคคล	การบรรจุแต่งตั้งโยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/พิจารณาเลื่อน เดือน และการการมอบหมาย งานไม่เป็นธรรมเอาแต่พวก พ้องหรือมีการเรียกรับเงิน เพื่อให้ได้รับการแต่งตั้งหรือ เลื่อนตำแหน่ง	ปานกลาง	๑.กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการ เลื่อนขั้นเงินเดือน ๒.มาตรการสร้างความโปร่งใสในการ บริหารงานบุคคล	ส่งบุคลากรของหน่วยงานผู้บริหาร เข้ารับการ อบรมเพื่อเข้าใจและรับรู้ด้านการบริหาร บุคคล และมาตรการมาตรฐานการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	มีความเป็นธรรมในงาน บุคคลมากยิ่งขึ้น	