



ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม
อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี

การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม อำเภอยางตลาด จังหวัดลพบุรี

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ดังนี้

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๑. มาตรการ NO Gift Policy	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ได้มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญหรือของกำนัล ทุกชนิด ในวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดย เป็นการประกาศของ ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อให้บุคคล หรือ หน่วยงาน หรือสังคม หรือสาธารณชน รับรู้ว่า ตนเองและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน จะ ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในขณะ/ ก่อน/หลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการ ทุจริต และประพฤตินิชอบทั้งในปัจจุบันและ อนาคต ซึ่ง ได้ประกาศเผยแพร่ประกาศดังกล่าวสู่สาธารณะ เช่น ประชาสัมพันธ์ผ่านทาง เว็บไซต์ และประกาศ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ไม่ปรากฏพบ วาบุคลการในสังกัด ดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่ เป็นไปตาม แนวทางฯ ตามแบบรายงานการ ดำเนินการการรับของขวัญและของ กำนัล จากปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy ปรากฏในเว็บไซต์ อบต.นาโสม www.nasom.go.th ตามลิงค : https://nasom.go.th/activity/user_select_photo.php?news_id=๑๑๔
๒. การประชุมเพื่อถ่ายทอดหรือ มอบนโยบายการเสริมสร้างความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน (Zero Tolerance) และปฏิเสธไม่รับ ของขวัญและของกำนัล	เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ได้มีการดำเนินการ จัด ประชุมร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร สมาชิก สภาองค์การบริหารส่วนตำบลพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง เพื่อปลูกจิตสำนึกและ สร้างทัศนคติที่ดีในการส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ของรัฐมี จิตสำนึกในการต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน (Zero Tolerance) และปฏิเสธ การรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายของการรับของขวัญ หรือ ของกำนัลหากจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญ หรือ ของกำนัลและประโยชน์อื่นใดตามระเบียบ สำนักราชเลขาธิการด้วย การให้หรือการ รับรับของขวัญ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๕๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับ ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ใดโดย ธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๓. กิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กร (การติดแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ งดการให้ ไม่รับของขวัญ อวยพรก็เพียงพอ ณ ห้องทำงานหรือโต๊ะทำงาน)	เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมติดแผ่น ป้ายประชาสัมพันธ์ “งดการให้ ไม่รับของขวัญ อวยพรก็เพียงพอ” โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ซึ่งเริ่มจากระดับผู้บริหารสูงสุดไปยัง หัวหน้าส่วนราชการต่างๆ ในองค์กร ในการติดแผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ การงดการให้ไม่รับของขวัญ อวยพรก็เพียงพอ ณ ห้องทำงานหรือโต๊ะทำงาน)เพื่อยกระดับ ความเชื่อมั่นของประชาชนผู้มาติดต่อรวมถึงความ โปร่งใสของหน่วยงานให้มีเพิ่มมากขึ้น	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ปรากฏว่า ไม่พบบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสมดำเนินการฝ่าฝืน/ไม่เป็นไปตามแนวทางฯตามแบบรายงานการ ดำเนินการรับของขวัญและของ กำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy ปรากฏในหน้าหลักเว็บไซต์ อบต. นาโสม www.nasom.go.th ตามลิงค : https://nasom.go.th/index.php
๔. การสร้างฐานความคิด การแยกแยะประโยชน์ ส่วนตัวและประโยชน์ ส่วนรวม	เมื่อวันที่ ๗-๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม บูรณาาร่วมกับวัดเขาตำบล ผู้นำชุมชนและประชาชนตำบลนาโสม เพื่อเตรียมงานในโครงการขับเคลื่อน ธรรมนาวา “วัง” สู่หัวใจประชาชน เณลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ ในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๗ ได้จัดกิจกรรมจิตอาสาเราทำความดีด้วยหัวใจ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาล ๑๐ โดยมีบุคลากร อบต.นาโสม ผู้นำชุมชนตำบลนาโสมและประชาชนตำบลนาโสม ร่วมกันทำความสะอาดรอบบริเวณวัดเขาตำบล จัดเตรียมสถานที่ดังกล่าวช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้มี จิตสำนึกที่ดี มีการตระหนักรู้รับผิดชอบจากการเป็นผู้ให้และผู้เสียสละ มีจิตใจเป็นสาธารณะ ซึ่งเริ่มจากการ ปฏิเสธหรืองดรับของขวัญและปลูกจิตสำนึกการเป็นการให้โดยไม่หวังผลตอบแทน	๑. การสร้างแรงจูงใจ หรือส่งเสริม ให้คิดในเชิงบวกเกี่ยวกับค่านิยม ด้านจิตสาธารณะให้เจ้าหน้าที่เห็น ความสำคัญของการเป็นคนดี มีคุณธรรมและเจตคติที่ดีต่อการมีจิตสาธารณะ ๒.การพัฒนาเป็นการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ด้านจิตใจ สาธารณะ โดยเน้นผู้ปฏิบัติเป็นสำคัญ หมายความว่าให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐได้รับประสบการณ์ตรงจากการเรียนรู้แบบร่วมมือกันโดยการจัดกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ อาทิการจัดกิจกรรมที่ช่วยเหลือหรือรับใช้สังคม ๓.ร่วมกิจกรรมรับฟังพระธรรมเทศนา ในโครงการขับเคลื่อน ธรรมนาวา “วัง” สู่หัวใจประชาชน เณลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ สืบสานคำสอนหลักธรรมพระพุทธศาสนาให้ดำรงอยู่คู่บุคลากร อบต.นาโสม ประชาชนตำบลนาโสม ซึ่งเป็นพุทธศาสนิกชนสืบไป ในหน้าหลักเว็บไซต์อบต.นาโสม www.nasom.go.th ตามลิงค : https://nasom.go.th/activity/index.php

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
๕. มาตรการ "ส่งเสริม การปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม"	๑. การแต่งตั้งคำสั่งคณะทำงานขับเคลื่อนการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ๒. จัดทำแนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (Do's & Don'ts) ขอควรทำ (Do's)ข้อไม่ควรทำ (Don'ts) เพื่อใช้เป็นหลักการหรือค่านิยมในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่รัฐ (ปรากฏตามลิงค) https://nasom.go.th/select_news.php?news_id=๘๒๒ ๓. จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๓ ฉบับ ได้แก่ ๓.๑ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ๓.๒ ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ๓.๓ ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล (ปรากฏตามลิงค) https://nasom.go.th/news.php?id_type=๒๕	บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติงานก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม (สำรวจโดยใช้ แบบติดตามประเมินผล) ในหน้าหลักเว็บไซต์ตบต.นาโสม www.nasom.go.th ตามลิงค : https://nasom.go.th/select_news.php?news_id=๘๒๒
๖ . การฝึกอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม เพื่อ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต	องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ได้ดำเนินการประชุม อบรม พัฒนา ประสิทธิภาพของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วน ตำบลและพนักงานส่วนตำบล งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงานและการบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล นอมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการ ปฏิบัติงานพัฒนาการทำงานในองค์กรตลอดจนเสริมสร้างทักษะ และความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรในองค์กรให้เกิดความรัก ความสามัคคีมากยิ่งขึ้น	บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาปรับใช้ในการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติงานก่อให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม (สำรวจโดยใช้ แบบติดตามประเมินผล) ในหน้าหลักเว็บไซต์ตบต.นาโสม www.nasom.go.th ตามลิงค : https://nasom.go.th/activity/index.php

มาตรการ / กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์ / ความสำเร็จ ของการดำเนินการ
	และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กรนำ หลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษา คุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึง แนวทางปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ขอควรทำ และข้อไม่ควรทำ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาลภาครัฐ	
๗ . มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่างๆ ต่อสาธารณชน	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการดำเนินงานหรือ อื่น ๆ ขององค์การบริหารสวนตำบลนาโสม ผ่านช่องทางการสื่อสารต่าง ๆ อาทิ เว็บไซต์ www.nasom.go.th ,Facebook ชื่อองค์การบริหารสวนตำบลนาโสม อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี, Line , เสียงไร้สาย หรืออื่น ๆ	๑.ข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่มีความถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน เป็นปัจจุบัน และเผยแพร่ได้ทันการณ์ ๒.มุ่งเน้นการเปิดเผยข้อมูลที่โปร่งใสเท่าเทียมกัน และตรวจสอบได้ ๓.การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสอดคล้องกับกฎหมายและเกณฑ์ที่ภาครัฐกำหนด ๔. รวดเร็ว สะดวก โดยไม่ต้องเดินทางมาที่ องค์การบริหารสวนตำบลนาโสม
๘. มาตรการจัดให้มีระบบ และช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับ การ ทุจริตขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนาโสม	แสดงช่องทางออนไลน์ที่บุคคลภายนอก สามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน โดยแยกต่างหากจากช่องทางร้องเรียนทั่วไป ที่มีการคุ้มครองข้อมูลของผู้แจ้ง เบาะแส และสามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางได้จากเว็บไซต์ ในหน้าหลักเว็บไซต์อบต.นาโสม www.nasom.go.th ตามลิงค : https://nasom.go.th/contact_form.php	๑.สามารถเข้าถึงช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตขององค์การบริหารสวนตำบลนาโสมได้สะดวกทุกที่ ทุกเวลา เพื่อให้การแก้ไขปัญหา เป็นไปด้วยความรวดเร็ว ๒. ปกป้องคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของผู้แจ้ง ๓.เจ้าหน้าที่ของรัฐดำรงตนอยู่ในระเบียบกฎหมาย ๔. ส่งเสริมและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ รู้จักการปรับตัวกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน