



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จัดทำโดย

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม  
อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี



**แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี**

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

**วิสัยทัศน์ ( Vision)**

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม จัดทำวิสัยทัศน์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Vision) เพื่อให้การกำหนดทิศทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ดังนี้

**“พัฒนาความรู้ คู่คุณธรรม นำพาองค์กรการเรียนรู้สู่การบริหารจัดการที่ดี”**

**พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)**

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม จัดทำพันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission) เพื่อให้การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ตามวิสัยทัศน์ของการพัฒนาบุคลากร และบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ดังนี้

๑) พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒) เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

๓) พัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของชีวิตและการทำงาน

๔) ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และดิจิทัลที่เหมาะสม

๕) พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖) พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม

**ค่านิยม**

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ได้จัดทำค่านิยมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปฏิบัติตามค่านิยมขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม

**“มืออาชีพ คิดสร้างสรรค์ ยึดมั่นธรรมภิบาล ใจบริการเพื่อประชาชน”**

## เป้าประสงค์

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม กำหนดเป้าประสงค์ของการจัดแผนพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ปี เพื่อพัฒนาบุคลากรข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ดังนี้

๑) บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงานตามภารกิจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม มีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล

๓) บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงานร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔) บุคลากรมีความผูกพันกับองค์การบริหารส่วนตำบล มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และมีความสุขในการทำงาน

๕) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

## ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาบุคลากรพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับเพื่อก้าวไปสู่ความเป็นมืออาชีพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างการบริหารงานบุคคลและองค์กรแห่งการเรียนรู้

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ คุณธรรม จริยธรรม และการสร้างความสุขในองค์กร

## แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ได้กำหนดแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลออกเป็น ๒ ด้าน ดังนี้

ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management) กำหนดไว้ ๔ นโยบาย

๑. นโยบายการวางแผนกำลังคน

๒. นโยบายการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

๓. นโยบายการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development) กำหนดไว้ ๔ นโยบาย

๑. นโยบายการพัฒนาบุคลากร

๒. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัย

๔. นโยบายสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

# แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม อำเภอยะบะดี จังหวัดลพบุรี

## ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                 | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | งบประมาณ       | ระยะเวลาการดำเนินการ  |
|-------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------|
| ๑.นโยบายการวางแผนกำลังคน      | ๑.๑ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุงแก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๑) | ๑.เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม มีโครงสร้างแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน<br>๒.เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลตาม กฎหมายจัดตั้งขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นแต่ละประเภท และตาม พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอน การกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒<br>๓.เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้ เหมาะสมหรือไม่<br>๔.เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนาโสมต่อไป | ๑.ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลนาโสม ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบอัตรากำลังพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ในแต่ละส่วน ราชการและนำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภทและระดับตำแหน่ง เสนอ คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม พิจารณา<br>๒.มีการติดตามประเมินผลและปรับปรุงแผน อัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่อง และนำไปสู่ การกำหนดจำนวน/ตำแหน่งเพิ่มหรือลด จำนวนตำแหน่งเสนอต่อคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต. จังหวัดลพบุรี) เช่น การปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล นาโสมให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น การปรับปรุง เติมอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง การปรับเปลี่ยนตำแหน่ง พนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้าง ตามภารกิจ | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘ |

| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน                                   | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                          | วัตถุประสงค์                                                                                                                             | ตัวชี้วัด                                                                                                            | งบประมาณ       | ระยะเวลาการดำเนินการ  |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------|
| ๒.นโยบายการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อมาปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน | การประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานประเภท เพื่อสรรหามาดำรงตำแหน่งตามสายงานที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | เพื่อสรรหาคนมาปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กร                                                                                               | ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ                                                                    | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘ |
| ๓.นโยบายการบรรจุและแต่งตั้ง                                     | การร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งที่ว่าง                                            | เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม และเป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ | พนักงานส่วนตำบลได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี (ก.อบต.จังหวัดลพบุรี)           | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘ |
| ๔.นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต                                     | จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน                               | เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม                                                                              | จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘ |

## ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน     | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                              | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                                                                           | ตัวชี้วัด                                                                                                                                 | งบประมาณ       | ระยะเวลาการดำเนินการ  |
|-----------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------|
| ๑.นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร       | ๑.๑ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดอบรมออนไลน์หลักสูตรที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องจัดขึ้น                                                                                                    | ๑.เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้เข้ารับการอบรมหลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน<br>๒.เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้เข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ                                                                          | บุคลากรในสังกัดได้เข้ารับการอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐                                                                         | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘ |
|                                   | ๑.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดเข้ารับการฝึกอบรมเฉพาะตำแหน่งหรือหลักสูตรอื่นที่เกี่ยวข้องที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องจัดขึ้น (เป็นไปตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) | ๑. เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มความรู้ ทักษะ และการพัฒนาเฉพาะตำแหน่งเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน<br>๒.เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มความรู้ ทักษะและการพัฒนาในงานที่เกี่ยวข้องหรืองานอื่นที่เป็นประโยชน์ | บุคลากรในสังกัดได้เข้ารับการอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๘๐                                                                         | ๓๖๗,๐๐๐        | ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘ |
|                                   | ๑.๓ให้บุคลากรในสังกัดที่เข้ารับการฝึกอบรม สรุปและถ่ายทอดองค์ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมในการประชุมพนักงานประจำเดือนแต่ละเดือน                                                                                              | ๑. เพื่อให้บุคลากรที่เข้าร่วมการอบรมได้ทบทวนองค์ความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรม<br>๒.เพื่อให้บุคลากรในสังกัดนำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน                                                                                                  | ๑.บุคลากรในสังกัดที่เข้ารับการฝึกอบรมสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ได้<br>๒.บุคลากรในสังกัดสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘ |
| ๒.นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน | การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง                                                                                                                                                                   | ๑. เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง<br>๒.เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน                                                                                                                    | ผลการประเมินการปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด                                                                                 | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘ |

| ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน                        | โครงการ/กิจกรรม                                                                                 | วัตถุประสงค์                                                                                                                                                                                  | ตัวชี้วัด                                                                                                                                                  | งบประมาณ       | ระยะเวลาการดำเนินการ  |
|------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------|
| ๓.นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัย | ๓.๑ จัดทำนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและรักษาวินัย                                     | เพื่อประกาศใช้นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘                                                                                                  | บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ปฏิบัติตามนโยบายด้านคุณธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร้อยละ ๑๐๐                              | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘ |
|                                                      | ๓.๒ การแสดงเจตจำนงสุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต | เพื่อประกาศการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)                                                                                                            | บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ร้อยละ ๑๐๐                                       | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘ |
| ๔.นโยบายการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ               | กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร                                                                     | ๑. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลมีความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพ<br>๒. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบลได้ดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารและเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่สูงขึ้น | ๑. พนักงานส่วนตำบลได้รับการประเมินผลงานและได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น<br>๒. พนักงานส่วนตำบลได้รับการคัดเลือกหรือดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร | ไม่ใช้งบประมาณ | ต.ค. ๒๕๖๗ - ก.ย. ๒๕๖๘ |